

永荣之光

THE LIGHT OF EVERSUN

梦想永荣
缤纷生活



新年快乐 | 董事长吴华新2021年新年致词

永荣控股集团2020年度工作总结暨表彰大会圆满落幕

专题：“榜样的力量”催人奋进 抓防疫 稳生产

“永荣‘年’在一起”春节特别报道



2021年第一期
第五十八期(季刊)

THE LIGHT OF EVER SUN

2021年第一期 / 总第58期



主办方 永荣控股集团
网站 <http://www.eversun-chn.com>
地址 福建省福州市台江区广达路108号
世茂国际中心16层
电话 0591-88522966
总顾问 吴华平 Wu Huaping
名誉主编 吴华新 Wu Huaxin
主编 杨希龙 Yang Xilong
吴恩来 Wu Enlai
陈飞 Chen Fei
编委 汪建根 Wang Jiagen
吴道斌 Wu Daobin
林良忠 Lin Liangzhong
徐联祥 Xu Lianxiang
曹惠彬 Cao Huibin
吴梦 Wu Meng
刘隆辉 Liu Longhui
杨立新 Yang Lixin
陈贵 Chen Gui
付伟 Fu Wei
林腾 Lin Teng
李军 Li Jun
陈伟 Chen Wei
刘娅岚 Liu Yalan
陈飞 Chen Fei
执行主编 张弦 Zhang Xian
执行副主编 陈信富 Chen Xinfu
编辑 郑薇 Zheng Wei
陈波 Chenbo
阮德强 Ruan Deqiang



永荣官微 订阅号 二维码



永荣官微 服务号 二维码

CONTENTS

目录

卷首语

04 新年快乐 | 董事长吴华新2021年新年致词

荣大观 资讯长廊

- 05 双翼齐飞，高质发展 | 永荣控股集团2020年度工作总结暨表彰大会圆满落幕
- 10 集团领导“送惊喜”：上班首日派发红包，祝福永荣2021开门大吉
- 13 福州市长尤猛军莅临永荣控股集团调研
- 14 秀屿区召开丙烷制丙烯项目推进对接会集团董事长吴华新参会
- 14 福建省发改委副主任张文洋莅临永荣科技调研
- 15 孝感市政府代表团一行莅临永荣控股参观调研
- 15 福建省委办公厅副主任蔡亚航莅临永荣科技开展安全专题调研活动
- 16 莆田市委书记李建辉莅临永荣科技调研
- 16 台江区人大常委会副主任刘华杰一行莅临永荣视察
- 17 长乐区委组织部一行莅临永荣锦江慰问公司引进人才
- 17 福州临空经济区管委会主任卓国鸿一行莅临永荣锦江调研
- 18 长乐总工会到永荣锦江开展新春送温暖活动
- 18 台西科技园领导莅临华锦贸易视察
- 19 省石墨烯产业促进协会一行莅临永荣锦江参观调研



CONTENTS
目录

荣 大观 榜样的力量

- 20 陈友辉：我是永荣一块砖，哪里需要哪里搬
- 21 罗 敏：信贷工作争一流 出彩服务树榜样
- 22 郑凯清：我想成为一颗小小的太阳
- 23 朱友飞：巾帼不让须眉 锦江最年轻的经理

荣 大观 抓防疫 稳生产

- 25 永荣锦江严抓疫情防控工作：专门制定《防疫三级等级措施》
- 26 永荣科技多措并举加强疫情防控工作
- 26 景丰科技开展疫情防控知识培训：严守冬春疫情防控防线

荣 大观 资讯长廊

- 28 2021年永荣锦江新品发布秀首战大捷再创辉煌！
- 31 与时间赛跑！永荣锦江纺丝募投五期项目顺利开车
- 31 永荣科技CPL二期项目单体最大装置制氢及合成氨工程正式开工
- 32 永荣锦江打破“魔咒”：二月产销两旺，效益比增300%
- 33 永荣锦江：乘势而上开好局，全力奋战“开门红”
- 34 永荣控股集团2020提案改善工作总结会顺利召开
- 35 永荣科技已内酰胺产量创新高：12月突破25600吨！
- 36 永荣锦江荣膺化纤行业十三五“高质量发展领军企业”及“绿色发展示范企业”双荣誉称号
- 37 永荣锦江首获“医疗器械质量管理体系”认证
- 37 喜讯！永荣锦江高级总监杨金富荣获“第三届福州市优秀企业家”荣誉称号
- 38 景丰科技举行宿舍楼消防逃生演练
- 38 永荣商管：抓安全生产，保平安运营
- 39 长乐消防大队到新创开展消防安全检查

荣 大观 永荣“年”在一起

- 40 新年我坚守：用实际行动助力永荣2021年实现开门红！
- 42 集团领导送温暖：节前慰问各事业部
- 44 永荣锦江：佳节我坚守，永荣步步高
- 46 永荣科技：你用餐我用心，多措并举暖人心
- 47 化工建设事业部：守望万家灯火，擦亮永荣品牌

荣 公益

- 48 校企联动让爱成长：湖南中心小学前往永荣锦江开展春节慰问
- 48 永荣锦江与福建省血液中心联合举办无偿献血活动

荣 课堂

- 49 永荣标杆学院正式揭牌 董事长：打造永荣“黄埔军校”助力发展
- 51 永荣课堂 | 《永荣控股集团企业文化（2021版）》总部宣贯会圆满结束！
- 52 带你走进永荣标杆学院，最优秀的人培养更优秀的人！
- 53 您就是“伯乐”---集团超级面试官活动第一期圆满结束！

荣 文娱

- 54 2021年永荣控股集团三月份生日会圆满举行
- 55 聚合厂举办“情暖职工，留榕过年”团建活动
- 55 永荣科技开展“写春联·送祝福”新春活动
- 56 喜迎“三八妇女节”：永荣锦江部门共建举办包饺子活动



新年快乐 | 董事长吴华新2021年新年致词

总有一种品格，
让我们肃然起敬；
总有一种精神，
支撑着我们逆流而上；
总有一种信仰，
鞭策着我们奋然前行。

刚刚过去的2020年，新冠疫情肆虐全球、中美关系持续恶化，国际油价持续下跌，这些都给石化产业带来了巨大的压力与影响。但在这样的特殊背景下，我看到永荣人拿出了向死而生的勇气和魄力，众志成城，迎难而上，硬是在逆境中拼出一条生路。

安全零事故、疫情零感染；
生产满负荷、产量创新高；
销售锁高端、业绩超目标；
项目频投产、合作获突破；
社会尽责任、荣誉纷沓来。

这些成绩都是对永荣奋斗者最好的褒奖和肯定。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！2021年的新年钟声已经敲下，永荣人迈向新征程的战鼓正轰隆隆作响！

2021年是永荣乘着国家“十四五规划”的东风实现“三五目标”的关键之年。新的一年，我们要继续坚持以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享的核心价值观，紧密围绕“双翼齐飞、高质发展”的年度战略主题，通过产融结合，坚持生产与项目两手抓，在尼龙和化工新材料两大领域重点发力，实现永荣控股集团终端化、一体化、科创化、数智化、全球化的高质发展，共同为人类创造多彩幸福生活奋斗！

最后，祝大家新年快乐！



双翼齐飞，高质发展 | 永荣控股集团2020年度工作总结暨表彰大会圆满落幕

1月10日，以“双翼齐飞·高质发展”为主题的永荣控股集团2020年度工作总结暨表彰大会在福州隆重举行。集团董事局主席吴华平，董事长吴华新，携总部及各事业部高管欢聚一堂，总结过去、还看今朝、展望未来。集团企业文化（2021版）发布、3510战略规划、年度工作报告、表彰大会、事业部相关负责人签订责任书、疫年十大事件发布、颁发集团2020年度经营奖等饕餮盛宴轮番上场，展数据、摆成果、补短板、画蓝图……每一个环节都振奋人心，现场高潮迭起。

集团企业文化（2021版）发布：主要内容有十点

当天上午8点30分，在万众期待中，永荣控股集团2020

年度工作总结暨表彰大会正式拉开帷幕。

首先举行的是集团企业文化2021版的正式发布。企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力。永荣控股集团从1979年千元创业开始，已经风雨兼程走过了42年。目前，步态更稳健的永荣，也需要通过升级企业文化，来顺应新时代、新变化、新征程的需要，为早日实现千亿产值目标装上新引擎。

本次新发布的“永荣控股集团企业文化2021版”主要内容有十点，分别是：企业使命、企业愿景、企业核心价值观、企业精神、企业文化理念、企业发展战略、企业品牌理念、管理模式、团队精神、企业社会责任。其中，企业使命是“科创多彩幸福生活”；企业愿景是“成为全球领先的石化尼龙新材料产业集团”；核心价值观是“以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享”。



**集团3510战略规划发布：
通过“五化”战略实现高质发展**

会上，集团3510战略规划报告在大家期待的掌声中正式发布。据悉，国家“十四五”规划提出推进石化化工高质量发展，大力实施创新驱动和绿色可持续发展战略，着力提升产业国际竞争力和可持续发展能力，推动我国向石化化工产业强国发展。

近年来，永荣积极配合国家及福建的发展规划，永荣“三五”规划对标国外跨国化工行业巨头的发展历程，在产能转移和产业升级的战略方向上，规划从基础化工原料、聚合物和合成材料，到新材料和特种化学品，前沿化学品如新型材料、新能源、精细化工、生命科学、生物工程、化学制药等高端新材料发展。新的一年，永荣将继续坚持项目与资本两手抓，在化工和尼龙新材料两大领域重点发力。

**集团表彰“疫年”涌现的先进：
“十大事件”精彩亮相**

在喜庆的氛围中，集团对在“决胜疫年”中涌现的先

进个人和集体进行表彰。此次获表彰的对象包括2020年提案改善个人提案王、个人效益提案王、团队提案王、团队效益提案王，19位“疫年”最佳新人奖，114位“疫年”最美奋斗者，“疫年”十大创新标兵，“疫年”十大营销标兵，“疫年”十大优秀管理者，“疫年”先进奋斗集体、疫年十大事件等。如潮的掌声中，优秀代表们走上舞台，接受一份沉甸甸的荣誉以及所有永荣人的敬意。

在会上，全体同仁还通过“永荣控股集团2020年大事记”这条由41个事件构成的视频短片，一起回顾了“疫年期间”大家携手同行、共克时艰的点点滴滴及永荣在疫情之下的丰硕成果。其中十大事件获评“2020年十大事件”并上台接受表彰。

为了永荣奋斗者和集团更好地共同持续发展，越来越多的优秀管理者和骨干员工被集团列入合伙人名单，会上第四批合伙人也隆重亮相。

**集团颁发2020年度经营奖：
六个团队获得3500万元奖金**

2020年新冠肆虐，永荣顶住国内外经济形势的压力，抗疫、生产两手抓，在行业总体销量呈下滑趋势的大背景





下，全体永荣人上下一心，不但在逆境中闯出一条生路，还在2020年的“疫年”中交出了一份漂亮的成绩单。其中有六个团队，着力于效益攻坚、双高攻坚、降本攻坚等多个攻坚战，攻守兼备，抢占先机，出色完成各项指标。

在当天大会上，集团为获得2020年度经营奖的团队颁发了象征无上荣光的奖状和奖金，六个团队共获得3500万元奖金。

其中，尼龙事业部（永荣锦江）斩获第一个2020年卓越经营奖，该团队勇当效益排头兵，在决胜疫年中完成挑战目标111%，超额完成挑战任务，为集团各事业部树立了榜样。己内酰胺事业部把第二个2020年卓越经营奖收入囊中，该团队在决胜疫年中完成挑战目标260%，在前三季度经营业绩不佳的情况下，第四季度奋起直追，打了一场绝地翻身战，超额完成挑战任务。金融服务事业部斩获2020年优秀经营奖，该团队在决胜疫年中完成年度目标105%，超额完成年度目标。

**董事局主席吴华平作重要讲话强调：
要戒骄戒躁继续艰苦奋斗**

在会上，集团董事局主席吴华平作了重要讲话。他首

先向各位来宾在永荣40多年的发展历程中一如既往的支持表达了衷心感谢，对全体同仁在2020的“疫年之战”中的辛苦付出表示了诚挚谢意。

他说，盘点过去的2020年，在经济低迷、疫情肆虐的双重打击背景下，永荣奋斗者较好地完成任务，各事业部紧密围绕“创新开拓，精品增效”八字方针做文章，用“创新”破题，在“疫年”走出死路，杀出生路，各项成绩可圈可点：安全零事故、疫情零感染；生产满负荷、产量创新高；销售锁高端、业绩超目标；项目频投产、合作获突破；社会责任、荣誉纷沓来。

他指出，2021年是永荣“3510战略规划”的开局之年，更是永荣乘着国家“十四五规划”的东风实现“三五目标”的关键之年。他强调，希望大家戒骄戒躁，继续坚持艰苦奋斗，在新的一年里继续秉持以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享的核心价值观，紧密围绕“双翼齐飞、高质发展”的年度战略主题，坚持项目与资本两手抓，在化工和尼龙新材料两大领域重点发力，通过终端化、一体化、科创化、数智化、全球化实现永荣控股集团的高质发展，共同为人类创造多彩幸福生活奋斗！



集团领导“送惊喜”： 上班首日派发红包，祝福永荣2021开门大吉

2021年2月18日是农历大年初七，也是大家欢度新春佳节后上班的第一天，永荣控股集团上上下下都洋溢着时不我待的干事激情和只争朝夕的创业热情。一大早，集团领导就来到办公区、各生产车间、项目现场，给大家送去新春祝福，并给广大员工派发象征着吉祥、喜庆的“开门红”新年红包。集团领导祝福永荣事业在2021年开门大吉、步步高升，并鼓励大家新年新气象，要敢于迈步新征程、勤劳立新功。

镜头一

集团总部：长保源头活水来

“大家新年好。”2月18日上午8时许，集团执行总裁杨希龙准时来到位于福州市台江区世茂国际中心的总部办公区，第一时间为大家送上新年祝福。杨总裁不但准确地叫出每个员工的名字，还亲切地同每个员工握手，一一送上象征吉祥、喜庆的“开门红”新年红包。

杨总裁指出，集团总部是整个集团顺利运作的大脑和中枢，在这里工作既使命崇高也责任重大，大家要戮力同心、模范表率、长保源头活水来。

他强调，2021年是永荣乘着国家“十四五规划”的东风实现“三五目标”的关键之年，大家要继续秉持“以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享”的核心价值观，大力发扬为客户服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，紧密围绕“双翼齐飞、高质发展”的年度战略主题，坚持项目与资本两手抓，在化工和尼龙新材料两大领域重点发力，通过终端化、一体化、科创化、数智化、全球化，实现集团的高质发展，共同为人类创造多彩幸福生活奋斗。



镜头二

化工建设事业部：上下齐心力争上游

2月18日8:30时，化工建设事业部总经理陈贵、商管总监林国明在长乐永荣广场办公区现场工作人员派发“开门红”新年红包，并激励员工撸起袖子加油干，2021年开春增添新动力、业绩新增长。

