

永荣之光

THE LIGHT OF EVERSUN

梦想永荣
缤纷生活

100
1921
2021
TH



董事长在“乘胜追击——上党战役”誓师大会上发表重要讲话

喜报!永荣控股集团总部大厦成功封顶

集团喜获福州市2021年工业“大型龙头企业”

董事长获“福建省优秀民营企业家”荣誉



2021年第二期
第五十九期(季刊)

THE LIGHT OF EVER SUN

2021年第二期 / 总第59期



主办方 永荣控股集团
 网站 <http://www.eversun-chn.com>
 地址 福建省福州市台江区广达路108号
 世茂国际中心16层
 电话 0591-88522966
 总顾问 吴华平 Wu Huaping
 名誉主编 吴华新 Wu Huaxin
 主编 杨希龙 Yang Xilong
 吴恩来 Wu Enlai
 陈飞 Chen Fei
 编委 汪建根 Wang Jiangen
 吴道斌 Wu Daobin
 徐联祥 Xu Lianxiang
 曹惠彬 Cao Huibin
 吴梦 Wu Meng
 刘隆辉 Liu Longhui
 杨立新 Yang Lixin
 陈贵 Chen Gui
 付伟 Fu Wei
 林腾 Lin Teng
 李军 Li Jun
 陈伟 Chen Wei
 刘娅岚 Liu Yalan
 陈飞 Chen Fei
 执行主编 黄兰平 Huang lanping
 执行副主编 陈信富 Chen Xinfu
 编辑 郑薇 Zheng Wei
 阮德强 Ruan Deqiang



永荣官微 订阅号 二维码

CONTENTS 目录

卷首语

- 04 乘胜追击，扩大战果
 吴华新董事长在“开门红”表彰暨“乘胜追击--上党战役”誓师大会上的讲话

荣大观 资讯长廊

- 05 永荣控股集团2021年第一季度总结表彰暨第二季度工作动员大会召开
 07 兴业银行总行行长陶以平一行莅临我司考察调研
 08 永荣控股集团董事长吴华新一行赴黔考察调研
 09 【喜讯】吴华新董事长喜获“福建省优秀民营企业”荣誉
 10 【喜讯】永荣控股集团总部大厦成功封顶
 11 全国政协常委、中国侨商联合会会长许荣茂一行莅临永荣科技考察
 11 洪湖市市长沈先武一行莅临集团参观考察
 12 福建省政协副主席洪捷序一行莅临永荣科技调研
 12 福建省纺织产业链联合调研组座谈会在我司召开
 13 中国纺织工业联合会会长孙瑞哲一行调研我司鼓励做好碳达峰、碳中和工作
 14 莆田市政府秘书长吴宗兴一行莅临永荣科技调研
 14 集团受邀参加第四届数字中国峰会--工业互联网论坛深度对话战略签约数据技术研究院
 15 厉兵秣马!集团总部第二季度“乘胜追击·上党战役”攻坚动员会圆满召开



荣 大观 榜样的力量

- 16 付重先：一步一脚印 奋斗出精彩
- 18 陈 伟：创新发展拓荒牛 埋头奋蹄勇向前
- 20 李万里：严于律己 踏实工作
- 21 张银珍：业绩的背后是对工作的执着
- 22 黄委炜：随着大树生长的藤蔓

荣 大观 强技能 促提升

- 23 2021年永荣锦江生产技能大赛颁奖典礼圆满结束
- 24 技能比武显身手，竞技竞智争上游——永荣锦江各厂各部门开展技能竞赛

荣 大观 资讯长廊

- 26 探寻创新路径，永荣锦江功能性锦纶产品开发应用论坛于盛泽成功举行
- 29 全球首套环己烷脱氢制苯工业化示范装置现场考核圆满结束
- 30 与时间赛跑！永荣锦江纺丝募投五期项目顺利开车
- 31 【喜讯】永荣锦江汪建根再次荣获“2020中国纺织行业年度创新人物”
- 32 【喜讯】永荣锦江蝉联中国锦纶民用长丝产量排名第一，总经理汪建根、研发工程师薛伟仁获荣誉称号
- 33 永荣科技采购部获得莆田市“工人先锋号”荣誉称号
- 33 外贸出口再创新高 化工销售事业部喜摘“开门红”
- 34 永荣锦江选派优秀营销人员赴清华大学深造
- 35 永荣锦江多措并举 打好降本增效“组合拳”
- 35 化工销售事业部：与天津渤化携手共进，深化合作

荣 大观 五一我在岗

- 38 “五一”期间集团领导深入项目一线检查指导 慰问一线员工
- 39 劳动最光荣，奋斗最美丽——致敬长乐坚守岗位的永荣人
- 42 莆田永荣人坚守一线，尽显劳动最美风采！

荣 大观 安全生产月

- 43 落实安全责任，推动安全发展——永荣锦江各厂各部门开展安全生产月系列活动
- 45 莆田市2021年“安全生产月”启动仪式暨莆田市危险化学品事故综合应急演练在永荣科技举行
- 46 永荣科技CPL二期项目月度安全例会顺利召开
- 46 开展消防演练、筑牢安全防线
- 47 鼓足干劲战高温 永荣科技打响检修攻坚战

荣 课堂

- 48 认清定位，把握方位——新晋（进）高级干部研修班正式启动！
- 49 “新干部”软着陆——新晋（进）干部培训班正式启动！
- 50 客户赋能 共创双赢——永荣控股集团开展2021年第一期客户研修班
- 51 专题培训新员工 靶向“充电”提技能 --永荣控股集团开展2021年第一期新员工集训营
- 52 善思躬行 勤学多问 | 5月集团通讯员培训会胜利召开

荣 文娱

- 54 集团总部《企业文化2021版》宣贯专题培训会召开
- 55 荣羽共享！集团2021年羽毛球决赛圆满举行
- 56 助力乡村振兴 永荣科技工会组织职工开展户外团建活动
- 56 永荣广场“惠聚永荣，粽情一夏”活动深受追捧

乘胜追击，扩大战果

吴华新董事长在“开门红”表彰暨“乘胜追击——上党战役”誓师大会上的讲话

各位永荣铁军：

大家下午好！

万物正生长，人间四月天。很高兴，能在这春意盎然的仲春时节，与大家欢聚一堂，共享胜利的喜悦。经过三个月的奋勇拼搏，永荣铁军夺取了第一季度“开门红”的丰硕战果。集团各部门都发挥出了“咬定青山不放松”的精神，扬鞭策马，勇挑重担，赶超一季度定下的经营目标，取得了持续向好的成绩！在这里，我向今天获奖的事业部、团队、个人表示诚挚的祝贺！同时，也向在幕后默默奉献的永荣家人们，表示衷心地感谢：没有大家同心同德、携手共进，就没有永荣今天取得的成绩。