“新春快乐！辛苦了！天气冷要记得披外套哦！”商管总监林国明给车场入口工作人员发放红包的同时，不忘提醒他们要注意保暖。

据悉，永荣广场商管工作人员春节无休，为现场安全保障护航，为长乐市民幸福中国年增添色彩。数据显示，永荣广场影城、大润发超市、音乐-百度KTV、无恙酒馆、G+酒吧等娱乐生活业态春节期间业绩和人流创历史新高，环比客流增长70%。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。化工建设事业部全体同仁，在总经理陈贵的领导下，努力克服新冠疫情带来的负面影响，全力以赴创造营收新高度。



镜头三

永荣科技：开足马力促生产 全力奋战“开门红”

新春佳节送温暖，殷殷关切暖人心。2月18日，是节后上班第一天，永荣科技人资行政部响应公司号召，组织新年“开门红”活动，给员工派发开门红红包，全力冲刺新年“开门红”。

而这份温暖，永荣科技早在今年大年初一就已送出。2021农历牛年大年初一，永荣科技园区内彩旗飘扬、灯笼高挂，处处洋溢着春节的节日氛围，公司总经理杨立新携生产副总刘期敏、副总经理张弦等高管人员，深入一线生产，给春节期间坚守岗位的一线员工发放新春“开门红”红包。

杨立新一行先后来到氨肟化、电气中心、仪表中心、环己酮、硫酸双氧水、热电、公用工程、仓管中心及管控中心等，每到一处，杨立新都与坚守岗位的职工进行亲切交谈，送出节日的关怀和新春开门红。

杨立新对广大干部职工在春节期间坚守一线的辛劳付出表示衷心感谢。同时，他强调，在当前恢复生产形势下，大家要不畏艰难，切实做好安全整改及生产工作，用心履责，细致工作。他希望大家在新的一年里，再接再厉，立足新起



点，展现新作为，开足马力促生产，全力奋战开门红，为公司发展贡献自己的力量。

大家纷纷表示，决不辜负领导的关怀和期望，振奋精神，立足岗位，努力工作，保证安全文明生产，为公司安全生产发展奉献自己的力量。

镜头四

永荣锦江:牛年要“牛气冲天,一红到底”

2月18日,大年初七,永荣锦江总经理汪建根等公司高层领导走遍全司,给到岗的工作人员派发“开门红”新年红包。一声声“新年快乐”传递着公司的祝福,一句句“牛年大吉”表达了大家对2021年的美好憧憬。

春节期间,包括永荣锦江总经理汪建根在内的大多数高层领导,都选择了留厂过年,保证公司各条战线都平稳运转。数据显示,永荣锦江产销各项指标同比去年同期,都取得了明显的增长,形势喜人。

新的一年,新的希望,相信永荣锦江在汪建根总经理的领导下,全体成员上下齐心,不懈奋斗,定能“牛气冲天,一红到底”!



镜头五

金融服务事业部:携手共进,再创佳绩

2021年2月18日上午,是节后上班第一天,一大早,集团副总裁兼金融服务事业部总经理曹惠彬带领着各部门领导,给开工第一天的全体同仁们分发新春“开门红”红包。大家收到红包后对领导纷纷表示感谢,并互贺新年祝福。

曹惠彬表示,我们又将迎来一个崭新而充满挑战的一年,新年新希望,希望大家继续秉持集团“以客户为中心,以奋斗者为本,与合作者共享”的核心价值观,携手共进,再创佳绩,为集团早日实现千亿产值目标砥砺前行。

(集团文化品牌部 王礼林 综合自永荣锦江 黄伟 永荣科技 郑敬新 化工建设事业部 余嗣福 金融服务事业部 郑新颖)



福州市长尤猛军莅临永荣控股集团调研

1月4日,在福州市长尤猛军带领下,市领导林中麟等市直部门有关负责人和部分县(市)区政府主要负责同志莅临永荣控股集团调研并指导工作。集团董事长吴华新、执行总裁杨希龙、常务副总裁陈飞、副总裁吴梦等公司领导接待并陪同。

在永荣控股集团总部,尤猛军一行详细了解了企业生产经营情况、发展现状及下一步发展思路,并与企业负责人座谈交流,听取意见建议、协调解决企业反映的困难和问题。

尤猛军强调,全市各级各有关部门要认真贯彻落实市委十一届十二次全会、福州企业家大会精神,进一步强化服务意识,主动担当作为,致力于打造一流营商环境,为民营企业做大做强搭建广阔舞台。要健全完善“一企一议”服务机制,做好问题收集、统筹协调、落实反馈、跟踪督办等工作,切实解决企业建设、生产、发展过程中存在的困难和问题,提振企业发展信心。要持续加大扶持力度,继续出台一系列惠企纾困政策,引导企业拓展产业链,激发市场主体活力。要着重做好土地、资金等要素保障,积极创造条件,推

动重点项目建设。要大力弘扬新时代福州企业家精神,扶引大龙头、培育大集群、发展大产业,加快构建现代产业体系,为建设现代化国际城市提供有力支撑。

吴华新董事长说,永荣已成为全球最大的民用尼龙新材料提供商,带动上下游千亿产业发展。当前,永荣在福州地区投资的项目分布在马尾、台江、长乐,未来还会在福州城区开花结果。等到所有项目均建成投产后,永荣在福州的总投资有望达600亿元,年产值近1000亿元。

他表示,永荣取得今天的成绩,是家乡各级党委、政府多年来关心支持的结果。永荣未来的发展,更离不开福州市委市政府的倾情关爱。作为一家福州本土成长起来的民营企业,永荣有责任更有信心在稳定增长、促进创新、增加就业等方面,发挥龙头企业的先锋模范作用,在猛军市长的关心指导下,做优做强自身,早日实现在福州内千亿产值目标,为助力福州经济社会更好更快发展贡献永荣力量。

(综合自福州日报)

秀屿区召开丙烷制丙烯项目推进对接会 集团董事长吴华新参会

2月20日，莆田秀屿区召开丙烷制丙烯项目推进对接会，秀屿区委副书记、区长张伯松，秀屿区委副书记姚冰珊，山东东明石化集团董事、山东炼化能源董事长张留成，永荣控股集团董事长吴华新等参加。

与会人员观看了秀屿区情宣传片，听取企业项目前期推进情况介绍，并就关于派驻人员到莆田丙烷项目、仓储码头项目工作事宜进行交流。

张伯松代表区委区政府热烈欢迎张留成一行人，赞同企业工作计划和项目进度安排。他表示，秀屿区将会按照市委市政府部署要求，聚焦开放招商、项目带动，突出强产业、兴城市“双轮”驱动，强化服务意识，全方位推动高质量发展超越。两大集团强强联手，未来可期，继续为秀屿经济社会发展提供支持、作出贡献。

张留成热情洋溢地向大家介绍了项目合作、前期推进工作情况，对秀屿区长期以来给予项目的支持和帮助表示感谢。张留成表示，丙烷制丙烯及下游新材料项目，采用世界最先进的工艺技术，安全稳定，节能环保。在转型化工多年后，布局沿海大型化工项目，一直是山东东明石化集团的发



展战略，石门澳永荣新型功能材料产业园逐渐形成的化工新材料产业集群，与山东东明石化的发展战略完全契合，下一步将持续深化合作，助力秀屿经济社会发展。

据悉，总投资396亿元的200万吨/年丙烷制丙烯及下游新材料项目，经政府牵手，企业强强联手，山东炼化能源集团与福建永荣控股集团于2020年6月正式签约，落地石门澳产业园，项目同时配套建设相关码头及储运罐区。建成投产后，将极大地促进秀屿经济发展。

(综合自秀屿新闻网)

福建省发改委副主任张文洋莅临永荣科技调研

3月12日下午，福建省发改委党组成员、副主任张文洋一行莅临永荣科技调研并指导工作。集团董事长吴华新、副总裁林良忠、副总裁吴道斌等公司领导接待并陪同。

张文洋一行人先后参观永荣科技CPL项目二期观景平台、管控中心与一期生产区域，并召开座谈会，详细了解企业生产经营情况、发展现状及下一步发展思路，就企业生产中存在的困难和问题展开深入交流。

张文洋表示，化工新材料和高端精细化学品领域已成为石化行业快速发展的中坚力量，企业要抓住发展机遇，加大科技研发投入，打造精细化工产业基地，积极促进产学研深度融合，为福建省全方位推送高质量发展落实赶超贡献力量。

吴华新董事长表示，永荣秉持“以客户为中心，以奋



斗者为本，与合作者共享”的核心价值观，紧密围绕“安全”“发展”两手抓，通过产融结合，力争实现“三五”目标。

(通讯员 永荣科技 朱舒 戴宇芳)

孝感市政府代表团一行 莅临永荣控股参观调研

1月5日，湖北省孝感市政府代表团一行在孝感市委常委、统战部部长江浩的带领下，莅临永荣控股集团参观调研。集团董事局主席吴华平、战略投资高级总监杨金富等公司领导热情接待。

江浩一行参观了永荣锦江数码展厅、产品展示厅和生产车间，详细听取了关于永荣控股的发展历程、行业地位、产业链结构、产品特性、发展规划以及尼龙产品终端应用领域等情况的讲解，深入了解永荣控股集团产业链上下游布局情况，并走进智能化生产车间一线，近距离观摩智能纺丝系统、智能落筒机器人等的运作。江浩一行对永荣控股近年来取得的巨大成就给予了充分肯定。

座谈会上，董事局主席吴华平首先对孝感市江浩一行的来到表示热烈的欢迎。他就永荣控股集团目前发展现状和未来发展前景方面做了详细介绍，并阐述了2020年疫情对企业的影响、应对措施及对未来的判断。

江浩对永荣控股的发展和各产业板块给予了高度评价与认可，就尼龙新材料的未来发展给予高度关注，期待能与永荣控股集团开展全方位合作。



吴华平主席表示，尼龙新材料在生活中用途非常广泛，有着广阔的空间和光明的前景，希望孝感市在产业规划中能加强尼龙、化工等新材料的产业布局，永荣控股集团将认真谋划合作方向，找准与孝感合作契合点，尽快推动相关合作项目在孝感落地。

(综合自永荣锦江 文/图 季雅)

福建省委办公厅副主任蔡亚航 莅临永荣科技开展安全专题调研活动

3月11日下午，福建省委办公厅副主任蔡亚航一行莅临永荣科技开展安全工作专项调研。莆田市委副秘书长李晶及秀屿区相关领导陪同调研。集团副总裁吴道斌，永荣科技副总经理刘期敏、张弦、黄兰平等参加调研。

蔡亚航一行先后参观了永荣科技CPL项目沙盘模型、中央控制室与生产区域，随后在会议中心召开座谈会，详细了解企业经营情况、风险管控落实、应急管理体系建立等方面情况。

蔡亚航肯定了永荣科技安全管理方面的工作成效。他表示，安全重于泰山，企业要牢固树立安全生产红线意识，强化职工底线思维，切实开展职工安全生产教育培训，做到时时刻刻讲安全、方方面面为安全。要不断完善应急处置预案，提高企业应急处理能力，做好隐患排查治



理工作，全面保障CPL项目安全平稳运行，坚决杜绝安全生产事故发生。

(通讯员 永荣科技 朱舒)

莆田市市长李建辉莅 临永荣科技调研

2月19日，莆田市市长李建辉带领市直有关部门负责人深入永荣科技走访调研。市委常委、常务副市长傅冬阳，秀屿区区长张伯松一同参加。集团副总裁兼己内酰胺事业部执行董事吴道斌，永荣科技副总经理张弦、黄兰平陪同。

一行人分别走访了永荣科技CPL项目中央控制室及沙盘模型。李建辉认真听取企业工作汇报，详细了解企业经营、项目进度等方面情况，现场协调解决企业发展中遇到的困难和问题，充分肯定了永荣科技近段时间的工作成效。

李建辉表示，要继续强化“点对点”惠企纾困，抓好省外员工留莆过年稳就业奖补政策落实、台籍骨干人才奖励兑现工作等，助力企业留员工、稳岗位、促生产。

(通讯员 永荣科技 朱舒)



台江区人大常委会副主任刘华杰一行 莅临永荣视察



2月19日下午，福州市台江区人大常委会副主任刘华杰带领台江区茶亭街道领导，莅临永荣控股集团子公司——福建盛嘉华实业有限公司视察，了解企业经营情况，帮助企业解决问题。集团常务副总裁陈飞、副总裁徐联祥热情接待了刘华杰一行。

福建盛嘉华实业有限公司成立于2019年9月，在经过一年的经营发展，销售金额已达10亿元以上的规模。目前福建盛嘉华实业有限公司经营内容已涵盖化工产品销售、专用化学产品销售、煤炭及制品销售等多个行业，合作的客户多为行业领先地位者。

2020年是艰难的一年，在全国乃至全世界疫情的影响下，福建盛嘉华实业有限公司始终秉承集团“和合共生，守正出新”的企业精神，推动公司不断向前发展。

继往开来。2021年是一个崭新的年份，化工销售事业部全体员工一定会勤牛自奋蹄，助力集团早日实现千亿产值目标。

(通讯员 化工销售事业部 叶小清)

长乐区委组织部一行 莅临永荣锦江慰问公司引进人才

2月2日，春节的喜庆气氛日渐浓郁起来。上午9时许，福州市长乐区委组织部部长王锋一行，莅临永荣锦江慰问该公司的引进人才，并给引进人才送去新春慰问品。永荣锦江总经理汪建根热情接待了组织部一行。

在总经理办公室，王锋部长先后接见了包括清华博士张子明在内的公司引进人才。王锋部长表示，人才是企业的源动力，永荣锦江积极引进高新技术型人才，为长乐经济建设添砖加瓦，是人才引进的典范性企业，值得肯定。

汪建根总经理十分感谢王部长对企业人才资源管理的认同。他指出，引进人才并留住人才，是一个企业的立身之本。十年树木百年树人，人才得之不易，永荣锦江一定发挥好每一个人的优点长处，让他们在公司有多大的能量就能发多大的光，绝不能浪费国家辛辛苦苦培养的高级技术人才。

座谈结束后，王峰部长及汪总和公司引进人才一起合影留念。

(综合自永荣锦江 文/图 黄伟)



福州临空经济区管委会主任卓国鸿一行 莅临永荣锦江调研

2月20日，长乐区委常委、福州临空经济区管委会主任卓国鸿走访地区龙头企业——永荣锦江，调研有关企业春节生产运营及变电站外围栏支架建设情况。永荣锦江董事陈飞陪同，并汇报了相关工作情况。

为确保变电站4月份能够顺利通电，当天下午，福州

临空经济区管委会还召开了重点项目推动协调会。会上，卓国鸿主任指出，及时、合理用电对企业良性发展至关重要，永荣锦江一定要时刻落实好变电站项目的工作，做实做细每一个环节。

(综合自永荣锦江 黄伟)



长乐总工会到永荣锦江开展新春送温暖活动

2月7日上午，福州市长乐区总工会主席林瑞耕一行走访慰问永荣锦江。永荣锦江工会主席杨金富带领员工在职工之家欢迎区总工会的莅临。

林瑞耕一行给永荣锦江一线职工、留岗职工送温暖，送上新春祝福，并发放“春节慰问礼包”。林瑞耕对长期以来一直坚守在工作岗位的员工们表示感谢。他说，当前疫情反弹形式十分严峻，希望大家深刻认识疫情防控的长期性、复杂性和严峻性，积极配合政府工作，平平安安过年。

永荣锦江工会主席杨金富对区总工会在新春来临之际送来的温暖，表达了由衷感谢。杨金富表示，永荣锦江会积极响应区里的号召，鼓励员工留厂过年，打好疫情保卫战，让公司职工能够过上一个温暖祥和的春节。

(综合自永荣锦江文/图 蔡琳琳)



省石墨烯产业促进协会一行莅临永荣锦江参观调研

近日，福建省石墨烯产业促进协会一行莅临永荣锦江，开展石墨烯相关技术交流与调研。公司领导付重先、马宁、黎明陪同。

省石墨烯产业促进协会一行人参观了景丰科技智能工厂及石墨烯改性纤维生产线，认真了解了我司的成长历程、生产经营状况以及石墨烯改性纤维的制备流程等。

省石墨烯产业促进协会一行对景丰科技智能工厂的自动化制造水平、智能化制造成果表示赞许，并肯定了我司石墨烯新材料在化纤制造上的创新应用。

在随后进行的“石墨烯技术交流座谈会”上，双方交流讨论了有关石墨烯的技术应用、研发方向、产业发展等相关问题。协会一行深入了解了我司在石墨烯改性纤维产品开发上的历程与现状，对我司的研发能力及创新创造投入表示极大的认同与肯定，并指出，我省石墨烯产业现处全国第二梯队首位，按照省委石墨烯产业“七个一”工作部署，未来该产业将会有更广阔的空间，希望永荣锦江能够发挥龙头作用，促进行业的高质发展。

技术研发副总付重先表示，石墨烯新材料应用是我司战略规划的重点，希望能够借此契机联合我省相关单位共



同促进石墨烯产业的发展，为我司及行业添上浓墨重彩的一笔!

我司在差异性 & 功能性纤维产品的开发上引领行业，现已有包括石墨烯纤维等高端产品推出市场，为行业的高质发展创造了更大的可能。我司作为长乐千亿纺织集群的一家领军企业，一直以来都大力投入研发创新，并取得了丰硕的成果，是行业内第一家跨入工业4.0时代的数字化、智能化企业，通过实施工业互联+数字智造以“锦纶行业数字智能化水平全国第一”优势，实现全球尼龙产业，行业领先、世界一流地位。

(综合自永荣锦江文/图 张晓辉)

台西科技园领导莅临华锦贸易视察

为将政策信息切实传达给企业，2月24日，福州市台西科技园、党工委书记王钰玲带队走访了华锦贸易公司，详细了解华锦贸易今年的发展规划。王书记详细传达了内外贸惠企政策，并进行了逐一解析，针对企业在规划发展中遇到的各种问题，也给予了不少可行性建议。

作为福建永荣控股集团有限公司旗子全资子公司，华锦贸易顺应市场发展需求，先后成立了各相关贸易业务部门，从事化工及相关产品的进出口贸易、建筑产品的进出口贸易、铁矿石以及有色金属基础原料的进口、各类机电产品的出口等业务，公司业务网络遍布欧、美、日、澳、南美、东南亚。自去年顺利通过福州市第一批平台企业认定以来，华锦贸易已成功迈入百亿级企业的行列。

王书记表示，台江区政府将通过研讨，落实升级针对华锦贸易发展政策，并在后期协助企业促成与台江区国企单位合作的事宜。

有了台江区惠企政策的加持，华锦贸易正朝着兼具国际化、综合性的大型国际贸易企业稳步前进。

(通讯员 化工销售事业部 尤昌旭)





陈友辉： 我是永荣一块砖，哪里需要哪里搬

他并没有惊天动地的伟业，也没有轰轰烈烈的事迹，但他却在最基层、最平凡的岗位上，无私奉献，殚精竭虑，用行动为我们全体员工做榜样，时时刻刻以共产党的高标准要求要求自己。他就是永荣锦江锦纺丝二部组件装配员---陈友辉。

作为一名退役军人，陈友辉一直在平凡的岗位上无私奉献，在平凡的工作中默默付出，在平凡的生活中谱写非凡。2020年国务院农民工工作领导小组决定，授予陈友辉“全国优秀农民工”荣誉称号。

他是永荣“一块砖”

他一贯奉行“我是永荣一块砖，哪里需要哪里搬”的人生理念。自参加工作以来，他以高度的职业道德和责任感，全身心地投入到自己的工作中。他对组中的工作认真负责，严格按公司规定的组件操作工艺流程进行装配，有效做好组件周期更换工作，延长了组件使用寿命。在部门经理的领导下，全面协助车间组件工作，确保纺丝正常生产。

身边的抗“疫”先锋

2020年疫情期间，他坚守岗位，协助无法按时返岗的上级车间领导，完成每日组件维护任务及相关工作安排；定

时定点安排为组件室员工测量体温并做好记录，时刻关注同事的身体状况；坚持每日对车间进行消毒检查，为员工提供安全的生产环境。

本着“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任”的防控理念，他积极协助做好疫情防控工作，为打好这场防疫攻坚战献上一份绵薄之力，用实际行动展现新时代退役军人风采，是永荣锦江的抗“疫”先锋。

打铁须得自身硬

多年来，陈友辉在工作之余一直不忘学习化工知识，坚持学习，严于律己，在实践中磨练自己。他在做好工作的同时，积极参加组织活动，不计得失；在工作间隙，还主动帮助每位同事，同事们在工作上有不懂的地方都乐于向他请教。作为一名永荣奋斗者，他时时刻刻严格要求自己，充分发挥了永荣奋斗者的先锋模范作用，以自己饱满的工作热情，扎实的工作作风、优异的工作成绩，得到广大职工的好评。

平凡的工作，平凡的岗位，平凡的人，生活就是由一桩桩平凡的小事组成，生活正是因平凡而真实。许多人因为生于平凡而甘于平凡，但是陈友辉却敢于说“不”，他通过一件件别人眼中不起眼的小事，展示着自己的不同，这就是一名光荣的永荣奋斗者，在平凡中伟大。

(综合自永荣锦江文/季雅)

罗敏：信贷工作争一流 出彩服务树榜样

过去的2020是不平凡的一年，面对疫情影响、市场不确定性增加、经济持续低迷的情况，金融服务事业部永昌小贷业务部信贷经理罗敏始终秉持“以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享”的核心价值观，创新思路、加强服务、咬定目标，不断开拓市场，最终取得佳绩，被集团授予了2020年营销标兵的称号。

他工作出彩的地方在哪里？他又是如何做到的？这一期让我们走进罗敏。

敬业奉献，用心服务客户

罗敏业务熟练，服务热情周到。在采访时，他一直强调，信贷经理不仅要营销好贷款去寻找客户，更要用心服务好客户，保证贷款能够在客户的需求时间内及时提供到。他坚信只要用真诚打动客户，用真心服务客户，就一定能赢得客户的信任和青睐。

记得有一次早上在去公司上班的路上，罗敏接到一位老客户的电话。该客户与永荣合作以来，信用一直良好，是永荣的优质客户。只听见对方火急火燎地表示，由于扩大产能需购买大批量的原材料，合同付款截止时间是当天，可是还凑不齐资金付贷款。此次来电，客户就是迫切地希望罗敏能够帮助他解决资金问题。

罗敏接完电话后立马赶到公司，根据客户提供的资料，加急完成了贷款审核材料并成功向上报批。他顾不上吃上一顿饭，在风险可控的前提下，当天给予该客户成功放款。

客户对罗敏解决其燃眉之急表示万分感谢，并对他的业务能力给予莫大的肯定。

对此，罗敏表示：在业务办理过程中想客户之所想、急客户之所急，这是我们应该具备的专业素养，只有这样，才能与客户建立更好的联系，为他们提供优质的服务，发展良好的行业口碑。

恪尽职守，确保信贷质量

贷款质量是信贷工作的生命线，每一笔贷款从受理到发放，罗敏都能做到恪尽职守、坚守原则，坚持把好贷款质量关。一是认真履行岗位职责，做实贷前调查。贷款无小事，对每一笔贷款的贷前调查工作，罗敏都能坚持双人



调查和复核，除了到现场调查客户的生产经营情况之外，他还会认真核对企业的电费、水费和税收情况，将贷前调查做实做细，从源头上确保贷款质量。

二是严格落实贷后管理制度，做细贷后跟踪。在采访过程中，罗敏谈到不少贷款风险都是在贷后形成的，所以贷后跟踪十分重要。为此，他专门建立台账，将客户分为优质、良好、关注三个等级，对不同等级的客户采取不同办法，在贷后跟踪过程中，加强对关注类客户的贷后管理及时发现风险并采取相应措施，做细贷后跟踪，确保贷款质量不发生劣变。

三是深入贯彻落实总行“三早三盯”的工作方法，做好到期贷款的收回。按照客户等级分类，提前联系客户，因人因户施策，及早了解客户还款意愿及能力，掌握到期贷款催收的主动权。

截止2020年底，通过不断努力，积极地拜访渠道和客户，成功地完成开拓新增客户50多户，并且全年无新增的逾期业务。

加强学习，强化履职能力

作为一名信贷经理，罗敏始终把学习业务知识、提高履职能力放在首位。自觉加强业务知识学习，努力学习信贷经理营销策略，学习金融货币政策和法律法规，时刻关注各项信贷规章制度和政策，不断提高岗位履职能力。在学习业务知识的同时，加强与身边同事的沟通交流，不断总结经验、寻找差距，力求时时有进步，事事有进展。

罗敏表示，“谨慎、谦虚、勤奋”是这几年他一直保持的工作态度。“很荣幸加入永荣这个大家庭。”他说，“在接下来的工作中会继续不断地学习和实践，适应新的经济环境形势，持续为公司为社会创造效益。”

(通讯员 金融服务事业部 郑新颖)



郑凯清： 我想成为一颗小小的太阳

她，个子虽然娇小，能量却不小。

在工作上，她一遇到挑战便去战胜，遇到困难便去克服，在自己奋力成长的同时，带动团队一同进步。

在生活上，她关怀员工，不定期组织部门团建活动，如举办生日会，中秋博饼等，促进员工间交流，增强员工归属感；利用休息时间，与同事沟通交流工作经验，互相取经。

她就是郑凯清。郑凯清1994年6月出生，2019年6月硕士研究生毕业后加入永荣控股集团这个大家庭，目前任新创仓储物流部高级主管一职，曾获得“最美奋斗者”等荣誉称号。

“要播撒阳光到别人心中，自己心中得先有阳光。”这是憨直乐观的郑凯清常挂在嘴边的罗曼罗兰的一句话。她是这么说也是这么做的。

初入职场 斗志昂扬

郑凯清入职后，被公司安排在仓管员岗位上接受基础技能的学习和磨炼，她主要负责账务管理和货物的出入库工作。经过十个月的努力与坚持，她取得了出库零误差的成绩，突出的工作能力得到了领导的肯定，在2020年5月走上管理岗，担任新创仓储物流部主管。

初任管理岗位，零经验的她满怀激情，斗志昂扬，在部门领导的耐心指导和同事的配合帮助下摸索前行。为了

尽快适应新的工作岗位和工作环境，她自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，渐渐把握了工作的重点和难点。

披荆斩棘 迅速蜕变

这是一场极为艰难的战斗，她没有屈服，反而越挫越勇。

她对计件模式进行重新评估，将原有平均计件模式改为个人计件，调动员工的积极性。

她时刻谨记要有成本意识，只有管理出成本、管理出效益才能算是初步的成功，将塑料托盘全面更换，新老托盘置换率已达80%以上，破损托盘也逐步完成售卖。

即使面对新创库存创4000吨历史新高，她也咬牙扛着：如，重新规划区域合理存放，确保产品正常出入库，保障交付时效性；安排仓库维修补漏工作，改造叉车充电房，完善消防设施，完成仓库电线线路改造等。

在领导的细心指导下，经过8个月的变革创新，她再次获得晋升机会，于2021年1月走上高级主管岗位。

榜样的力量是无穷的，它是一面镜子，是一面旗帜，更是我们奋斗路上航标灯和指示牌。

郑凯清表示，她也希望能成为别人心中的榜样，像一颗小小的太阳，虽不起眼，但也能给予别人向上的力量和温暖。



朱友飞：巾帼不让须眉 锦江最年轻的经理

她短发圆脸，其貌不扬，甚至还略显稚嫩。但是就是这样普通的员工却在自己岗位上干出了“不普通”的业绩，成为了锦江最年轻的经理。

她紧紧跟着公司的战略方针，带领国际业务部不断进取、创新突破，在两年时间内，将不可能变为现实，实现出口销量与效益的双高丰收业绩屡创新高：2020年12月锦江国业部出口销量突破5000吨创历史新高。她也因此获评“2020年优秀管理者”，她所带领的团队获得“2020年疫年先进集体”荣誉称号。

她就是尼龙事业部国际业务部高级经理朱友飞。

天道酬勤，在实践中成长

朱友飞1993年出生，大学一毕业便入职锦江，2016年6月-2018年先后任职市场部调研主管及总经理秘书，积极参加公司标杆学院，并获得2019年标杆学院毕业生第一名。

在永荣锦江，她把永荣奋斗者“爱学习”“活学活用”的特质发挥到了极致。在工作中，她运用学习到的数据分析等技能，对公司价格管理进行价值分析，对重点客户业务订单合同进行价值测算，同时定期做客户价值分层分析和渠道价值分析，辅助公司领导做更加科学的决策，有效促进公司数据营销管理的建设工作。这套“工作方法”她还在不断提升改进，至今还在继续在部门内部推广。

接受挑战，工作热情高

2019年转岗任职国业部经理，工作由辅助到独挡一面，对朱友飞来说无疑是一个巨大的挑战。面对着他人的质疑和工作的挑战，她选择了沉着应对。

她静下心来，一步一个脚印，有条不紊地梳理部门的各项工作。她从部门的组织管理、人力资源配置、机制、流程、方法、公司内外沟通六个方面，着手调研访谈、资料分析，诊断部门管理的优点和缺点，并就存在的问题制定相应措施，寻求有经验的公司其他管理者指点审核。然后她再在部门内部实施，以周、月、季、半年、年为周期，不断分析总结再改进，PDCA循环推进管理工作。

这一路，有笑有泪，为突破出口销售业绩，经常晚上10点以后，还能看见她还在工作岗位和业务及单证团队成员深夜一起加班工作。

务实高效，创新突破

朱友飞实行国际业务部区域划分管理机制，深化部门团队梯队建设，做好部门产、供、销、人、财、物方面的工作安排，寻求创新突破。

为此，她构建国际业务部市场客户数据、竞争数据等，面对国际市场的印度反倾销（加班加点对接律师团队，组



织部门整理应对资料)、中美贸易战、疫情等突发情况,沉着冷静,寻求业绩突破点;加强新客户、新领域、新渠道建设,色纱与再生攻坚等与研发保持紧密沟通,突破效益;与终端品牌INDITEX、Lululemon与迪卡侬等国际品牌建立合作,增强客户粘性。