2021年第一季度，我国经济发展环境面临深刻复杂变化，新冠疫情前景未卜，世界经济环境不稳定、不确定性增大。但我国仍处于发展的重要战略机遇期，经济稳中向好、长期向好的发展趋势没有也不会改变。永荣控股集团作为中国石化化纤行业龙头企业，借助后疫情时代带来的发展机遇，有望在今年进一步提升在全球的影响力。第一季度，全体永荣人万众一心、艰苦奋斗、迎难而上、敢于创新，都在以奔跑的姿态，以汗水浇灌收获，以实干笃定前行，向着既定的目标衔枚疾走。2021年前三月，全集团季度营销目标达成率为244%，完成半年度目标的155%，多个事业部超额完成销售目标，完美实现“开门红”。今年，集团将持续围绕“苯——己内酰胺——尼龙切片——尼龙纤维——新材料”产业链，全力推进“五化”战略，双翼齐飞，高质发展。

男儿何不带吴钩，收取关山五十州，要有坚定的信念力，誓做永荣人。黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不

还，要有坚强的意志力，筑牢规矩堤。在“开门红”的战役中，我们永荣奋斗者打得了持久战，更拼得了白刃战，很好地展示了“永荣铁军”高超的战略素养，很好地展现了“永荣铁军”过硬的职业技能。未来，希望大家还以“首战用我、用我必胜”的豪气，“横刀立马、舍我其谁”的锐气搏斗、战斗、奋斗！

历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者，成功永远属于一直在跑的人。历史上伟大的胜利都是靠着一环扣一环的战役，一个接一个的胜利构成的。未来，永荣人擎画的千亿产值的宏伟蓝图，也将在一场场战役中，轮廓变得越来越清晰，实现脚步越来越近！

随着第二季度的到来，我们吹响了“乘胜追击——上党战役”的战斗号角。上党战役是解放战争重庆谈判期间，晋冀鲁豫军区部队以劣势装备战胜优势装备国民党军的经典战例，靠的是军民的信仰，靠的是为重庆谈判争取筹码的决心。我们以“狼群”战争文化为先导，共同学习战役精髓，是要借鉴铁血担当、赤胆忠诚的战斗意志，是要借鉴顽强不屈、奋勇拼搏的战斗精神，是要激发永荣铁军所向披靡、战无不胜攻无不克的战斗力。今天，从你们的眼里，我看到了蓄势待发的冲劲，我坚信，你们一定会不辱使命，不负众望，永争第一；让我们以“红军二万五长征”的气魄，以“自信人生二百年，会当击水三千里”的豪迈，向着宏伟的目标，出发！

各位永荣铁军，大家马上又要奔赴市场的最前线，请你们开放创新，认真思考，坚信细节决定成败。我坚信，我们的“铁军”将会在前线不断地传回捷报，最后，期待大家二季度能圆满完成任务，胜利归来！



永荣控股集团2021年第一季度总结表彰暨第二季度工作动员大会召开

砥砺奋进新时代，乘势而上谋新篇。4月9日上午，永荣控股集团2021年第一季度总结表彰暨第二季度工作动员大会在永荣锦江大礼堂圆满召开。永荣控股的铁军们齐聚一堂，共同见证属于大家的精彩荣耀时刻。出席会议有董事长兼总裁吴华新，执行总裁杨希龙等集团领导，各事业部负责人以及各职能部门主要领导。会议由集团副总裁陈飞主持。

伴随一阵气势恢弘战鼓号角声，全体肃然起立，会议由此拉开帷幕。集团执行总裁杨希龙首先对集团高管进行上党战役战争文化授课动员，然后宣读集团表彰决定，并对2021年第一季度表现突出、成绩优异的先进集体进行表彰。

信合作、开发赋能、求知创新、自我批评”的精神开展各项工作，在集团领导的坚强带领下，永荣铁军守底线、抓主动，把工作当事业，拿出浑身解数，向市场要效益，统筹抓好既定工作部署落实，各项工作实现了稳中有进、稳中有为、稳中提质，各事业部业绩全线逆势飘红，为集团高质量发展作出了重要贡献。在各有关部门的统筹多举措配合协调下，集团各事业部，各职能部门精神面貌焕然一新，工作业绩蒸蒸日上。今年是集团迈步向千亿产值目标挺进的关键一年，也是永荣三五开局之年，在全体永荣人同舟共济、共同努力下，第一季度以超开门红目标244%的优异成绩为2021年的成功打响第一炮！

回顾展望： 风雨同舟，一路同行

2021年第一季度期间，永荣控股集团以“艰苦奋斗、诚

颁奖典礼： 砥砺前行，荣耀加冕

有一种荣誉叫绩优，有一种习惯叫优秀，开门红完美



落幕，每一次激烈的战役中都会涌现出很多优秀的伙伴，他们不畏艰难，砥砺前行，视荣誉为生命。颁奖仪式上，轻量级优秀经营团队、重量级卓越经营团队等一座座沉甸甸的奖杯，承载的是永荣铁军的优秀和专业，有精英榜样的事业部团队；有兢兢业业、勤勤恳恳的业绩之星；有满腔热忱、突破自我的创新人才；有拼搏进取、不懈努力的营销能手。在竞争的烈火中，他们闯出自己的荆棘荣耀之路，也成就了更加闪耀的自己！

吹响号角： 乘胜追击 上党战役

会议最后，董事长作重要讲话。他说动员会吹响了新

季度营销冲刺号角，不待扬鞭自奋蹄的永荣人，已踏上了崭新的漫漫征途。新的季度集团将以“乘胜追击--上党战役”为工作主题，是要借鉴铁血担当、赤胆忠诚的战斗意志，是要借鉴顽强不屈、奋勇拼搏的战斗精神，是要激发永荣铁军所向披靡、战无不胜攻无不克的战斗力，进而推动石化产业一体化进度，实现经济效益与社会效益双赢。为更好地完成季度任务，全体人员要以思想上的破冰带动行动的突围，审时度势、自我加压，开启集团守正出新、因势求变的新篇章。

永荣控股集团成立以来，一直秉承着“和合共生，守正初心”的企业精神，业务发展稳扎稳打，品质和服务不断提高。公司的骨干精英，凝聚了无数的力量，正是他们推动着永荣事业的进步，将公司的发展不断推上新台阶。



兴业银行总行行长陶以平一行 莅临我司考察调研

5月27日，兴业银行总行行长陶以平带领总行主要部门负责人、莆田分行、秀屿支行等相关领导前往我司参观调研。公司董事长吴华新、执行总裁杨希龙及集团财务中心主要负责人陪同。吴华新董事长对兴业银行各位领导的到来表示热烈欢迎，对兴业银行一直给予的关心与支持深表感谢。

陶以平行长一行参观了永荣展厅，实地察看省重点项目永荣科技CPL项目二期工程建设计划、进展。在董事长吴华新的亲自讲解下，陶以平行长一行对集团的发展历程、发展前景、行业趋势、产品技术、生产经营、供应链条式服务等情况有了初步了解，并对集团接下来的产业布局、发展规划、新材料等情况有了更深入的认识。

陶以平行长对集团所取得的发展成果表示高度的肯定和赞赏。并表示“回归本源，服务于实体经济”是银行业健康发展的动力，金融不仅要服务于实体经济，还要促进实体经济的高质量发展。陶以平行长要求及时跟进省“十四五”规划和重点项目建设，坚持问题导向，坚持项目工作法、一线工作法，靠前服务，立足产业链供应链生态循环，开拓思路，创新服务模式，加快推进项目建设，扩大有效投资，为“十四五”开好局起好步提供强大金融支持。