一分耕耘,一分收获,朱友飞的真诚付出及管理变革,得到了国际业务部20几人年轻团队的认可和支持,带领着部门出口业绩取得质的飞跃:2019年与2020年,在部门编制人数同等于2018年编制人数的情况下,不断突破出口业绩,2019年突破2000吨/月瓶颈,突破2500吨/月,2020年连续4个月突破3600吨/月,2020年12月出口销量更是突破5000吨。2021年1-2月销量持续突破4000吨/月,毛利完成指标的200%以上,再创新高。

上善若水,真诚相待

朱友飞很崇拜水,她一直推崇“上善若水”:水利万物

而不争,能滴水穿石也能纳百川。

生活中,朱友飞交友像水那样真诚,办事像水一样有条不紊。

她关怀同事,并带动部门互帮互助,追求极致与真实;她关注每个员工的成长,倾听大家的内心发展规划,制定相应匹配职业发展规划,尽可能让团队成员感受到。

她觉得在永荣锦江,不仅仅是工作,也是生活成长的美好旅程,有所学,有所为,有所收获。在她带领下,部门陈雪娇从原来一名做了5年的单证员,现在已成长为能独当一面的M2部门综合主管;部门新进业务江燕伟、林小丽,从2年的业绩低迷期,现在已成为部门重要业绩销量贡献者。

她喜欢微笑,不管是面对困难还是成绩。她说非常感谢公司领导对她的厚爱与栽培,感恩团队成员对她的信任与支持,感恩公司给予她在这个平台上成长的机会。

对于未来,她表示将持续激情奋进,带领业部团队为实现公司国际化战略努力奋斗。

(综合自永荣锦江文/图 吴滔昊)



永荣锦江严抓疫情防控工作: 专门制定《防疫三级等级措施》

新春佳节将至,全国各地将迎来人员流动、聚集高峰,对此,永荣锦江防疫势头不松,精准排布施策,专门制定《防疫三级等级措施》,从内外部管控到物资管理、异常管理、宣传管理等各方面,展开严格管理。

一、下发《告永荣锦江全体员工书》

1月中旬,永荣锦江总经理汪建根发出《告永荣锦江全体员工书》,倡议全体员工留厂过年,减少人员流动,加强个人防护工作。为此,公司特地为留厂职工准备了年夜饭、春节伙食补贴、春节大礼包、开门红包及年终奖金等节日福利。截至目前统计情况,公司90%以上员工留厂过年。

二、加强内部员工管控

若是离开福州市(含下辖区县)应按要求到人资部门报备,做好备案工作;对国内低、中、高风险地区返厂者进行有效管控,严禁员工家属春节期间来司探望。

三、强化外来人员管控

禁止疫情中高风险地区的人员入厂,公司通过“行程码”对施工人员、来访客人来进行管控,确保中高风险地区人员无法进入公司。

四、做好员工异常管理

出现体温异常者,第一时间安排专车送医就诊,并做

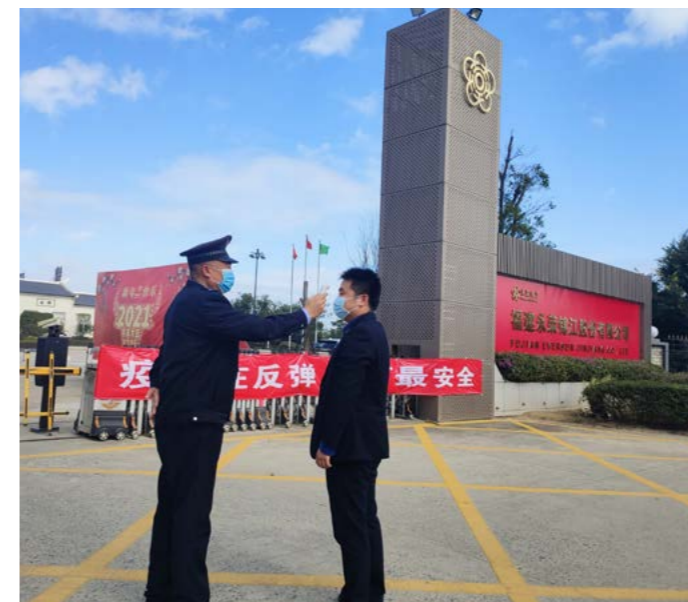


核酸检测。行政部安排人员对患者接触区域进行消毒,并对患者接触人员进行密切观察,最大程度上保障公司员工的健康。

五、增强防疫宣导力度

除了防疫知识海报的粘贴宣贯外,永荣锦江紧跟全国最新疫情动态,行政部每日追踪“全国疫情风险地区情况”,将风险地区情况汇总发布于各微信群内,各部门人员根据所发布的信息开展防疫配合工作,保证落实到位。

(综合自永荣锦江 陈梦婷)



永荣科技多措并举 加强疫情防控工作



为进一步加大节前疫情防控力度，切实保障职工身心健康，永荣科技多措并举，扎实开展疫情防控工作，确保防控堡垒无漏洞。

一是下发《致全体员工倡议书》。1月中旬，永荣科技下发《致全体员工倡议书》，倡导公司外省职工春节期间留甬过年，减少人员流动，降低感染风险。为此，公司特意为春节期间留厂职工准备了伙食补贴、开门红礼包等节日福利。

二是强化外来人员管控。外来人员到访公司，需进行详细的身份信息登记、体温测量、检验健康码后方可进入。公司上下班职工也需统一在在岗处测量体温，无异常情况后方可放行。

三是做好食堂常态化疫情防控。食堂作为疫情防控关键点，工作人员每天上班前需测量体温，工作中佩戴口罩、防护罩及工作服；就餐职工间隔一米排队取餐、



单向用餐；定时针对餐具进行高温消毒，防止交叉感染。

四是定点定期进行消杀作业。针对公司公共区域、办公室、员工宿舍、食堂等地点，定时进行消毒杀菌作业，为公司职工创造健康安全的办公环境。

(通讯员 朱舒 姜元鹏)

景丰科技开展疫情防控知识培训： 严守冬春疫情防控防线

时值岁末年初，为严格守住冬春季节疫情防控防线，景丰科技近期以部门为单位开展了多场次疫情防控知识培训。

培训中，景丰科技对当前国内外疫情的基本情况做了介绍，并介绍了公司结合近期各地散发、局部聚集性疫情的经验教训，提出的对春节期间疫情防控的意见建议。

培训人员还就个人防护知识的主要内容进行了讲解；纠正了生活中常见的防护物资错误佩戴方法；对各种防疫物资的使用方法进行了详细说明和总结。

最后，培训人员还就大家关心的疫苗接种的必要性、安全性以及注意事项进行了解答。

培训取得预期效果。景丰科技将严格落实各项疫情防控措施，筑牢防线，高举战旗，坚守防疫阵地。

(综合自永荣锦江 文/图 洪国生)



喜报

热烈祝贺

尼龙事业部 (永荣锦江)

己内酰胺事业部

化工销售事业部

提前超额达成 **半年度目标**

金融服务事业部

化工建设事业部

超额达成 **一季度开门红目标**



2021年永荣锦江新品发布秀首战大捷 再创辉煌!

众所周知，永荣锦江在过去的2020年产销双赢，霸气尽显，开创了尼龙行业的全新历史！时光辗转，匠心如初，永荣锦江2021年“携手创新，共赢未来”发展论坛暨新品发布秀在福州中庚喜来登酒店隆重召开！永荣锦江董事长吴华新，董事杨希龙、陈飞，总经理汪建根等高层领导、各区域营销精英团队、全国各地合作伙伴、各界大咖以及资深媒体们齐聚一堂，共襄盛典，开启2021的奋斗新篇章！

第一篇：“携手创新，共赢未来”发展论坛

本次年会以“携手创新，共赢未来”为主题，旨在向参会的合作伙伴传达永荣锦江的产品竞争优势，提振合作伙伴的信心，并借助此次会议，提升品牌知名度，共同谱写永荣锦江梦想的新篇章。

论坛上，董事长吴华新高度肯定了永荣锦江2020年的市场表现。2020年，受疫情及中美贸易的影响，本来难做的市场是难上加难，整个尼龙行业都处在十分低迷的状态，但永荣锦江在汪建根总经理的清晰有效的战略指导下，积

极应对市场变化，大胆探索，勇于创新，最终在激烈的市场竞争环境下取得优异的成绩。

永荣锦江总经理汪建根作“携手创新、共赢未来”主旨演讲。他表示，2021年，大环境变幻莫测，小环境扑朔迷离，永荣锦江坚持响应公司“创新开拓，精品增效”的战略主题，坚持“锁定高端，聚焦转型”的销售策略，2020年实现了聚合产量创新高，纺织产量创新高，年产销率超过100%，经济效益达到了预期。冬天近了，春天不会远，2021年我们将继续携手实现共享共赢。

随着永荣锦江六大新品宣传片的播放，让在场嘉宾对永荣锦江“锦康纱”“锦肤丝”“锦安丝”“锦康纱”“原液着色纤维”“再生纤维”“石墨烯纤维”有了深入的了解。永荣锦江致力于深耕尼龙产业，不断创新。

创新是企业持续发展的保证。永荣锦江技术研发副总付重先的演讲以“数智化、一体化、科创化、终端化、全球化”为起点展开，通过端到端数字化流程，智能化制造展现锦江创新发展；通过向上游拓展，获取研发优质、稳定原料资源；通过“产学研用”紧密结合，研发出前沿技



术产品；坚持以成就终端客户为使命，不断向终端需求延伸；在全球范围内拓展，吸纳全球化技术和人才。通过高研发投入，实现差异化50%，功能及绿色产品300%的年度增长。最后以“探索、时尚、健康、环保”的产品开发理念为结尾，坚持以客户为中心，持续共同创造价值。

客户的满意度作为衡量一切工作的标准。销售副总黄永春代表永荣锦江销售团队郑重承诺，我们始终坚持以客户为中心，快速响应客户的需求，帮助客户获得成功；并从售前、售中和售后服务出发，充分为客户做好服务保障。

把握新机遇、迎接新挑战。市场副总陈信富作“新环境、新挑战、新机会”演讲，从2020疫情、中美贸易、宏观经济及产业模式对尼行业深度分析，表示在机会与挑战并存的2021年，作为中国锦纶行业的龙头企业，永荣锦江携手创新，加大研发创新力度，打造自身的核心竞争力，构筑品牌的优势地位，向客户开放高精尖差异化产品，更好地挖掘合作潜力，开拓更为广阔的合作空间，从而助力产业链协同发展，为锦纶行业未来发展创造更多的机遇，共同打赢2021年的决胜之战。

会后，永荣锦江分别与10家合作伙伴进行终端品牌客户战略合作签约仪式。

第二篇章：携手创新，共赢未来-新品发布秀

随着与会嘉宾共同触动“携手创新，共赢未来-永荣锦江新品发布秀”的秀场启动按键，本次发布秀动态产品展示拉开帷幕。“锦肤丝”“锦康纱”等永荣锦江“明星产品”，在终端厂家的配合下，再次近距离展现在广大客户和集团所有同仁面前。“上善若水”系列、性感泳装系列、时尚内衣系列、魅力风情系列、户外运动系列、健康瑜伽系列、“拜占庭”系列，一一亮相。性感的模特、精美的服饰、酷炫的台步，在摇曳的灯光、动感的音乐配合下，给广大客户奉献了一场美轮美奂、精彩绝伦的时装盛宴。客户们对永荣行业领先的科创实力、过硬的产品质量纷纷点赞。

近年来，永荣锦江苦练内功，狠抓技术提升、工艺优化、人才招聘与培养、研发创新，已经组建了一支优秀的研发团队，具备了强大研发创新能力。近几年，永荣锦江先后荣获 300个专利，成功开发了多个尼龙纺丝系列，数十个高精尖功能性、差异化产品，与多个全球知名品牌建立了战略合作关系。





第三篇章：携手创新，共赢未来-答谢晚宴

“携手创新，共赢未来”发展论坛暨新品发布秀在答谢晚宴后推向最后的高潮。晚宴上，永荣锦江员工精心编排了许多精彩的歌舞节目，向辛苦奋斗了一年的奋斗者致敬，同时也感恩一路与我们携手共进合作伙伴。为了回馈客户，更有多轮激动人心的抽奖活动将现场氛围一次次推向高潮。

而当晚的晚宴，最激动人心的部分莫过于董事长吴华新上台，引吭高歌了一曲《怒放的生命》。

“我想要怒放的生命，就像飞翔在辽阔天空，就像穿行在无边的旷野，拥有挣脱一切的力量；我想要怒放的生命，就像矗立在彩虹之颠，就像穿行璀璨的星河，拥有超越平凡的力量。”当激昂高亢的《怒放的生命》从吴华新董事长嘴里唱出时，现场顿时响起雷鸣般的掌声，许多人都留下了激动的泪水，手舞着荧光棒一起喝彩。掌声、欢

呼声、合唱声汇成了一片欢乐的海洋，再次把答谢晚宴推向高潮。

董事长吴华新表示，《怒放的生命》当我第一次听到这首歌时，就被歌中的力量感染了。我想生命的力量就是怒放，这也符合我此时的心境。我想我们所有的拼搏、努力、奋斗，就是为了可以超越平凡的力量，站在彩虹之巅，绽放生命的精彩。我平时不常唱歌，但为了你们，我特地学习，就是想把这种力量传递给你们，希望在新的一年里大家都可以怒放生命。

随着《明天会更好》的音乐响起，也昭示着本次发布会取得了圆满成功！永荣锦江凭借高端的产品定位、领先的技术优势以及创新性的战略布局和渠道建设，必将成为尼龙行业璀璨的新星。我们相信永荣锦江的未来会更好！未来，永荣锦江将与合作伙伴凝心聚力，共谋发展，在2021年“牛”转乾坤，牛气冲天，再创辉煌！

(综合来自永荣锦江文：季雅)



与时间赛跑！永荣锦江纺丝募投五期项目顺利开车

2021年3月31日下午，永荣锦江纺丝募投五期项目工程首条生产线投料成功并生产出合格产品，意味着新生产线一次开车顺利成功。永荣控股集团董事长兼永荣锦江董事长吴华新率领公司高层一行莅临现场指导现场生产工作。

勇立潮头敢为先，奋楫扬帆谱华章。在公司的领导下，在项目组全体成员的不懈努力下，纺丝五期项目一路攻坚克难，在疫情年逆势上扬，从开工到顺利开车仅用时390天，“永荣速度”再次刷新！

永荣锦江纺丝五期项目建设期间，全体建设者为加快项目施工进度，配合疫情防控工作，即便在中秋国庆双节与春节假期，也毅然决然地选择了坚守岗位、自我加压、只争朝夕，开工期间更是盯守在现场，通过与建设单位密切联系、无缝衔接，更是在二月份开始集体加班加点，有力地保证了生产装置在预期计划内顺利开车，助力永荣锦江纺丝产量再迈上一个新的台阶！

据悉，永荣锦江募投五期400位、年产7万吨FDY/POY项目工程建设用地50余亩，总投资6.8亿元，其中，12#主车间今年3月5日已举行项目启动奠基仪式，于25日第一条线排料，3月底已开机生产。公司以打造智能、绿色、环保、差异化车间为目标。此次开车的首条生产线属于目前国内锦纶行业第一个采用环吹（EVO）技术的规模化POY生产单元，螺杆更是与巴马格首次合作推广的电磁加热方式，在



节能的同时对细旦多孔产品品质实现质的飞跃。永荣锦江募投五期项目往后陆续投产的生产线中，还包括国内最细旦生产线（可生产10D以下品种）、首条应用wingSFDY的锦纶生产车间、首条FDY全流程自动化包装检验生产线。此外，新建的自动化立体仓库也将对公司物流体系进行全面的完善升级，形成具有完整体系的自动化仓储和物流配套体系，以智能制造为主导，真正实现工业4.0。

永荣锦江纺丝募投五期项目的建成投产，将与公司原有生产线形成规模效应，有助于全面优化公司产品结构，提升高附加值产品占比，实现市场主流民用锦纶纺丝产品规格的全面覆盖，为达成“永荣2025”战略目标奠定了坚实基础。

(文章综合自永荣锦江)

永荣科技CPL二期项目单体最大装置制氢及合成氨工程正式开工

3月11日上午，永荣科技CPL一体化项目二期工程制氢及合成氨装置开工仪式在莆田秀屿石门澳永荣新型功能材料产业园顺利举行，标志着CPL一体化项目二期工程正式进入土建施工阶段。集团副总裁吴道斌，永荣科技副总经理张弦，航天工程副总经理董毅军，各主要参建单位代表等出席仪式。

永荣科技CPL一体化项目二期工程总投资80亿元，其中制氢及合成氨装置投资近20亿元，是二期工程生产装置中投资金额最大、建设周期最长的装置。装置采用我国航天

长征化学工程股份有限公司自主研发的HT-L粉煤加压气化工工艺，具有绿色环保、经济可靠等特点，建成后可年产合成氨50万吨、氢气6.4亿标方。

下一步，永荣科技将充分融合国企的实力、民企的活力，发挥龙头带动作用，集中力量抓节点、全力以赴促进度，力争CPL项目二期工程早日建成投产，为莆田市实施强产兴城、“双轮”驱动贡献力量。

(通讯员 永荣科技 朱舒)



永荣锦江打破“魔咒”： 二月产销两旺，效益比增300%

又是一年“新年月”，永荣锦江克服“新年”节日带来的生产难、销售难、运输难等影响，抢抓市场机遇，充分发挥主观能动性，坚持客户导向，抓管理、赶订单、拓市场，多措并举、产销齐抓，促使企业打破例年“新年月”亏损的“魔咒”，效益较2020年同期增长300%，由亏转盈呈现出产销两旺的喜人局面。

在永荣锦江发货区，笔者看到，运货车辆络绎不绝。据了解，往年这个时候一般是锦纶行业的“淡季”，而今年以来销售持续火爆，这主要得益于永荣锦江“积极营销”的工作理念。

永荣锦江市场营销团队深入贯彻公司“双翼齐飞、高质发展”战略部署，坚决落实总经理汪建根在年会上提出的“十减十增”策略，主动抢抓市场机遇，落实高质量发展要求，在业务拓展、产品创新、渠道建设、客户服务等工作上全面发力，同时与品牌商、下游供应商更加紧密携手，重产品研发，重品牌建设，不断夯实终端基础，深挖市场潜力，促使锦纶产品二月销售量连创同期新高。

面对如火如荼的销售形势，为保证产品市场供应，永荣锦江生产系统围绕“稳产高产”的工作思路，通过优化调整关键控制点，进一步提升核心产品、高端产品生产效率，确

保设备处于最佳运行状态，释放最优产能。同时，合理编排生产计划，集中优势兵力，突击重点订单、高端订单，不断细化任务指标，做到高效安全生产。

永荣锦江生产负责人表示：面对持续火爆的市场形势，为了更好地完成生产任务目标，我们厂加强对生产任务的研究和分析，始终保持以产品质量为前提，严抓过程控制，不断加快生产节奏，定措施、明目标，多措并举，100%满足市场对各种产品的供应和需求。

为保障产销两旺工作的持续，面对大量的产品订单，公司物管、物流系统主动自我加压，积极应对考验与挑战。

永荣锦江物流负责人表示：为切实做好产品发运工作，我们物流综合部新年期间不断加强与物流公司的沟通，拓展承运商，扩充车源，有效降低运输成本，提高到车率。同时，合理调配订单，做好货物跟踪工作，缩短运输周期，为市场销售提供优质的物流服务。

为不断促进企业效益最大化，永荣锦江其他系统、职能部门也抢抓市场良机，全面行动，保质量、促产量、强服务、提效率，打破“魔咒”，打造二月新年期间产销两旺新态势。

(综合自永荣锦江文/图 季雅)



永荣锦江： 乘势而上开好局，全力奋战“开门红”

玉鼠辞旧岁，金牛报春时。延续2020年主要经营指标高速增长、产销100%的强劲势头，永荣锦江乘势而上开好局，迎接新年“开门红”。2月18日新春上班第一天上午，永荣锦江总经理汪建根主持召开“2021年开门红”工作部署会，激励全公司上下坚定信心决心，全力以赴抓好“开门红”工作，确保2021年开好局起好步。

会上，汪建根在深入贯彻公司“双翼齐飞 高质发展”战略部署的前提下，从生产、营销、在建项目等多个方面部署了新春伊始的工作。会议强调：为保证一季度“开门红”，永荣锦江要有“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，在生产方面全力以赴做到产量、质量、机台

效益、量产新品和安全管理水平“五大提升”；在营销方面，要抓住机遇，调升价格，抓紧发货，力推行业“锦纶福建指数”，为锦纶行业有序、健康、良性竞争助力；在项目方面，要以“功成不必在我”的决心，保质、按期完成；在其他方面，做到安全有保障、采购有方向。

会议进一步明确了节后2月份及1季度永荣锦江目标任务和具体工作措施，希望永荣锦江全体奋斗者，上下凝聚共识、锚定目标、精准发力，为全方位发力推动公司高质量发展超越，打下坚实的基础。

(综合自永荣锦江文/季雅 图/黄伟)





永荣控股集团 2020年提案改善工作总结会顺利召开

1月16日上午，永荣控股集团2020年度提案改善工作总结暨事业部2021年持续改善项目启动视频会议隆重召开。会议旨在对2020年集团提案改善工作的成果进行总结及正式启动永荣各事业部2021年持续改善项目。集团执行总裁杨希龙，常务副总裁兼持续改善委员会主任陈飞，集团副总裁吴梦，集团副总裁兼人资行政中心总经理刘隆辉等公司领导出席，各级部门提案改善干事近百人参会。

会议开始，集团流程管理经理林凤娇对集团2020年提案改善工作的整体情况进行了简单汇报并总结了集团提案改善工作5年多以来的成绩。集团提案改善工作自2015年开展至今，共为集团节约成本4.15亿元，尤其在2020年，年度提案数量完成2925份，效益1.2亿元，再创历史新高。同时，林凤娇还具体汇报了各中心、各事业部的提案情况与各部门的提案实施进度，并罗列了2020年度提案工作的不足及2021年提案改善的工作计划。

随后，由尼龙事业部（永荣锦江）与己内酰胺事业部两个事业部分别总结了2020年度该事业部的提案工作总结并介绍了2021年度提案项目。

2020年尼龙事业部（永荣锦江）在内外环境不乐观的情况下依然超额完成了全年的指标及年度降本指标。同时，从原料稳定性提升和质量协同水平提升的角度切入，逐步打造了永荣锦江特色的“产品高质高量保证体系模式”，整体提升了纺丝产品性价比。2021年永荣锦江将会



立足于报表体系建设及设备管理体系建设，助力生产系统提质降耗，最终降本增效。

2020年己内酰胺事业部深入贯彻“全员参与、全方位推动、对标行业、持续改善”的精神，超额完成了提案改善年度目标任务。2021年己内酰胺将严格对标《2021年永荣科技提案改善目标》，加强项目管控，强化措施，落实责任，确保年度提案改善工作目标圆满完成。

集团持续改善顾问戴作辉介绍了2020年尼龙事业部（永荣锦江）持续改善（五期）项目的生产管理数字化目标。该目标能够通过实现生产系统“人-事-机-物-料”的高效协同，为传统制造管理向数字制造管理之路打下坚实的基础。同时，戴作辉也表示，己内酰胺部持续改善（二期）项目将通过深化持续改善工作推展系统，建立提案改善与

降本增效工作的协同机制，从而进一步提升各相关部门掌握专案性问题的分析处理方法，并进一步提升各相关部门开展专案性改善项目的能力水平。

常务副总裁兼持续改善委员会主任陈飞对2020年提案改善所取得的成果表示了充分的肯定，并指出2020年提案改善工作先进经验复制推广的不足及提案机制有待完善这两个主要问题。他鼓励全集团要加大提案宣传工作，营造良好的提案氛围，更高效地驱动全员改善，共同推进2021年提案改善工作高质发展。

最后，集团执行总裁杨希龙进行会议总结，并对2021年度持续改善工作作出重要指示。杨希龙表示，在疫情的大环境下，2020年全集团共创造出超一亿的提案改善效益，值得肯定。杨希龙鼓励各中心各事业部，通过系统建设、机制建设、组织建设、人才建设，使每位员工深入了解提案改善工作的意义，主动参与到提案改善工作中来，推动集团的高效运行与员工的自我改善。对已经完成的提案改善项目，全体提案改善干事也需要去复制这些提案，把知



识沉淀下来，在整个集团内部进行传递传承。

2021年集团的外部环境依然艰巨，持续改善工作也一直在持续下去。每位永荣人都要在“双翼齐飞、高质发展”的年度战略主题的引导下艰苦奋斗、再创佳绩！

（通讯员 流程信息部 林芝）

永荣科技己内酰胺产量创新高： 12月突破25600吨！

己内酰胺当月产量突破25600吨！12月30日，在新冠肺炎疫情疫情影响下，永荣科技己内酰胺当月产量创新高，以优异成绩完成2020年年末冲刺工作。

据了解，受新冠肺炎疫情与原油暴跌影响，2020年的己内酰胺产品市场行情可谓跌宕起伏。面对严峻形势，己内酰胺部没有退缩。在公司领导科学部署下，从“深”用劲全力提升装置产能，从“严”管控全力保障产品质量，从“细”谋划全力创造生产效益，从“新”着手全力保障运行稳定，最终超额完成年度生产任务。

数据显示，12月份永荣科技己内酰胺单月实际完成产量25650吨，硫酸铵产量38040吨，均创历史新高。己内酰胺平均日产量超826吨，单日最高产量达到854吨。2020年全年产出己内酰胺236336吨，超额完成全年计划产量的105%，产量较2019年高出69000吨。

永荣科技己内酰胺部经理任欣表示，新年新气象，2021年己内酰胺部将继续优化和创新生产管理模式，保证全体员工以饱满的工作热情投入到工作中，力争己内酰胺产量2021年再创新高。

（通讯员 永荣科技 肖高荣 朱舒）





永荣锦江荣膺化纤行业十三五“高质量发展领军企业”及“绿色发展示范企业”双荣誉称号

3月16日，中国化纤协会第七次会员大会暨七届一次理事会议暨七届一次常务理事会在上海召开。会上，中国化纤协会对“十三五”期间化纤行业先进企业进行了表彰，永荣锦江获得化纤行业十三五“高质量发展领军企业”及“绿色发展示范企业”双荣誉称号。永荣锦江取得如此成绩，再次展示了其作为中国民用尼龙纤维行业龙头企业的地位和风采。

据悉，此次表彰旨在践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，推动化纤行业供给侧结构性改革，引领化纤行业坚持高质量发展，深化技术创新对行业的支撑作用，全面推动行业在新时期的绿色发展，鼓励企业在“十三五”期间取得的发展成果以及为行业作出的贡献。

永荣锦江能够获此殊荣，可谓是名至所归。福建永荣锦江股份有限公司是一家专业从事以研发、制造、销售民用尼龙产品为主的高新技术企业。公司在总结过去成功发展经验基础上，充分调研国家宏观经济及行业发展，通过对内外部环境的分析与整合，明确公司内部优劣势，外部环境机遇与威胁，确定了企业“科创多彩幸福生活”的使命及“成为全球领先的石化尼龙新材料产业集团”的愿景。

公司一直致力塑造良好品牌形象，以高标准、高质量作为经营方针，面对越来越多元化的市场需求，永荣锦江致力于产品开发，重视差异化、功能性、可持续性产品的开发以及下游高端消费领域的开拓，致力于通过前瞻战略布局，开展基础研究、前沿技术研究，使公司尼龙产品的总体技术达到国际先进水平；完善企业创新的动力机制、运行机制和发展机制，落实企业创新发展战略，推动



企业在技术、产品、应用、组织、商业模式等方面创新，推动永荣锦江成为全球民用尼龙纤维产业领军企业。

不仅如此，我司自企业创办之初，便以“构筑天人合一的美好环境”为己任，秉承“绿色生产、和谐发展”的理念，在绿色产品研发、节能减排、危废处理方面，不断努力，创新推进，十三五期间在绿色制造方面获得多项奖项及认证。

值得一提的是，大会同时发布了“2020年中国化纤行业产量预排名”。据了解，正式排名依据2020年1-12月数据进行排名，并将于2021年6月发布。本次预排名依据企业填报的2020年1-9月数据，排名名单分为化学纤维综合排名和主要细分产品排名。永荣锦江等100家企业入围2020年中国化纤行业产量预排名名单。在主要细分产品排名中，永荣锦江再次蝉联中国锦纶民用长丝产量排行榜榜首。

(综合自永荣锦江文/图 范余娟)

永荣锦江首获“医疗器械质量管理体系”认证

2021新年刚过不久，永荣锦江又一喜讯传来。经英格尔认证（ICAS）专项审核，福建永荣锦江股份有限公司、福建新创锦纶实业有限公司、福建景丰科技有限公司、福建锦江泓晟贸易有限公司4家公司成功通过“医疗器械质量管理体系”认证，代表其在资质许可范围内产品的设计、生产和技术服务等均达到ISO 13485: 2016国际标准要求，标志着我司在医疗器械应用领域开拓新的里程碑。

ISO13485: 2016全名为《医疗器械质量管理体系用于法规的要求》，是国际标准化组织（ISO）以ISO9001为基础的独立标准，对生产企业在医疗器械应用领域质量管理体系提出的专用要求。该认证的通过，标志着一家企业在产品研发、供应商管理、生产控制、质量检测与保证、销售及售后服务以及管理职责、资源管理等各方面通过了全面、严格的审查和评估，确保其生产产品在医疗器械应用领域的安全有效。可以说，ISO13485认证是企业在国际医



疗器械应用领域市场流通的重要资质背书。

一直以来，永荣锦江坚持以行业高标准定位自身，建设国际标准要求的质量管理体系，对产品研发、生产制造、质量检测及售后服务等全方面进行严格规范与把控。

此次通过ISO13485认证，结合欧盟CE的MDD指令，我司产品将可自由进入欧洲市场。医疗领域不仅是我司拓展提利的新领域，也有助于提升我司的品牌效力，为公司的国际化战略助力。