董事长吴华新表示，永荣作为福建省民营企业的代表，时刻响应党和国家的号召。响应供给侧结构性改革、“一带一路”、福建省民企高质发展等重大举措的实施。实体经济正在焕发出新的活力。永荣将继续深耕于实业，紧紧围绕省委政府政策实施步伐，坚持走科技创新的道路，不断加强科研队伍的建设，做好行业表率。本次考察调研，永荣和兴业银行共同理清了合作发展的思路，提出了应对措施，为双方在未来的良好合作打下了坚实基础。



永荣控股集团董事长吴华新一行赴黔考察调研

5月25日至27日，集团董事长吴华新与全国工商联副主席、中国民营经济国际合作商会会长、科瑞集团董事局主席郑跃文率领的中国民营经济国际合作商会及优强企业企业家一同赴黔考察，会见贵州省省委副书记、省长李炳军、省政府副省长郭锡文等相关部门主要负责人，并与贵州省政府副省长蔡朝林进行了深度交流。

李炳军代表省委、省政府向中国民营经济国际合作商会企业家一行表示热烈欢迎和衷心感谢。他说，贵州山水风光优美，生态气候良好，特色文化丰富。“十三五”以来，贵州经济社会发展取得历史性成就，按时打赢脱贫攻坚战，为“十四五”高质量发展奠定了坚实基础。当前，全省上下正深入学习贯彻习近平总书记视察贵州重要讲话精神，坚持以高质量发展统揽全局，把闯新路、开新局、抢新机、出新绩作为主目标，把新型工业化、新型城镇化、农业现代化、旅游产业化作为主抓手，以大数据赋能“四化”、推动经济社会高质量发展。希望全国工商联、中国民营经济国际合作商会一如既往支持贵州，聚焦大数据、“四化”等重点领域，组织推动更多企业家到贵州投资兴业，共享贵州发展机遇。

座谈会上，董事长吴华新介绍道永荣是一家以石化尼龙新材料为主业，集供应链服务为一体，依托现代工业4.0和工业互联网技术，绿色可持续发展的大型产业集团。拥有全资、控股企业近50家，员工10000余人。集团相继荣



膺“中国企业500强”、“国家级企业技术中心”、“国家高新技术企业”、“两化融合国家试点单位”等荣誉。永荣是行业内第一家设有国家技术中心、博士后工作站、院士工作站的企业。目前已打通“苯—己内酰胺—尼龙切片—尼龙纤维—新材料”的一体化产业链，并向产业链上游不断延伸发展。

董事长吴华新还表示，此次赴黔考察调研，让我看到贵州各级领导和干部群众干事创业精气神足、营商环境优良、资源优势突出、未来发展潜力巨大；将携手企业家朋友们，抢抓新时代贵州机遇，着眼世界产业发展趋势，立足国际国内市场需求，结合地方产业基础和资源禀赋，投资贵州，努力实现发展共赢。

(综合贵州日报、贵州电视台等)



吴华新董事长喜获“福建省优秀民营企业家”荣誉

6月22日上午，福建省民营企业发展大会在福州召开。省委书记尹力出席会议并讲话，省长王宁主持会议。会上宣读了《中共福建省委 福建省人民政府关于表彰福建省优秀民营企业家和优秀民营企业的决定》《中共福建省委关于表彰福建省民营企业党建工作先进单位的决定》。省领导向受表彰的全省优秀民营企业家和优秀民营企业及民营企业党建工作先进单位代表颁奖。

大会现场，永荣控股集团董事长吴华新先生荣获“福建省优秀民营企业家”荣誉。本次获此殊荣的福州民营企业家共有8位。吴华新董事长表示，获此殊荣是对自己工作的肯定，也是对未来工作的期许，永荣控股集团将不忘初心、牢记使命，感恩奋进，扬帆新征程。

永荣控股集团创办于1979年，已经有42年的历史，集团始终坚持以实业为根本、以投资为驱动，为地方经济发展贡献力所能及的力量。本次全省民营企业发展大会，表彰了一批福建省优秀民营企业家和优秀民营企业及民营企业党建工作先进单位，赋予了民营企业更多的时代使命与更高的发展定位。董事长吴华新表示，能够获此殊荣，既是对既往工作的肯定，也是对未来工作的期许，将带领企业更加主动融入福建“十四五”规划，继续扎根福建，建设福建，为参与新时期福建经济高质量发展而砥砺奋进、主动作为。

吴华新作为集团掌舵人，在他的带领下，永荣已发展成为一家以石化尼龙新材料为主业，集供应链服务为一体，绿色可持续发展的大型产业集团。他还是现任中国侨联第十届委员会常务委员、中国化学纤维协会副会长、福



建省第十二届人大代表、福建省企业与企业家协会执行副会长等。集团多年来陆续荣膺“中国企业500强”、“国家级企业技术中心”、“国家高新技术企业”、“两化融合国家试点单位”、“工信部制造业单项冠军”等荣誉。

取得个人成功的同时，吴华新不忘回馈桑梓。截至目前，累计为公益事业捐款超亿元。2010年，永荣出资1000万元，设立助学教育基金，资助福建教育事业；2016年至今，集团捐资超过200万元帮助长乐乡、松溪县等贫困单位脱贫；2018年集团捐赠长江商学院教育基金会100万用于教育科研；2019年2月永荣捐赠莆田市秀屿区教育促进会200万元用于人才培养；2020年初，疫情发生后，集团捐款捐物达500万元，并召集E30企业家支援湖北白衣战士捐款1000万元；2020年11月，集团向长乐区教育发展促进会捐赠500万元，用于助力教育事业。



喜讯 XIXUN 永荣控股集团 总部大厦成功封顶

6月18日上午，随着主体顶层最后一方混凝土浇筑到位，备受瞩目的永荣控股集团(以下简称“集团”)总部大厦成功封顶。这标志着总部大厦建设取得了重要的阶段性胜利，为大厦早建成、早投用奠定了坚实基础。

集团化工建设事业部总经理陈贵、施工方代表、监理方代表等出席了封顶仪式，共同见证了这一激动人心的时刻。

集团化工建设事业部总经理陈贵表示，永荣的成长是与中国改革开放以及福州这座城市紧密相连。海纳百川、敢拼会赢的闽商精神在集团42年的快速发展中得到了充分体现。42年风雨兼程，永荣发展史就是一部奋斗史、一部创业史。总部大楼的封顶是个新的开始，意味着集团落户台江、扎根台江，不断完善产业布局，不断创新商业模式，牢牢地抓住福州国家级新区的发展机遇，砥砺前行，努力实现从优秀到卓越的跨越。集团新办公大楼建成后，必将极大提升集团形象和管理效率，集团全体干部、员工和各分支机构要以

此为起点，提质增效、行稳致远，立足岗位、勇于担当，全面推进“3510”战略发展规划，把集团打造成员工幸福、社会尊重的品牌企业。

据了解，集团总部大厦位于台江鳌峰海峡金融商务区，该地块位于台江鳌峰路以南，土地面积约1.2万平方米，未来将规划设置总部商务办公中心、工业4.0示范基地、新材料研发科创中心、产学研合作示范区、校企合作示范基地、福建省化工新材料军民融合服务区、资本及海外运营中心区等，届时总部基地将成为台江区首个集智慧物联、智能制造、科技研发、新产品发布与展示、资本运营和人才与管理等多项功能于一体的标杆总部大楼。