(综合自永荣锦江文/图 张小红)

喜讯！永荣锦江高级总监杨金富荣获“第三届福州市优秀企业家”荣誉称号

3月12日下午，福州市企业与企业家联合会2020年年会暨市优秀企业家表彰大会在福州聚春园酒店召开，大会回顾总结工作并表彰了全市第三届优秀企业家。福建永荣锦江股份有限公司高级总监杨金富受邀参会并被授予“优秀企业家”的荣誉称号。

杨金富能够获此殊荣，可谓是众望所归。他在永荣锦江主要负责公司工程项目的招投标、工程质量监督、公司所有证件年检办理、公司相关荣誉以及申报政府补贴的申请等工作。他以公司为家，一心扑在工作上，在公司新建项目中不分白天黑夜，忘我工作，妥善处理征地中出现的矛盾，为项目顺利投产立下了汗马功劳。

此外，他还兼职公司党支部书记及工会主席。他非常热爱基层工作，能很好的处理党建、工会工作与本职工作的矛盾，有很强的事业心与责任感，工作勤奋，作风正派、民主，从不计较个人得失。

自新冠疫情爆发以来，作为省级龙头企业，永荣锦江



始终坚信能打赢这场攻坚战，始终坚持防疫生产两手抓、两手硬，保障下游生产供应链需求。这期间，杨金富更是提前结束假期，始终坚守在抗疫的一线，一手抓疫情，一手抓复工复产相关工作，起到了很好的模范、表率的作用。

(综合自永荣锦江 蔡琳琳文/图)

景丰科技举行宿舍楼消防逃生演练

为加深员工对消防知识的了解，增强消防意识与突发事件的应变能力，掌握逃生自救的方法，12月23日，景丰科技在员工生活区组织白天与黑夜两场消防逃生演练，取得圆满成功。

本次活动由景丰科技景纺丝一部高级经理曹峰负责指挥。曹峰在活动中强调：此次演练不仅仅是让员工掌握科学的自救方法，同时也是让员工熟悉宿舍楼安全通道的位置和正确使用身边的消防设施和物品；通过黑夜白天不同的场景，也让企业熟悉如何迅速组织和引导员工安全疏散，保证生命与财产安全。

为保证此次演练的顺利完成，工作人员准备了完整的演练方案，从演练程序、工作安排到注意事项都作了非常详细的安排。各部门也给予大力支持，从电力照明到楼道畅通各个环节都做到了万无一失，避免了意外的发生。

(综合自永荣锦江 图/文 洪国生)



永荣商管：抓安全生产，保平安运营

为进一步做好安全生产工作，强化安全生产责任意识，切实保障永荣广场商户生产经营工作的正常运行，针对春节期间安全生产工作，2月3日，化工建设事业部商管部、物业部会同办公室各部门进行了安全例行检查，并对上月长乐区消防中队安全检查存在问题的整改情况进行了复查。

各部门负责人通过听汇报、查资料、看现场、问一线员工等方式进行检查，发现各部门能够从思想上高度重视安全生产工作，对上月长乐区消防中队检查的整改意见，整改力度较好，安全生产工作整体平稳，隐患点较少。

永荣广场自2020年开展安全生产月以来，安全生产零事故，取得了预期的效果。一是各部门领导高度重视，组织领导到位，措施得力，落实到位，对安全工作采取的防范措施较为全面、细致；二是充分发挥了安全生产工作职能，全面协调、层层领导，采取分阶段落实、分步骤推进的方式，全面扎实有效地开展了安全生产月各项工作。

安全工作常抓不懈。下达到各部门的整改单要按期完成，将整改回复单及时传到物业部。公司要求各部门在接到安全检查记录表后，针对检查出的问题，不管有没有整改单都要逐项落实，不能整改的要主动与部门负责人沟

通，上报解决方案，尽快消除设备隐患，争取做到月检查记录上不再有上个月的安全隐患，逐步消除不安全因素，保证高压配电房、水泵房等设备的正常运行。

化工建设事业部要求：在下步的工作中，各部门不能放松，要抓好安全教育，进一步深化隐患排查治理活动。要根据永荣广场安全生产要求，结合各部门实际，深化安全生产隐患排查治理，推进安全生产隐患排查治理行动。要继续认真做到《四个能力》，依法规范隐患排查治理工作，把安全生产隐患排查治理工作做好做实，确保永荣广场各类事故隐患整改到位。

(通讯员 化工建设事业部 陈建玲)



长乐消防大队到新创开展消防安全检查

为有效预防和减少火灾事故，确保企业安全生产，3月25日，长乐消防大队至新创锦纶实业有限公司，进行消防安全检查。

检查过程中，消防监督人员对各生产车间、仓库消防器材的配置是否足够、消防通道是否保持畅通、安全出口是否醒目、用电是否规范等内容进行了详细检查，并仔细询问了新创厂安全负责人消防安全管理情况、用火用电制度及消防应急预案的落实情况。

此次检查得到了消防监督人员的充分肯定，同时指出企业需贯彻落实好“预防为主、防消结合”的消防工作方针，为企业安全生产打好基础。

同日下午，新创厂组织各生产车间、仓储物流部，进行消防应急队伍演练培训，并特邀请退伍消防兵进行消防安全指导。

首先退伍消防兵详细介绍了消防服的穿戴、消防器材种类及使用、灭火方法及注意事项、火险隐患、应急自救等方面的理论知识，提高了新创消防应急队伍的消防理论知识水平。

为了将所学知识付诸实践，在消防理论知识学习完以后“趁热打铁”，新创消防应急队伍在厂区内进行了多种灭火器的实操演练，过程中退伍消防兵强调了各种灭火器的使用技巧和注意事项，最终消防应急队伍熟练掌握了多型灭火器材的使用方法。

此次演练，将理论和实践有力结合，提高消防应急队伍的消防技能，普及了消防知识，取得较好效果，本次演练也取得圆满成功，为今后高效、有序开展安全生产工作奠定了坚实的基础。

(综合自永荣锦江 文/图 张焯)



新年我坚守： 用实际行动助力永荣 2021年实现开门红！



2021年1月1日是元旦假期第一天，福州阳光明媚，千里江山如画，而作为全球领先的石化尼龙新材料产业集团的永荣控股集团，更是风景独好：各事业部的工厂和在建项目工地上人头攒动、机器轰鸣，大家都坚守岗位，或检修设备，或抢工程进度，或保产品生产，坚持生产和项目两手抓，用实际行动推动高质量发展，助力永荣事业在2021年实现“开门红”。

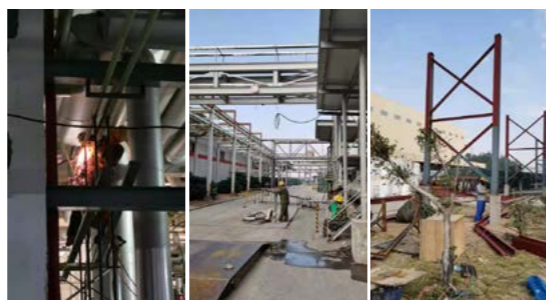
今天我们就用一组镜头走进永荣的工厂、车间、项目工地，一是向这些坚守一线的永荣奋斗者致敬，二是一起感受他们热火朝天的干事热情、一往无前的创业激情。



一、景丰新建加弹四期项目

1月1日上午，永荣锦江总经理汪建根来到景丰新建加弹四期项目现场视察施工进度。据悉，景丰加弹四期项目自2020年十月中下旬土建进场开始，截止1月1日，屋面梁板一万六千多平方米的75%已完成封顶，剩余25% 拟1月16日左右完成封顶；1月1日，二楼车间地面D块区域约4000平方金刚砂浇筑并固化完成。

另悉，2020年12月28日已完成鑫福21台加弹机及公用设备拆卸并运输到景丰工厂工作。景丰加弹四期项目组加班加点，争取在1月17日安装好第一台加弹机，具备磨机条件，开始磨机。力争在春节前完成5台加弹机开机调试生产工作。



二、锦江聚合厂

在永荣锦江聚合厂的检修现场，一大早，工人们都已就位，或更换破损部件、或加固部件、或排查安全隐患，现场叮当作响、火花四溅。



三、景丰科技工厂

品管是生产的眼睛，是产品的最后一道把关。元旦期间，景丰科技工厂品管部全体员工都坚守岗位。据景丰品管部负责人介绍，为确保品质检验工作正常运行，该部门员工正常上班，各科室都安排一名主管值班，严把质量关。

四、锦江纺丝五期项目

永荣锦江纺丝五期项目12#纺丝车间于2020年10月30日，完成车间主体封顶；5#环吹POY单元巴马格主设备国内件部分于2020年11月20日后开始陆续到货，开始正式进入主设备安装阶段；巴马格主设备进口件预计2021年1月中旬到货，力争2021年3月底完成5#环吹POY单元全部设备安装，具备开机条件。



五、永荣科技

新年新气象，永荣科技己内酰胺部职工元旦期间依然保持着良好的精神状态坚守岗位。今年元旦，己内酰胺部经过优化排班、制定计划表等措施，针对生产岗位人力资源配置做出妥善安排，确保装置生产运行不受节假日影响。同时，在CPL二期项目工地，渣土车、挖掘机往来穿梭；打桩现场机器轰鸣，工人们不畏严寒，日夜施工，打桩作业一刻也不敢停歇，只为保进度，早日实现永荣千亿产值目标。



据悉，莆田丙烷制丙烯项目及配套码头罐区项目，是集团产业链延伸的重中之重点项目。为做好集团重点项目的攻坚工作，芳烯事业部技术部经理李晓军元旦期间坚守岗位，审核丙烷制丙烯项目可研报告初稿，为节后推动内部审查会做足准备工作。



六、化工建设事业部

在万家欢庆的元旦佳节，化工建设事业部在营销客服部牵头下，联合多部门组织开展永荣拉菲郡车位清盘促销活动，力争经营高峰，勇夺2021开门红！



七、化工销售事业部

为充分执行永荣控股集团“大干21天”的指导，化工销售事业部财务部全体同仁不畏辛苦，坚守岗位，大干21天迎接2021年，并将这种拼搏精神一直延续到元旦这天。



八、芳烯事业部

虽然部门人最少，目前也没有工厂，现有项目也只是报批前期，但是在助力集团早日实现千亿产值目标的道路上，芳烯事业部从不缺席！



集团领导送温暖：节前慰问各事业部

编者按：

2020年是极不平凡的一年，全体永荣人众志成城、共克时艰，打了一场漂亮的“抗疫攻坚战”。2021年疫情还在持续，永荣丝毫不敢懈怠，积极响应国家号召，积极宣传、发动员工就地过年。为了更好地为就地过年的永荣奋斗者们服务，永荣不但为留厂过年员工准备了喷香、可口、满足不同地域口味和风俗习惯的年夜饭，还策划了丰富多彩、温暖人心的员工活动。真正贯彻落实好“以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享”的永荣企业核心价值观。

春节期间，我们特别推出“永荣‘年’在一起”新春系列特别报道，希望用最真实的镜头、最朴实的语言，向永荣奋斗者致敬！

2月10日，新春佳节即将到来之际，永荣控股集团执行总裁杨希龙、常务副总裁陈飞、副总裁兼董事长特别助理吴梦、副总裁兼人资行政中心总经理刘隆辉、科创中心总工程师陈学友、总裁办副主任黄德竣、总裁办文化品牌部总监郑薇、总裁办安全经理陈延松等领导，赴各事业部走访慰问，向坚守岗位的家人们送上新春的祝福和问候，并对节日期间疫情防控、生产安全、工程建设、后勤保障等工作进行安排部署。

上午9时许，一行人抵达新创厂。执行总裁杨希龙代表集团领导班子向所有员工表示了新春的祝福和问候，并发

放新春红包。一行人走进生产车间仔细察看，了解纺丝设备运行情况，叮嘱春节期间要做好疫情防控和安全生产工作，并走访新创食堂，查看菜色，了解菜价，指出后勤服务保障要跟上，行政部门要创造一流的生活环境、提供高质量的服务，让员工吃的放心、工作安心。

“快过节了，来看望大家，拜个早年！”在景丰科技，杨希龙执行总裁一行亲切慰问了在岗职工，仔细察看了景丰食堂，并走进加弹四期，了解生产情况，鼓励大家新的一年要展新颜、立新功。

在永荣锦江，慰问团一行先后察看了变电站项目、纺

丝五期项目、聚合三期项目、炭黑母粒项目、锦江食堂。集团领导边走边看，边问边听，与项目负责人深入交流，认真询问项目建设进度以及遇到的困难和问题，并给出指导意见。

在永荣广场，杨希龙执行总裁一行走进化工销售事业部、金融服务事业部、化工建设事业部的工作场所，了解办公环境情况，亲切慰问一线工作人员，发放新春红包，并希望大家继续秉持“以客户中心、以奋斗者为本、与合作者共享”的核心价值观，为集团主业提供更加优质的服务和保障。

随后，慰问团一行马不停蹄，赶抵莆田基地，前往看望莆田基地的家人，并送上新春的祝福。在现场，集团领导进工地、看建设、问进度。执行总裁杨希龙不但与一线管理干部、员工亲切交谈，还听取了重点项目工作汇报及推进中遇到的具体困难。并就现阶段工作的重点难点作

出具体部署和指示。

杨希龙强调，安全管理是保障永荣能否持续、稳定发展的重要保障，永荣科技一定要加强安全管理尤其是春节期间的安全保障，要把安全生产当做每天的头等大事来看待。他还强调，今年许多员工响应号召就地过年，除了要举办各种员工活动，还要针对不同地域的员工风俗习惯、口味习惯准备年夜饭，让大家真真切切感受到永荣大家庭的温暖。

各事业部家人们对集团领导的慰问表示感谢，纷纷表示：将充分做好节日期间的疫情防控及各项安全生产、服务保障工作，确保各项工作正常运行。新的一年将坚决贯彻“双翼齐飞，高质发展”的年度战略主题，圆满完成2021年度目标，在“十四五规划”的开局之年实现开门红，助力集团早日实现千亿产值目标。

(文/图 集团文化品牌部 王礼林)



永荣“年”在一起 TOGETHER

永荣锦江： 佳节我坚守，永荣步步高

镜头一

仓储物流部：平凡岗位，也能干出不凡业绩

仓储物流部始终重视团队作风建设，坚持队列训练日常化，积极打造一只团结的工作团队。每日清晨，部门员工不畏寒风凛冽进行队列训练，早起走队列的口号声清脆响亮，犹如一声声“加油”涌上心头，荡起一圈圈奋斗的涟漪，“此时不待更待何时”的情绪激荡心中！

安全生产，是日常工作的重中之重。节前，宁总带队安环部到仓储现场进行节前安全检查，对仓储货物安全存放等问题进行指导并提出要求。他指出，日常作业中要进一步加强安全管理，安全管理是永荣实现持续性、稳定性发展的重要保障，春节期间尤其要加强重点区域的日常督查及督办。

春节期间出库量骤减意味着仓储货物库存的急剧上涨，包括聚合重新开机和原辅料春节期间提前备货，都让仓储的存放区域愈发紧张起来。在仓储物流部经理的带领下，仓储物流部全体同仁根据仓储需求的轻重缓急，提前

疫情的低沉气息在冬季再度袭来，但没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会来临。在这喜乐欢聚的春节时刻，奋进的永荣人为配合疫情防控工作、支持企业连续生产，依然选择留厂过年、坚守岗位，用这种“一节复一节，千枝攒万叶”的无私奉献精神，助力永荣早日实现千亿产值目标。



规划厂区使用，使得各种物料都能合理分区存放，保证货物存放的同时保障存放安全。

仓储物流部全体同仁始终坚信，平凡的岗位，也能干出不平凡的业绩。春节坚守岗位，也坚守温暖，愿大家的点滴付出，让这个春节爱意满满，助力永荣事业步步高升。

镜头二

景丰：留厂过年，为确保开满机奉献力量

万家灯火团圆时，景丰上下开机忙。新春佳节，全厂大部分员工响应了公司的号召：留厂过年，为确保景丰开满机奉献力量。

经历了2月初的停电检修，在全厂人员的共同努力下，机台逐渐恢复了运行。走进车间，只见组件工忙碌组装每个纺位组件；组件班长对每一个组件都仔细检查，确保满足上机要求；工艺员仔细核对着工艺参数，在他们眼里，每一个参数都是对产品质量的负责，而跟踪好改纺小样与首件的指标才能使参数真正量化成产品质量；车间科长长时间待在车间，保障着开机的顺利进行，确保批量产出的丝饼质量有保障。

同时，厂长、经理也穿行在大家当中。他们对开机的强力支持，资源的沟通调配，产品质量的把握，为确保顺利开机并持续产出优质产品提供了坚强保障。



在做好生产的同时，景丰也十分注意安全生产。节前，景丰厂长就部署了春节期间各车间的安全生产工作，各级主管、技术员、员工对于安全不敢有思想松懈，开展了一系列如安全隐患排查整改、应知应会实操培训、观看安全视频等活动，确保春节期间的生产安全。

镜头三

聚合厂：春节满产运行，首战当决战

2021年新春已至，在锦江聚合厂生产部门的现场，原辅料调配、切粒机整机、水泵切换工艺优化、成品包装等一派热火朝天的生产场面。在生产线上，各岗位员工正铆足干劲，全力以赴地为完成当天的工作任务而努力奋斗着。

据悉，聚合厂每年春节都要提前安排好员工的轮班班次，确保生产的稳定运行，今年春节期间，为响应公司号召就地过年倡议，并保证生产正常进行，聚合厂九成以上员工继续以坚持、坚守的方式，在岗位上度过春节。

自2021年1月份检修开车以来，聚合产量超设计能力，春节期间继续开足马力，首战当决战，奋力实现第一季度开门红。

“春节期间，我们的各线正常生产，通过满负荷、超负荷的生产运行，来确保全面完成生产任务，为公司‘双翼齐飞，高质发展’提供有力保障。”永荣锦江聚合厂厂长范荣军说，“2021年我们将继续秉承‘以客户为中心，以奋斗者为本，与合作者共享’的核心价值观，为实现‘双高’切片的目标持续奋进。”



镜头四

新创厂：留厂过年，为开满机奉献力量

牛年新春，烟花朵朵，爆竹声声，神州大地沉浸在一片喜庆之中。然而，新创厂内，依旧是通宵达旦、热火朝天、分秒必争的繁忙景象。只见各条生产线都在运转，在每一个岗位上、每一台设备旁都有操作人员充实而忙碌的身影，员工们有条不紊地操作着每一个环节。

新创厂全体人员上下同心，为了按时、按量、高质完成客户订单以及生产任务，春节假期绝大多数员工选择了坚守在工作岗位上，放弃了孝敬父母、陪伴妻儿、欢聚亲友的美好时光。

而春节坚守岗位，助力安全生产，是每一位永荣人为公司这个大“家庭”做出的微薄贡献。正是这些平凡又可爱的人的默默坚守、点滴付出，时刻保障着永荣的安全生产，助力企业发展壮大。

新春佳节，我们要为每一个永荣奋斗者点赞，感谢他们牺牲过年回家团聚的时光，坚守岗位，为永荣的安全、有序生产提供了强有力的保障。我们有理由相信，在全公司上下的共同努力下，今年必定能实现开门红，助力永荣在2021年更好更快地实现“双翼齐飞，高质发展”。

(综合自永荣锦江 俞暎 罗永丽 郑耀楚 张烨)





永荣科技： 你用餐我用心，多措并举暖人心

大年三十下午，在新春即将来临之际，永荣科技总经理杨立新一行深入CPL项目现场，看望慰问一线职工。

杨立新分别前往管控中心中央控制室、CPL项目现场巡检室及动力站，为一线职工送去深情关怀及新春祝福。杨立新认真听取现场值班人员关于车间人员配置、春节期间生产等情况工作汇报，对一线职工辛勤付出给予高度肯定。

杨立新强调，春节期间，公司相关部门要及时了解一线职工需求，做好职工留厂过年后勤保障工作。各生产部门要有条不紊推进生产计划，确保CPL项目安全平稳运行。

据了解，为切实做好职工留厂就地过年服务保障工作，大年三十当天，永荣科技在食堂同步举办了“一起包饺子、同吃年夜饭”活动。留厂职工汇聚一堂，通过一起包饺子、同吃年夜饭的方式庆祝这个特别的春节。在现场，公司领导班子成员还向留厂职工子女发放了100元压岁钱。

据永荣科技行政工作人员介绍，由于今年公司大部分职工积极响应“留厂过大年”号召，为了给留厂就地过年职工营造温馨别样的节日氛围，厨师们精心准备了年夜饭，在小小的一张餐桌上汇聚了来自全国各地的特色菜，



如川菜香辣蹄花、鲁菜糖醋黄鱼、湖南菜跳跳牛蛙、广东菜蚝油牛肉、淮扬菜扬州炒饭、莆田菜兴化焖豆腐、北方水饺等各式美食。

永荣科技行政工作人员表示：“不管是口味多变的湘菜，还是醇浓并重的川菜，我们都希望让留厂过年职工在永荣科技充分感受到家的温暖、充分体验到了浓浓的家乡年味。”

(通讯员 文/朱舒图/姜元鹏)



化工建设事业部： 守望万家灯火，擦亮永荣品牌

春节，本是万家团圆的日子，为了让周边的市民能过上一个欢乐祥和的节日，化工建设事业部永荣广场的很多员工放弃了与家人团圆的机会，坚守一线。他们也是普通人，也有年迈的父母和需要照顾的孩子，但在商户和业主需要的时候，他们舍小家顾大家，永远在关键时刻冲锋在前。

物业公司做为最基层的服务机构，春节期间在保障商户和业主正常生活供给的同时，还需全力做好疫情防控工作。在永荣广场，只见在车辆进出口门岗上，身穿保安制服的工作人员神情肃穆，紧盯着进入广场的每一位行人，认真地盘问、测温、记录，绝不让任何一个不按规定戴口罩的行人闯入；对一些不理解、不配合的顾客，他们耐心做解释工作，虽然偶尔还会被一些不理解的客人无端指责，但为了疫情防控的需要，他们无怨无悔。正是因为他们的坚守，为疫情防控工作提供了强有力的保障。

在居住区，由于服务的是千家万户，难免会发生一些



业主报修的情况。春节值班的物业人员热心服务，物业维修师傅们背着厚重的工具箱，捂着厚厚的口罩，常常是刚刚修理完上一家就马不停蹄地赶往下一家，满头大汗地扑向发生故障的部位，解决业主的燃眉之急。他们带给业主的不仅仅是服务，还有业主对永荣品牌绝对的信任和放心，这对他们既是沉甸甸的责任和担当更是至高无上的荣誉。

此外，年终岁末，人员流动性大，思想容易松懈，往往是火灾和盗抢事件的高发期。为了防范于未然，春节期间，永荣广场物业安防人员坚持24小时值班，定岗定人，安全巡查，确保现场人员及财产安全。

新春佳节，当你我住在宽敞、洁净的小区，享受与家人难得团聚的幸福时光时，一定不要忘了那些为了你的幸福春节坚守岗位物业人员。正是因为有了他们辛勤付出、守望万家灯火，才有了我们更安定、舒适的生活。

(通讯员 化工建设部 余嗣福)

校企联动让爱成长： 湖南中心小学前往永荣锦江开展春节慰问

为深入学习贯彻党的十九届五中全会精神、深入开展党的群众路线实践活动，1月17日，长乐区湖南中心小学前往永荣锦江开展“寒冬送温暖，关怀暖人心”春节慰问活动。

湖南中心小学校长邱华义、副校长刘建文、党务专干刘剑航、少先队总辅导员郑妮、校语文教研组组长沈雪花、永荣锦江行政部高级经理张阳滨、永荣锦江行政部综合事务高级专员阳满树参加活动。

此次慰问对象为留航过年务工人员子女及留守儿童，永荣锦江共有4位员工子女参与该活动，分别为陈霜、方雨菲、王静怡、陈雪。这4位学生在校成绩皆名列前茅，六年级的陈雪同学更是获得了福州市三好学生、校优秀少先队员等荣誉。为鼓励各位同学继续努力、好好学习，湖南中心小学为同学们精心准备了书包、文具大礼包、笔记本等礼品，同时针对全国疫情最新态势，校长倡议同学们与父母一起留厂过年，保持良好的心态面对疫情。

据悉，除了此次接受慰问的员工子女外，永荣锦江员



工子女中超过80%以上就读湖南中心小学。为此，永荣锦江行政部安排专人对接员工子女入学事项，并专门开设暑期班、寒假托管班等，通过校企联动的方式，解决员工后顾之忧，让员工安心上班。

(综合自永荣锦江 文/图 陈梦婷)

永荣锦江与福建省血液中心 联合举办无偿献血活动

3月19日，永荣锦江与福建省血液中心联合举办无偿献血活动，共有22名志愿者成功献血，献出血液量达8200ml。

当天早上9点，伴着蒙蒙细雨，福建省血液中心大巴车缓缓驶入福建永荣锦江股份有限公司；献血现场，门外春雨绵绵，门内员工献血热情高涨，依次排队填写个人信息报名表及新冠疫情检查表，并有序进行了测量体温、血压、化验血型等基本检测。

本次永荣锦江的献血者还包括自驾到锦江参与献血的景丰员工，总共三十多人，部分志愿者体检后因为体内转氨酶过高或贫血等原因，无法参与，最终成功献血人数为22人，献出血液量8200ml。

献血是无私奉献、救死扶伤的崇高行为，也是爱心奉献的体现。血液中心的工作人员表示，1个人只要奉献400ml血液，通过离心机分离出的血细胞、血浆、血小板等



就可同时救助3个人。

一滴血液，一份爱心，永荣锦江无偿献血活动的顺利开展，展现了永荣锦江员工们积极投身公益的热情和强烈的社会责任感，大家以实际行动树立了永荣人乐于助人、奉献社会的榜样。

(综合自永荣锦江 王凌音)



永荣标杆学院正式揭牌 董事长：打造永荣“黄埔军校”助力发展

2月21日，永荣标杆学院揭牌仪式在长乐隆重举行，这也标志着永荣标杆学院实现全新升级，正式进入新发展阶段。集团董事长吴华新、执行总裁杨希龙出席活动并为永荣标杆学院揭牌，集团副总裁、人资行政中心总经理刘隆辉主持活动。集团高管、核心干部、2020年优秀讲师代表、各事业部人资负责人等60余人参加活动。

在揭牌仪式上，集团副总裁兼人资行政中心总经理刘隆辉表示，随着企业快速发展及战略业务需要，集团在2021年对原永荣标杆学院进行了全面升级，包括组织架构、制度流程体系、课程体系，将更聚焦领导力、专业力、训战能力以及为客户赋能能力的提升，希望为集团战略发展提供源源不断的干部人才、专业人才，更好地为客户和供应商赋能，逐步打造共同价值观生态发展系统。

集团董事长、永荣标杆学院院长吴华新在致辞中指出，2021年集团升级了新的企业文化系统，提出了宏伟的“3510”战略规划。伟大的事业需要伟大的团队来创造。在这发展的机遇与挑战并存之际，公司决定升级永荣标杆学院，在战略高度上统筹人才发展工作，在组织系统上确保人才数量和质量的发展，系统打造“人才供应链”为集团发展助力。

他强调，公司的第一要务是发展，面对当今快速发展的新时代，我们需要从这样的战略高度再出发，更加重视人才的培养，把人才的学习放在第一位，因为学习是前

提，人才学习好了进步好了，公司才能有发展，才能进行创新。希望永荣标杆学院能打造成永荣的“黄埔军校”，源源不断为公司发展培育人才。

他也对永荣标杆学院的发展提出几点希望和要求：第一，永荣标杆学院要以集团“以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享”的核心价值观为指导原则开展工作，要坚守“基于战略，传承文化，培养打胜仗的优秀者，赋能客户，成就公司”的定位；要牢记“用最优秀的人培养更优秀的人”的理念，训战结合，务实创新；要成为永荣干部的训练基地。第二，永荣各级管理干部要主动学习、学会学习、带领团队共同学习。第三，每一名永荣员工都要不断学习、持续成长。

在揭牌仪式现场，还举行了永荣标杆学院执行副院长刘隆辉、常务副院长党万忠的聘任仪式，并为2020年度十大优秀讲师颁发聘书，聘任为标杆学院特聘讲师。

揭牌仪式结束后，第一期高管大讲堂正式开课。首先，由总干部部副总经理兼常务副院长党万忠介绍永荣标杆学院升级后的组织架构、培养体系、工作思路。

董事长吴华新亲自为第一期高管大讲堂授课，主题为《抗大精神与战争文化》。课程中，董事长介绍了“抗大”的历史及辉煌成就，引出抗大精神的当代价值即坚定理想信念、加强作风建设、不断改革创新，并与永荣的发展、永荣的文化做了深入关联，深入浅出、鞭辟入里，引



导永荣干部不断向前。

董事长在培训中强调：第一，坚定正确的政治方向，要求我们必须坚定干部的理想信念。永荣干部的政治方向就是要始终坚守永荣的核心价值观，以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享。第二，艰苦奋斗的工作作风，要求我们必须加强作风建设。永荣创业40多年来，正是凭借着长期艰苦奋斗、执着追求、持续聚焦、不懈探索，才取得了一个又一个辉煌成就。前路漫漫、艰辛如故，全体永荣人，务必继续发扬“艰苦奋斗”的精神，戒除“骄娇二气”，奋发图强，矢志不渝。第三，机动灵活的战略战

术，要求我们必须不断解放思想，勇于创新。我们的市场、产品、客户、政策随时发生变化，这需要我们永荣全体员工时刻保持清醒，主动学习，解放思想，唯有创新，方可致胜。

随着永荣标杆学院揭牌仪式暨第一期高管大讲堂的圆满举行，永荣标杆学院将凭借全新的管理体系，充分整合内外部培训资源，助力组织能力提升和员工素质发展，服务战略与业务、传播文化、锤炼干部、沉淀知识，为集团的跨越发展提供新动能。

(通讯员 集团人资行政中心 王梦琦)