展望未来，集团蓄势再进发！美好的蓝图已经绘就，发展的大幕已经拉开。

集团将与福州雄心共进、与时代大势同谋、与未来先机携手，在这个充满挑战和机遇的时代，开创出新的征程！



全国政协常委、中国侨商联合会会长许荣茂一行 莅临永荣科技考察

6月2日下午，全国政协常委、中国侨商联合会会长许荣茂带领中国侨商联合会考察团一行莅临永荣科技考察。永荣科技董事长吴道斌、副总经理黄兰平等陪同。

许荣茂会长一行先后参观永荣科技CPL项目沙盘模型、中央控制室，认真听取吴道斌董事长近段时间工作汇报，详细了解企业发展历程、在莆项目规划、产品市场销售及上下游产业链布局等方面情况，肯定了永荣科技在化工新材料行业做出的贡献。

许荣茂会长表示，2021年是“十四五”开局之年，也是全面建设社会主义现代化国家开启之年。考察团成员作为中国改革开放和现代化建设的支持者，面对日趋复杂的国际环境，在看到冲击和挑战的同时更要充满信心。下一步，希望与企业加强沟通交流，借此珍贵的考察时机，进一步推动对接合作，实现发展共赢。

吴道斌董事长表示，热烈欢迎许荣茂会长与考察团成员莅临永荣科技考察。永荣科技一向高度重视与侨联的沟通交流，下一步希望通过合作共建等方式，积极争取侨胞优势资源，助力企业高质量发展。



福建省侨联党组书记、主席陈式海，莆田市委常委、组织部部长陈志强，副市长胡国防，莆田市开放招商办、市侨联以及秀屿区政府有关领导同志一同考察。

(通讯员 朱舒)

洪湖市市长沈先武一行 莅临集团参观考察

4月26日下午，洪湖市人民政府市长沈先武、洪湖市政府办副主任叶立雄、洪湖市政务与大数据管理局局长李卫民等领导一行莅临永荣控股集团总部参观考察，集团董事局主席吴华平、常务副总裁陈飞等领导接待了来访客人。

在吴华平主席的带领下，沈先武市长一行参观了永荣锦江展厅、自动化生产车间和聚合三期，详细听取了关于集团的发展历程、行业地位、产业链结构、产品特性及发展规划等讲解，深入了解集团产业链上下游布局情况，并走进智能化生产车间一线，近距离观摩智能纺丝系统、智能落筒机器人等的运作，了解自动化立体仓库设备运作情况。一行对集团近年来取得的巨大成就给予了充分肯定。

参观结束后，集团领导与洪湖市政府代表团就各自项目及未来的发展进行了详细地介绍，并针对双方未来合作发展



方向进行了深入地交流。

沈先武高度评价了永荣在生产设备、技术创新及研发方面的实力。沈先武还表示，本次出行收获很大，永荣工厂智能化、自动化水平很高，展现了不俗的实力。未来，希望洪湖的产业规划中加强己内酰胺及尼龙新材料的产业布局，期待双方能早日找到合作契机、实现共赢。

(通讯员 季雅)

福建省政协副主席洪捷序一行莅临永荣科技调研

5月26日上午，福建省政协副主席洪捷序一行莅临永荣科技调研，莆田市政协副主席林素琼等随行。永荣控股集团吴恩来、永荣科技生产副总经理刘期敏、副总经理张弦、黄兰平等陪同。

洪捷序副主席一行先后参观了永荣科技CPL项目沙盘模型、中央控制室、一期生产现场以及二期施工现场，听取企业近期工作汇报，详细了解CPL项目概况、工艺技术、上下游产业链布局以及安全生产等情况。

洪捷序副主席表示，永荣科技作为省重点打造的混合所有制改革示范企业，这几年秉承着新理念、新思路、新模式，不断推动智能化转型，值得肯定。在新形势、大环境



下，企业要抓住机遇和挑战，立足已有优势，不断提升工艺、管理、设备和人才水平，加速推进项目低碳发展和智能制造，实现工业和信息的深度融合，切实推动产业转型升级和结构调整，促进石化化工高质量发展。

福建省纺织产业链联合调研组座谈会在我司召开

5月27日，为深入了解长乐区纺织企业生产运作和市场销售情况，加强纺织产业集群交流，由福建省企业与企业家联合会会长刘捷明，中国进出口银行福建分行党委书记、行长吴皖中，福建社会科学院副院长李鸿阶等领导一行组成福建省产业链联合调研组（以下简称“调研组”）来我司开展考察调研活动。长乐区副区长林增祥莅临现场座谈。福建多家纺织企业代表参加了此次座谈会。调研座谈会在永荣锦江大礼堂召开。

座谈会上，企业和行业协会代表围绕如何加强银企合作、破解融资难题、推进转型升级提出了意见建议。调研组认真听取企业代表发言，对反映的问题现场探讨解决办法。调研组强调，长乐市纺织行业的发展成果来之不易，希望大家增强信心，始终保持创新创业的精气神，加快转型升级，赢得新一轮竞争。要找准转型升级的切入点，主动跟进中国制造2025和“互联网+”行动计划，积极实施“机器换工”，大力推动商业模式创新，延伸产业链、填补产业链空白。要通过企业上市、并购重组、发行企业债等方式，千方百计扩大直接融资规模。银企要加强沟通，增强互信，银行要加大对实体经济信贷投放力度以及对困难企业的信贷支



持，提供灵活多样的金融服务。

调研组对长乐纺织产业发展情况给予高度评价。调研组指出，长乐区委、区政府高度重视、大力扶持纺织产业发展，全力推动产业转型升级，为长乐纺织未来发展拓展了广阔空间。长乐纺织企业家有实力、讲诚信、重责任，充分诠释了爱拼会赢的长乐精神。省产业链联合调研组将继续关心支持长乐纺织业发展，推动完善上下游产业链，指导做好碳达峰、碳中和工作，助力纺织业发展取得新的更大成就。



中国纺织工业联合会会长孙瑞哲一行调研我司 鼓励做好碳达峰、碳中和工作

4月20日，中国纺织工业联合会会长孙瑞哲、原会长王天凯、副会长夏令敏在福建省纺织工业协会会长王启明陪同下，带队在福州长乐区开展考察调研活动。中共长乐区委书记何杰民、副区长林增祥，省工信厅消费品工业处副处长郭诚陪同参加调研。永荣控股集团董事长吴华新、常务总裁陈飞、永荣锦江总经理汪建根等领导负责接待。

孙瑞哲一行参观了永荣锦江数字展厅和生产车间，详细听取了关于永荣锦江的发展历程、行业地位、产业链结构、产品特性以及发展规划等情况的讲解，并走进智能化生产车间一线，近距离观摩智能纺丝系统、智能落筒机器人等的运作，了解自动化立体仓库设备运作情况。协会领导们对永荣锦江近年来取得的巨大成就给予了充分肯定。

永荣锦江还投入巨资打造研发中心，现有研发人员300余人，已申请专利近300项。公司先后荣获“亚洲品牌500强”、“中国驰名商标”、“国家火炬计划重点高新技术企业”、“福建省首批50家创百亿元企业”、“福建省百家重点工业企业”、“2018年国家企业技术中心”、“2018年国家技术创新示范企业”等荣誉。

在长乐纺织高质量发展座谈会上，福州新区管委会副主任区委书记何杰民表示，长乐区坚决贯彻落实习近平总书记来闽考察重要讲话精神，坚持“3820”战略工程思想精髓，围绕全力打造现代化国际城市重要窗口，加快推动纺织产业向功能性新材料方向转型升级，积极鼓励企业进行数字化改造，走智能制造发展之路。希望中国纺织工业联合会能一如既往地关心支持长乐纺织产业发展，多提宝贵意见建议，多来长乐传经送宝，助推长乐纺织产业高质量发展。中国纺织工业联合会副会长夏令敏说，在历届长乐区委、区政府高度



重视下，长乐纺织一直走在全国200多个产业聚群前列，是全国二千亿集群之一，这与区领导全力推动产业转型升级，牢牢把握高质量发展方向分不开，为长乐纺织未来发展拓展了广阔空间。中国纺织工业联合会原会长王天凯表示，长乐纺织企业家有实力、讲诚信、重责任，充分诠释了爱拼会赢的长乐精神。

中国纺织工业联合会会长孙瑞哲表示，中国纺联将继续关心支持长乐纺织业发展，推动完善上下游产业链，指导做好碳达峰、碳中和工作，助力纺织业发展取得新的更大成就。

永荣控股集团成立以来，一直秉承着“和合共生，守正出新”的企业精神，业务发展稳扎稳打，品质和服务不断提高。面向“十四五”，公司将聚焦助力实现“碳达峰、碳中和”目标，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建石化全产业链发展新格局。

莆田市政府秘书长吴宗兴一行莅临永荣科技调研

4月6日下午，市政府秘书长吴宗兴一行莅临永荣科技走访调研，实地了解企业发展情况，听取项目服务组工作汇报。秀屿区委副书记姚冰珊、临港管委会党工委书记张志高、石门澳办企业服务组组长陈亚坤陪同调研。永荣科技董事长吴道斌，副总经理张弦、黄兰平参会。

座谈会上，调研组详细听取吴道斌董事长有关情况报告，充分肯定公司目前所取得的成绩。吴宗兴表示，CPL项目作为省重点项目，要树立强烈的责任感与担当意识，坚持“双轮”驱动，加强企业经营管理，促进创效增收，推动项目高质量发展。最后，吴宗兴叮嘱项目服务组，企业服务



工作要坚持一企一策，做到“用情、用心、用力、用巧”，为企业发展消除后顾之忧。

(通讯员 戴宇芳)

永荣控股集团受邀参加第四届数字中国峰会——工业互联网论坛深度对话 战略签约数据技术研究院

2021年4月25日，第四届数字中国建设峰会在福州隆重开幕，永荣控股集团作为化纤、化工行业代表受邀参加峰会，分享工业互联网建设成果与经验，并与福州数据技术研究院签约大数据物联项目战略合作，推动集团加快数字化转型。

在工业互联网分论坛深度对话环节中，永荣控股集团有限公司流程信息总监郭忠明与中海创科技（福建）集团、中兴通讯股份有限公司、海尔数字科技（广州）有限公司、埃睿迪信息技术（北京）有限公司等企业代表就工业互联网赋能企业数字化转型的话题进行了现场交流与分享。

同日上午，作为峰会的重要的配套活动之一的“福州市数字经济重大项目集中签约活动”举行。在签约会上，技术研发副总付重先作为永荣锦江代表，与福州数据技术研究院有限公司签订大数据物联项目战略合作协议。签约会由福州市人民政府副市长蔡战胜主持，福州市委书记林宝金、市长尤猛军，国家部委有关单位、在闽金融机构、央企等负责人，及市有关领导出席活动，并共同见证签约。会议中福建永荣锦江股份有限公司与福州数据技术研究院有限公司代表签订全流程智慧物联网及大数据智能化生产集成项目战略合作协议。

永荣控股集团旗下公司福建永荣锦江股份有限公司已在制造流程实现工业4.0高效生产，为能在数据互联互通及大数据分析应用上保持领先，推动产业高质发展，以此次数字峰



会战略签约为契机，本着“产研合作、协同共赢”的原则，充分发挥各自优势，整合双方人才、条件、平台、科技等资源，深入开展建立以全流程锦纶6纤维智能制造及大数据品质分析集成技术为基础的战略合作关系。签约后，将极大的加快我司“数智化”战略目标的进程。

永荣控股集团在今后的数字化转型、工业互联网深度应用道路上将继续深入贯彻了党中央、国务院关于工业互联网、数字经济和制造强国等重要指示精神，加强行业间工业互联网领域合作，做推动工业互联网生态的领跑者。

(通讯员 王芳)

厉兵秣马!集团总部第二季度“乘胜追击·上党战役”攻坚动员会圆满召开

4月15日下午，集团两办六中心在总部多功能会议室隆重召开第二季度“乘胜追击·上党战役”攻坚动员大会。集团执行总裁杨希龙、副董事长吴恩来、常务副总裁陈飞、副总裁吴道斌和集团两办六中心负责人及主要骨干共50余人出席了动员会。动员会由总裁办副主任兼办公室主任黄德竣主持。本次会议是为响应第二季度“乘胜追击·上党战役”精神，推动集团总部各中心充分做好战前准备及战前动员会工作，积极作战，服务一线。

会上，黄德竣总传达了集团第二季度“乘胜追击·上党战役”动员大会会议精神和有关要求，阐述了总部两办六中心重点攻坚任务。总部第一季度在集团领导的正确领导下，严格执行“董事会管总，各中心主建，事业部主战”运行体系，总部两办六中心充分赋能，发挥“提供炮弹粮草”服务一线事业部精神，坚持既定的整体工作思路，取得了较好的业绩。针对两办六中心第一季度服务事业部强度、频次，人数等指标，总部对各团队做了相应的奖金奖励。会议紧接着对总部先进团体分别做了集体表彰并各自对第二季度攻坚动员表态发言。

奋楫笃行臻于至善。第二季度总部团队评比原则也做了适时优化升级。第二季度，各事业部将以“四个一点”（服务多一点、了解深一点、做事实一点、效率高一点）作为维度对总部进行评分，比重占到50%，专项重点工作占比30%，高管评分占比20%，升级后评比原则将更科学，更合理，更能激发以狼群战争文化为先导的文化理念，更能体现“以奋斗者为本”的企业价值观。

会议最后，集团执行总裁杨希龙发表了重要讲话，对集团第二季度“乘胜追击·上党战役”的总部工作进行了全面部署动员，对下一季度的发展规划进行了阐述，他要求集团



总部上下要始终保持旺盛的工作干劲，进一步做好各事业部服务配合工作，加快各部门赋能升级步伐，为实现集团千亿宏图作出应有贡献。

执行总裁杨希龙对现场参会人员提出三点要求：

一、要求总部人员第一时间对第二季度“乘胜追击·上党战役”精神要认真学习领会，对下一级季度重点工作规划要优化再完善；

二、各事业部在前方打仗，总部作为后方，要做好支持保障工作，要用制度流程来做好系统支持，做到“兵马未动粮草先行”；

三、要做好充分战前准备，要求各负责人要充分赋能自我和团队，与事业部紧密配合，全面做好协同，打好、打胜第二季度战役。

再冲锋的号令已吹响，第二季度目标已明确，永荣人必将为梦想而拼搏，不断进取，力争实现运营目标统一、思想意识统一、管理语言统一、品牌内涵统一。在雷动的掌声中，第二季度“乘胜追击·上党战役”攻坚动员会圆满结束，总部同事都将带着永荣的荣耀，踏上征途，勇往直前。