《永荣控股集团企业文化（2021版）》 总部宣贯会圆满结束！

基于战略发展需求，集团于2021年1月10日发布了《永荣控股集团企业文化（2021版）》。为了让全体员工充分了解企业文化的理念内涵，将企业文化理念落实到日常工作中，使之成为员工共同的行为规范和共同意志，决定在集团范围内开展《集团企业文化2021版》培训宣贯及考核活动。

1月19日，集团人资行政中心成功组织2场《永荣控股集团企业文化（2021版）》培训宣贯会，邀请集团文化品牌部总监郑薇及集团人资行政部总监廖小萍分别为员工解读企业文化的内涵。

作为集团文化品牌部的负责人，郑薇全程参与《永荣控股集团企业文化（2021版）》的编制中，感受颇多。她指出，企业文化是企业管理的灵魂，是企业的发展过程中形成的一种“软实力”。永荣从1979年发展至今，在42年的管理和企业氛围中沉淀了许多具有永荣特色的企业文化，它更像是一种标志，展现了永荣整体的状态和要求。随着永荣的不断发展，我们的企业文化也需要不断提升和优化，因为只有适合于永荣的企业文化，才能促进永荣在发

展的道路上走的更快、更稳。

而集团人资行政部总监廖小萍主要结合在公司的工作经历和感悟分享，其中她对核心价值观的理解让人印象深刻。她指出，“以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享”，已经深植于每一位永荣人的心里。其中，以客户为中心是永荣人的最高行动纲领，以客户的满意度作为衡量一切工作的标准。随着市场的变化，客户需求的变化，我们以客户为中心的要求也随之发生了变化，以前我们认为，为客户服务，就是为客户提供保质、保量、保价的产品；而现在我们说以客户为中心，就是要为客户提供更多的增值服务。比如，我们要发挥一体化产业链的优势，在产业、市场信息方面为客户提供增值服务。

《永荣控股集团企业文化（2021版）》总部宣贯会已圆满结束，希望全体员工能深入了解企业文化内涵，充分发挥企业文化的引领作用、激励作用、约束作用，将员工紧紧地团结在一起，形成强大的向心力，使员工万众一心、步调一致，为实现永荣的高质发展而努力奋斗。





带你走进永荣标杆学院， 最优秀的人培养更优秀的人！

2021年2月21日，永荣标杆学院教学基地正式揭牌，未来将承载永荣标杆学院干部培训、客户赋能培训、企业文化培训等工作。

下面，就让小编带你走进风光旖旎、山清水秀的教育基地，一起先睹为快吧：

永荣标杆学院教学基地位于闽江入海口，坐落于郑和广场旁，依山傍水，风景优美。

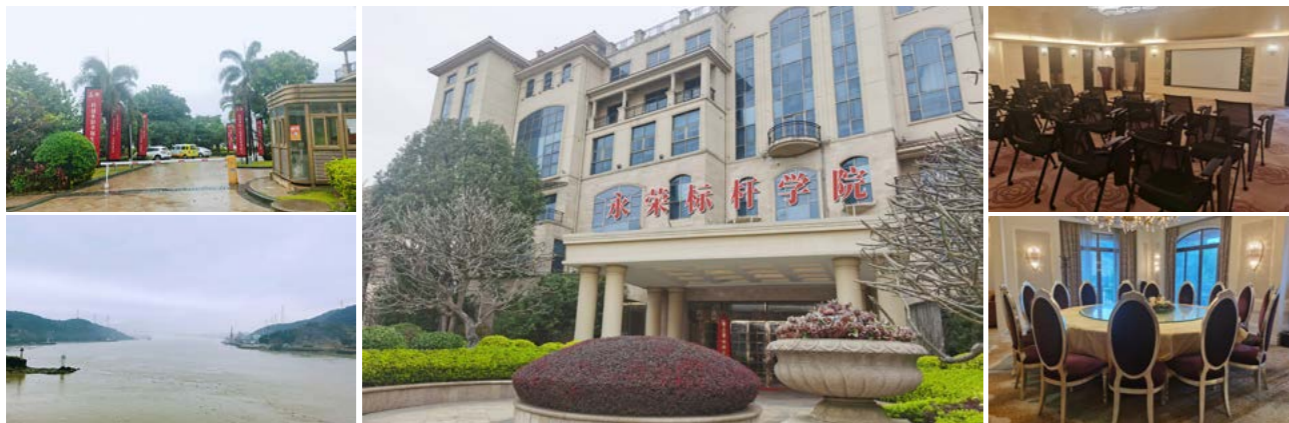
进入标杆学院教学基地，首先看到的是伫立的旗帜，上面展示的是集团企业文化和标杆学院教学理念。其中，展示标杆学院校训——“最优秀的人培养更优秀的人”的旗帜最为显眼。标杆学院将持续发扬“最优秀的人培养更优秀人”的教学理念，鼓励高层管理者为员工干部积极分享管理经验。

随后，便来到教学基地的主楼。该楼共7层，涵盖教学、餐饮、住宿等多种功能，内部设施齐全、整洁干净，并配备楼栋管家提供贴心化服务。

永荣标杆学院教学基地不仅设施完善，而且风景优美，为学员们提供了休闲放松的好去处。你可以在江边与学员们共同探讨、研究，清风徐来，让学习更添一份乐趣；你还可以漫步在绿荫小道，放松自我，享受大自然的宁静与惬意。

目前，教学基地还在持续完善中，预计今年5月将完成全部装修。届时，教学基地会承载永荣标杆学院更多的教学活动，请大家多多期待。

(通讯员 人资行政中心 王梦琦)



您就是“伯乐” ——集团超级面试官活动第一期圆满结束！

为夯实业务部门面试官面试专业能力，提升识人水平，为公司选拔更合适的人才，强化人才梯队建设，同时加强公司雇主品牌建设，我司联合福建省人力资源管理协会开展系列超级面试官培训与认证。

活动分为培训与认证两个环节，训战结合，通过模拟面试环节的方式进行认证，检验学员学习成果。第一期主要针对M3/P4.1-M7/P6.1职级人员，为保障效果，分多批陆续开展。

2021年3月25-26日，超级面试官培训与认证第一期圆满结束，特邀集团常务副总裁陈飞莅临指导，特邀集团副总裁兼化工销售事业部总经理徐联祥、集团副总裁兼人资行政中心总经理刘隆辉、己内酰胺事业部总经理杨立新、尼龙事业部（永荣锦江）董事长助理兼董秘陈伟、尼龙事业部（永荣锦江）常务副总兼生产副总宁佐龙担任认证评委。此外，45名学员通过认证，成为“永荣超级面试官”。

本次课程邀请国内知名的人才“选、育、用、留”实战专家单锋老师授课。单老师从面试理念、胜任力素质模型、面试知识、面试技术四大维度进行解读，用生动有趣的

案例为学员们深度剖析每一个知识点，深入浅出，让学员在了解知识点的基础上，更能将知识点熟练运用到工作中。

为检验学员的学习成果，人资行政中心在培训环节后设置认证环节，包括考勤、理论考试、模拟认证三大步骤。理论考试主要为当天培训学习的知识考核。模拟认证以学员模拟面试现场的形式开展，两两一组，互为面试官，将理论知识用于实践。评委老师现场点评，指出学员不足之处，有利于学员实战进一步提升。

活动最后，集团副总裁兼人资行政中心总经理刘隆辉发言总结。他指出，面试是人才“选、育、用、留”关键的第一步，选择适配企业文化，符合岗位要求的人才至关重要，希望各位学员能充分理解课堂知识，运用到实际工作中。

人资行政中心希望学员通过此次为期1.5天的超级面试官的培训与认证，能掌握核心知识点，学有所用、学以致用，在实际的面试过程中，能做好人才识别，选择出适配企业文化，符合岗位要求的人才，为集团人才梯队建设奠定基础！

(通讯员 人资行政中心 王梦琦)





2021年永荣控股集团三月份生日会圆满举行

“祝你生日快乐，祝你生日快乐……”3月18日上午11时30分许，伴随着《生日歌》那熟悉又温馨的旋律响起，永荣控股集团位于福州市台江区世茂国际中心的总部办公楼顿时变成了一片欢乐的海洋：大家每个人脸上都洋溢着幸福的笑容，高唱着《生日歌》，享受着这轻松、愉快的时光。歌声中，寿星们许下了各自美好的愿望，一起吹蜡烛、切蛋糕，将现场的气氛推向高潮。

当天，2021年永荣控股集团三月份生日会如约举行，员工代表们欢聚一堂，大家紧密围绕在董事长吴华新身旁，齐声高唱《生日歌》，共同为三月生日的永荣家人们送上最温馨的祝福。

在现场，温馨的布置、精美的蛋糕、美丽的惊喜，无不体现着永荣大家庭对家人的特别用心。比如，每位寿星都被赠送一顶“皇冠”，每个人都收到一束鲜花，每个人都收到一份精心准备的礼物。尤值得一提的是，悬挂每位寿星头顶的照片墙，定格着每一份感动，记录着近年来每

场永荣员工生日会的幸福瞬间。

欢乐祥和的氛围中，大家一起吃蛋糕并合影留念，用画面定格下这美好的一刻。

本次员工生日会由集团文化品牌部和集团人资行政中心共同主办，旨在通过此次生日会，让每一位永荣家人都能感受到永荣大家庭的深厚关怀，感受到这个集体的温暖和幸福。

“以客户为中心，以奋斗者为本，与合作者共享”是永荣的核心价值观，也是近年来永荣深刻践行文化引领战略的核心抓手，是永荣通往优秀企业道路上应有的内涵丰富、底蕴深厚的企业文化。将科学管理和人性化处事相结合是永荣企业文化的重要组成部分。一直以来，永荣控股集团开展形式多样、内涵广泛的各种活动，促进员工沟通交流，增强员工归属感，提高集团的文化认同感，为员工庆祝生日是其中一种方式。



聚合厂举办“情暖职工，留榕过年”团建活动

子去丑来腾锦绣，鼠归牛到竞辉煌。农历牛年即将到来，春节对中国人来说尤为重要，每逢佳节倍思亲，但目前防疫形势仍然严峻，为响应国家防疫号召，永荣锦江聚合厂要求员工非必要不返乡，尽量留公司过年。为缓解员工思乡情绪，让员工感受到来自永荣锦江这个大家庭的温暖，2月6日，聚合厂在各级领导的支持下，在员工餐厅举办了一场简单的团建活动。

范荣军厂长作开场致辞。他对公司及各级领导过去一年对聚合厂工作的支持与帮助表示了感谢，并对聚合厂的全体员工送出了新春祝福和来年安全生产工作业绩提升的希冀。

在当天的活动现场，设置了“你划我猜”小游戏。比如，同事们生动形象地用肢体语言比划着“一帆风顺”和“牛气冲天”，相信这两个谜底也是对大家牛年最真挚的祝福。随后，员工们纷纷上台，奉献了精彩的才艺表演，用歌声和舞步向大家表达新春最美好的祝愿。在本次活动中，领导们与员工亲切互动，并设置了抽奖环节，现场欢声笑语，其乐融融。

心安之处亦故乡，公司也是我们的家。永荣锦江聚合厂



负责人表示，希望通过此次活动，让大家感受到在公司过年也能拥有家的温馨。春节期间，聚合厂一定响应公司号召，做好疫情防控的同时，确保安全生产，力争牛年牛气冲天，创造更好的业绩！

(综合自永荣锦江文/图 林平)

永荣科技开展“写春联·送祝福”新春活动

在2021年农历春节即将来临之际，2月9日上午，永荣科技在管控中心多功能厅隆重举办“写春联·送祝福”新春活动。永荣科技总经理杨立新出席并亲自题词，为春节期间依旧坚守岗位的职工送去新春祝福与阵阵暖意。

活动现场，公司众多书法爱好者各展风采，数十幅红彤彤的春联和生动有趣的“福”字应运而生。只见不同的书法有的飘若浮云，有的矫若惊龙，让现场的同仁大饱眼福。杨立新总经理还亲自题词，由书法爱好者执笔，为春节期间依旧坚守岗位的职工送去新春祝福与阵阵暖意。

此次“写春联·送祝福”活动，旨在以“留莆过大年”为主题，以春联为载体，丰富职工业余文化生活，加强企业文化建设，确保职工度过一个欢乐祥和的春节。

永荣科技副总经理张弦、人资行政总监杨微，公司各部门员工，公司供应商代表参加活动。

(通讯员 永荣科技 郑敬新 朱舒)





喜迎“三八妇女节”： 永荣锦江部门共建举办包饺子活动

阳春三月，乍暖还寒。在这个春暖花开的日子里，迎来了全球第111个国际妇女节。为了增强女职工工作的积极性和创造性，使女同胞们能过一个快乐而充实的节日，永荣锦江战略投资部和人力资源部共建举行了包饺子活动。

活动中，大家互相学习包饺子的多种方法，在一片欢声笑语的和谐氛围中，完成了一屉屉饺子。经过烹饪后，大家围坐一团，品尝香喷喷的饺子。活动结束后，女神们人手一

份礼品尽兴而归。

永荣锦江负责人表示，通过此次活动，进一步加强了团队建设，更重要的是促进了部门同事间的感情，增强了同事凝聚力，使各位女同事充分感受到了节日带给她们的快乐，激励大家以更加饱满的热情、最佳的工作状态创造新的成绩。

(综合自永荣锦江 文/图 蔡琳琳)



永荣之光

作词：思 绘
作曲：蒋 舟

1=E $\frac{4}{4}$
(每分钟114拍)

0 0 0 6 6 ||: 6 3 3 3 3 2 1 6 | 6 - - 6 6 | 6 6 6 6 6 7 5 3 | 3 - - 3 5 |
千 丝 万 缕 缔 造 盛 世 传 奇 百 舸 争 流 焕 发 时 代 朝 气 编
前 行 开 拓 海 西 疆 场 奋 起 图 强 世 界 因 我 闪 亮 丝

2 3 2 2 1 2 | 3 5 3 3 3 5 | 2 2 2 3 2 3 2 7 | 7 - - 6 6 :||
织 韶 华 绿 色 时 尚 为 美 丽 探 索 为 健 康 护 航 一 路
丝 追 求 精 致 的 倔 强 腾 飞

2,4
2 2 2 3 5 3 5 6 | 6 - - 3 5 | 6 6 6 6 7 6 5 | 6 - - 3 5 | i i i i 7 6 5 |
中 企 及 梦 想 的 荣 光 永 荣 人 志 高 昂 搏 击 风 浪 奋 斗 者 的 赞 歌 世 界 传
永 荣 人 诚 为 本 同 担 共 创 我 们 和 合 共 生 共 荣 共

3 - - 3 3 | 4 4 5 6 6 7 | i i 2 6 6 7 | i i i 3 2 2 . | 2 7 5 6 - ||
唱 客 户 第 一 合 作 共 赢 共 同 成 长 紧 握 梦 想 迎 来 世 界 信 任 目 光
享 做 大 做 强 智 慧 蕴 藏 创 新 力 量 稳 健 成 长 让 这 世 界 多 彩 闪 亮



永荣控股
EVERSUN HOLDINGS



乘胜追击

FOLLOW UP A
VICTORY WITH HOT PURSUIT

上党战役