付重先： 一步一脚印 奋斗出精彩



他，永荣锦江的技术骨干，挖潜扩能，开拓创新；
他，做事严谨、一丝不苟，确保了每个负责建设项目在保质保量的前提下超预期运行；
他，刻苦钻研、精益求精，解决了工作中的许多技术难题；
他，用16年的勤学、严谨、耐心和拼搏，完美诠释了永荣奋斗者“干一行像一行”的意义。

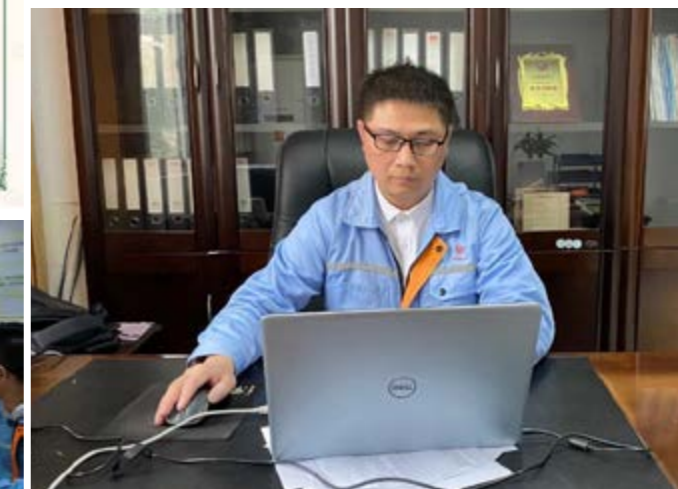
从2006年入职加入永荣以来。他亲身经历公司走过“多元——巩固变革——变革重生”三个重要的历程。十多年的风雨历程，历练他形成了艰苦奋斗、勤俭节约、与时俱进、创新进取的精神。这些无形的精神财富，使他从一个普普通通的技术工成长为集项目建设、生产技术、经营管理于一体的复合型管理人才。他曾获得“优秀技术工人奖”、“福州市职工技术创新先进个人”、“福建省科学技术进步三等奖”、“福建省五一劳动奖章”、“全国五一劳动奖章”等荣誉，并被福州市人社局聘请为福州市职业能力建设专家库专家，他就是福建永荣锦江股份有限公司技术研发副总经理付重先。

一、勤学苦练，在拼搏中绽放

22岁的他初入公司是怀揣着学习先进的巴马格技术的想法而来。他渴求学习技术的机会，没有谈任何的待遇，应聘保全工。入职第3天，有幸参加当时创造者三期项目会议。当时项目急缺电工，他毛遂自荐转岗电工岗位，边学习边技改，向设备厂家学习，向行业学习。机会从来都是留给有准备的人的，正是他的这种学习沉淀、总结积累的工作方式和拼搏的精神，使他获得了比别人更多的项目机遇。

2013年子公司景丰科技开工建设，29岁的付重先抓住机遇，在公司领导的信任下，调任景丰科技担任纺丝总监，负责景丰纺丝项目建设。在一个月的设计中，他坚持每天工作到凌晨，创新带来的成就感让他丝毫不感觉到疲劳。在敢为人先的创新精神驱动下，在行业前辈的带领下，在公司创始人及领导智慧决策下，在项目组奋斗者日日夜夜的努力下，2014年景丰顺利投产，实现了行业单一车间20万吨最大产能，首创锦纶DIO、大容量288头产线、槽车输送、WINGS卷绕、智能仓储应用、集约化厂房设计等新技术。相较于行业同规模企业，用工率下降50%；产品非双A率下降50%；土地及建筑节约62%，能耗节约40%，成功地将该项目打造为锦纶行业智能制造标杆工厂。

在项目建设上，他从零基础的小白到现在的项目建设达人，不明所以的人只看到了他身上的机遇，但在这些机遇的背后是付出了常人



无法想象的艰辛，他以公司为家，入职16年，在公司坚守岗位过了15个春节，从初期的一个小电工，到后续参与锦江一期、二期项目建设的勤学苦练，再到全面负责锦江三期、四期、景丰一至四期项目，每一个项目的背后都有他忙碌到夜深人静的身影。在他的带领下各期项目都保质保量并超预期投产使用，为我司创造了极大的经济效益。

二、锐意进取，在创新中提升

不仅如此，他还非常重视创新，他指出，创新是最好的竞争力，从原点开始、微创新、跨界正是他身体力行的三大创新法宝。多年来他一直响应着公司持续改善的号召，鼓励全员参与、全员创新，带领团队共完成企业1400余件提案改善内容，个人完成了25项超百万效益的改善方案，为公司节省大量能耗、人工及耗材成本，同时也为公司引进了多项技术上的创新及改革。

经过多年的技术试验优化，带领团队自主研发空调智能控制系统及个性化配置设计，通过生产制冷系统中水泵、冷却塔及主机等多方面与末端的工艺要求及天气焓值相结合，综合地进行水温、流量、温差的智能调节，最大化降低制冷能耗，经过10多年上百个持续创新优化，生产制冷能耗累计下降40%，年节约用电能耗超过800万度。在压缩空气进行热回收、净化处理、干燥工艺、传输设计、分级管理、技术引进、智能互联控制等多领域进行超百件的创新，经过10多年持续创新优化，压缩空气能耗累计下降45%，年节约用电超过5000万度。

三、不懈追求，在奋斗中闪光

付重先同志深知，只有持续的创新变革，进行规模化

的设计，研发及引进新技术，优化产品结构，不断开源节流，公司才有未来。他充分发挥了永荣奋斗者的不懈追求精神，通过长期的学习、实践、钻研，获得多项实用新型专利。在他的影响下，公司每年申报和授权的专利数量都在不断增长，这些专利在公司生产与经营当中发挥着重要的作用，不仅为公司解决了大量的生产问题，还为公司节约资金、增加经济效益及为公司开辟市场提供了有力的技术保障。

2020年，在公司组织关键岗位人才梯队建设时，付重先同志被任命技术研发部副总经理，在他的带领下，研发团队持续创新，通过高研发投入，研发软硬实力得到大幅提升，新品开发数提升超100%，功能及绿色环保（低碳再生、绿色无染）高端新产品销量实现280%增长。他始终践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，为实现碳中和与绿色循环经济发展贡献自己的力量。

四、树立楷模，当好带头人

不管是作为劳模还是公司高管，他作为一个标榜，在做好自己的工作的同时，还积极宣扬正能量，带动大家一起为企业、行业乃至整个社会的发展做贡献。他关怀下属，不定期组织部门团建活动，并带动部门互帮互助，追求极致与务实；他关注每个员工的成长，倾听大家的内心发展规划，制定相应匹配职业发展规划，尽可能让团队成员感受到。在给部门员工培训或与员工交流时，付重先总经常给“新人们”分享经验，希望能够帮助他们少走弯路，同时他还经常告诫年轻人不要浮躁，要把心态放好，认准行业方向，发挥行业精神，让自己沉淀下来，才能有所成就。

(通讯员 范余娟)



陈伟： 创新发展拓荒牛 埋头奋蹄勇向前



他从事锦纶行业19年，对锦纶化纤行业各工序的工艺技术、设备维修方面等具有专业的系统知识，是福建省企业高技能人才，他曾荣获“2021年福州十大工匠人物”、中国化学纤维工业协会“杰出技术工人”、“福建省总工会百万职工创新大赛三等奖”、“纺丝工高级技师”、“助理经济师”等荣誉，并被福州市人力资源和社会保障局聘请为“福州市职业能力建设库专家”；福州市人力资源和社会保障局授牌“陈伟技能大师工作室”。

他就是福建永荣锦江股份有限公司新创厂厂长陈伟。

十年磨一剑 砺得梅花香

陈伟于2002年受聘永荣锦江子公司创造者锦纶，参加了公司纺丝一部涤纶设备改纺锦纶6项目的设备的安装、调试、改制并取得一次性开车成功。2007年4月在公司主导下开发了长乐锦纶企业的第一根消光丝，并通过设备改造、工艺改进，成功解决了40D/12F消光染色色差及条纹问题，其他有代表性的产品包括40D/34F、66D/24F等锦纶消光FDY，并且受到在锦纶消光丝要求最为严格的广东市场高评价反馈。2007年8月成功开发出12D/6F、15D/3F锦纶细旦有光FDY，深受浙江客户欢迎，公司借此与浙江浪莎袜业达成战略合作伙伴关系。



十年磨一剑，砺得梅花香，陈伟他在这十年里刻苦、勤学，磨练了技艺，成长为行业里的技术人才。

市乃至国家级的荣誉：中华全国总工会授予的“全国工人先锋号”、福建省总工会授予的“工人先锋号”、福州市总工会授予的“工人先锋号”、福州市人民政府授予的“职工创新班组”等荣誉称号。

打铁还需自身硬 无须扬鞭自奋蹄

陈伟秉持着对工作的热爱，不断追求卓越，并没有停止钻研，2012年因业绩突出调往永荣锦江纺丝三部担任部门经理，负责64纺位锦纶FDY安装调试工作及日后的生产管理，在此次的项目中接触到了当时德国巴马格公司最新研发的WINGS及ACWW卷绕头，并成功投产。ACWW为德国巴马格最新产品，专门生产锦纶细旦且超细旦规格产品，由于细旦丝可视性差，更加大了操作难度。在安装成功后，操作过程由3分钟/次降低到1.5分钟/次，操作明显简便，车间废丝率明显下降，为企业产品质量和效益的提高打下了坚实的基础。同时积极开拓锦纶FDY多用途发展，首创20D/24F FDY低油浓生产工艺，并取得下游客户高度认可，在经纬编及喷织用途领域处于领先地位。

在公司发展过程中，他不断改善车间的不足，积极推广和应用先进的工艺方法，坚持向科学要产值，向改善要效益，他将创新与实际工作相结合，成功获得4项实用新型专利，现都应用到生产中，既能改善工人的工作效率，还能降低生产成本浪费，在生产中发挥重大作用。凭借着其优秀的管理能力和卓越的技术水平带领所管理部门获得省

凝心聚力 砥砺前行

2020年7月根据公司战略发展需求，陈伟调新创厂担任厂长。他结合新创厂实际，攻坚克难，想方设法利用自己的知识和经验带领大家解决一个又一个技术难题，坚持走技术创新之路，他调任至新创厂后近一年间，在他的带领下新创DTY差异化产品产量是上一年同期的两倍，同时根据各车间条件以及市场需求方向，不断优化新创厂产品结构，确定各车间机台产品定位，最大化提高旧机台的生产附加值，并立志将新创厂发展为永荣锦江主要的差异化产品生产基地。他强化团队管理，督促每个部门狠抓各项成本管理，努力降低非生产成本费用，创新操作方法，转变工作思路，提高团队工作效率；他进一步提升厂区形象，改善厂区工作、生活环境，对厂区绿化、老旧设备设施进行改造，关心职工生活，给员工营造一个和谐、文明、卫生的生产生活环境。

(通讯员 苏华斌)



李万里： 严于律己 踏实工作

李万里是永荣科技己内酰胺部二级操作员。他严于律己、踏实工作，在基层工作中诠释着榜样精神。

李万里于2018年入职，在前期学员培训与实习考核中，他积极学习安全知识和专业技能，不断加强自我实践能力，为后续工作开展奠定了坚实基础。他先后经历己内酰胺装置原始建设、水运试车等关键时期，为己内酰胺装置首次开车成功并一次性产出高品质CPL和硫铵成品贡献了中坚力量。由于在2018年工作中表现优秀，他还获得2018年度“最佳新人奖”。

李万里说，“装置安全隐患排查治理是我的责任，保障装置安全平稳运行是我不断努力的目标”。在日常巡检中，李万里不仅一丝不苟落实执行公司巡检标准，还凭借扎实的操作经验积累，形成一套独特的巡检方法。今年3月份，李万里在巡检中及时发现项目己内酰胺、硫铵装置安全隐患问题5个，并第一时间联动多部门“对症下药”进行抢修维护，有效避免了项目装置可能因安全隐患问题导致停车的不良影响，切实保障项目装置安全平稳运行。

李万里还多次参加公司举办的消防安全比赛、工艺技



能比武和知识竞赛等，均率队获得较好成绩。他说，永荣是个大平台，也是个大家庭。未来，他还将不断提升自己，充分践行“以奋斗者为本”的核心价值观，为永荣事业发展贡献力量。

(通讯员 朱舒)

张银珍： 业绩的背后是对工作的执着

光阴似箭，岁月如梭，转眼客服专员张银珍已经在公司7年多了，从懵懂的毕业生转变成干练的职业人，思想上更趋于成熟，心态得到提升，对团队协作精神有了更深刻的理解。在公司的这几年，工作上她吃苦耐劳，兢兢业业，团结公司全体员工，思想上积极上进，主动热情，获得公司同事和业主的好评。

下班了，大家都往家里赶，她却为了更好的销售车位，每天晚上在拉菲郡门岗加班，协助、监管安防人员严格管控小区车辆进出口。每次与无车位业主的对话，都是次自我提升的体现。因为时常会遇到无车位业主蛮横无理，满口粗话，强行闯闸，她需要时刻提醒自己要有耐心，克制情绪，安抚安防人员避免与业主产生冲突，迂回委婉，以柔克刚说服业主配合工作。

每次与业主的对话，她都视为一次营销机会，见缝插针推销车位。在第一季度车位活动期间，本着以客户为中心，成交为目的，她24小时待命，只要客户一个电话，可以放弃午休，放弃假日，以最快的速度赶到拉菲郡地下车



库为业主选车位，耐心解答业主的问题。为了增加车位成交量，张银珍挨家挨户拜访业主，了解业主家庭情况，做针对性讲解，同时将宣传做到位。平时维护好与业主的关系，帮业主解决问题，节假日问候，朋友圈评论点赞等，最终达到业主愿意帮忙宣传车位活动的愿望。在本次车位清盘活动中，经过她不懈的努力，其个人销售的车位达167个。

作为营销客服专员，她的工作职责为拉菲郡车位销售，浅水湾房屋销售及交房，为了达到更高的交房率，与法务的同事沟通制作函件，发函催告；与业主一起验房，收集每个业主的问题，上报上级领导，与工程方联系催促他们尽快抽时间修复房屋问题，促使业主交房。房屋销售方面现推广全民营销，与中介合作，撒网式CALL客，寻找隐藏客户。

展望这过去一段时间的工作，张银珍对将来的工作有了更多的期待，在新的一年里，相信能够做的更好。2021年，她的目标是进一步加强学习、踏实工作，充分发挥个人所长，扬长补短，做一名优秀的销售人员，能够在日益激烈的市场竞争中占有一席之地，为公司再创佳绩，做出应有的贡献。

(通讯员 余嗣福)



黄委炜： 随着大树生长的藤蔓

她，人群中一个平凡的身影，但这平凡的身影频繁的出现现在办公区无论是下班后的晚上还是休息的周末，只要有需要总能看见她的身影。“知足而上进，温柔而坚定，从容且坦荡。”这是她给自己的努力方向。

她是黄委炜，2014年入职锦江，目前任职财务部管理会计高级主管，公司高速发展的督促着她不断自我成长。一直以来践行着以奋斗者为本的企业价值观，认真钻研本岗位工作，在日常分析工作中，发现日常核算问题，总结经验，分享经验，促进财务工作更加规范、简洁、准确。她已连续4年来获得“最美奋斗者”荣誉称号。

不积跬步无以至千里

生命不是一场赛跑，而是一步一个脚印的旅程，但时间和言语一样都是一放便收不回来的，所以我们不停歇的努力工作和生活着。自2014年到公司实习开始，从到车间统计员岗位实习开始她便与锦江结下不解之缘，入职7年来先后任职统计员、材料会计、项目会计、分析会计、分析主管，她静下心来一步一个脚印的不断提升自身业务能力，无论是表格处理能力还是看待问题的角度都得到了很大的提升，更是常常审视工作，然后发现不足，不断调整修正自我。完成一个职场小白的蜕变之旅，与公司共同成长。

勇敢成为一名探路者

2017年财务部进行了组织架构的调整，新增了管理分析组，她转岗成为了财务部首批管理分析会计。管理会计是会计人员转型的目标，也是未来会计工作的变动趋势，但这也是一条我司尚未有人成功走过的路，她毅然踏上了转型之路从原普通核算工作转向数据分析及观点提炼，在公司领导的教导下，站在更高的思想高度看待问题。她完成了从普通核算会计向管理会计转变的第一步。

时间来到2021年，是公司“双翼齐飞 高质发展”的一年。作为一名合格、勤奋的财务人，她在公司经营分析中，发现问题、分析问题，在财务总监林宏志总的悉心指导下，学会站在公司的角度参与各考核方案的制定、降本增效及资产盘活等行动方案的制定，使管理者更加了解公司的运营情况，为公司管理者决策提供参考依据。

她说要做一个温暖的人，共创有温度的集体。记得为你挡住压力的领导、帮你解决困难的同事、陪你一同加班的同伴。感恩一直以来领导的器重与栽培、同事的信任与帮助，做好部门的传、帮、带、关怀、帮助同事。

管理会计是企业的战略、业务、财务一体化最有效的工具。未来她将努力成为一名更为优秀、更具价值的管理会计。



2021年永荣锦江生产技能大赛 颁奖典礼圆满结束

技能比武显身手，竞技竞智争上游。5月29日下午，永荣锦江第二届生产技能大赛颁奖典礼在锦簇堂顺利举行。典礼由安环部高级经理杨建刚主持，总经理汪建根、常务副总宁佐龙、纺丝总工程师龙海容、生产各厂厂长及部门经理出席，并为获奖员工颁奖。经过激烈的角逐，本次大赛共有209位普通员工荣获个人赛前三名，18个代表队荣获团队赛前三名。另外，有20个项目成绩破去年纪录，并诞生6位连续两届稳居第一名的操作能手。

此次生产技能大赛由永荣锦江生产部统一筹划及组织，吸引了来自生产各部门约1500人次参与。通过各厂个人赛理论知识、操作技能初选，团队赛决赛等多方面比试，经过一个月的紧张赛事，5月底终于圆满落幕。其中，个人赛场次61次，团队赛场次6次，较去年新增“破纪录”奖33项和“操作能手”奖45项。

本次颁奖典礼也邀请了优秀的获奖员工代表，与大家分享成功的经验与体会。他们表示感谢公司提供展示自我的平台，个人的成功离不开团队的力量，此次大赛不是终点，而是继续努力的起点。他们将不断传播新知识、传授新技术，带动一批人，影响一群人，用团队精神做好工作，梳理公司形象，为公司增添光彩。

典礼最后，常务副总宁佐龙和总经理汪建根分别对大赛的成绩表示肯定，并对下一步生产技能提升工作提出了要求。赛后要持续营造“比、学、赶、帮、超”的氛围，发挥榜样的力量。在生产系统掀起一股“学知识、涨技术、比技能、争先进”的潮流，并将参与比赛的激情转化为工作的热情，不断克服困难持续提升。

(通讯员 罗永丽 秦才道)



技能比武显身手，竞技竞智争上游

——永荣锦江各厂各部门开展技能竞赛

永荣锦江聚合厂

2021年5月22日随着聚合制造一部最后一个班组的切粒机整机清洗完成，永荣锦江聚合厂技能竞赛圆满落幕。

为持续提升生产员工的岗位技能水平，促进生产效率和产品质量的提高，塑造和谐进取的团队精神，生产部特组织开展技能竞赛，以达到充分调动全体员工的生产积极性，形成活跃的比、学、赶、帮、超工作氛围，真正贯彻公司“双翼齐飞，高质发展”的年度战略目标。聚合厂积极响应生产部号召，组织各工种进行技能比武，各岗位踊跃参与。

本次大赛评委组由厂长、各部门经理及技术员组成，此外，我们还邀请了质量总工程师龙海容及电气管理高级工程师秦才道助阵指导。经过激烈的比拼，本次大赛决出了各项目的前三甲以及三位操作能手和三位破纪录者。古启敬、杨程分别蝉联两届聚合制造二部离心泵切换和过滤器切换冠军，均获操作能手称号；卢强蝉联两届聚合制造一部滤篮切换项目冠军，获得操作能手称号，并以6分48秒的速度打破去年由他本人创下的10分26秒的历史记录；楚林淋带领班组以12分27秒创下聚合二部切粒机整机清洗最新记录；杨全兴带领班组以7分37秒打破聚合制造一部切粒机整机清洗历史记录，立下新标杆。

这次比赛我们最大的收获不是输赢，而是在相互切磋的过程中，学习到对手的优点，发现自身的不足，从中获得新的知识和经验。胜不骄，败不馁，选手间的交流及评委们的指点，都让我们获益良多。大赛也传递了精益求精、不断进取的精神，相信我们的员工一定能以技能手们为榜样，不断进步，精进岗位技能，从而齐心协力提高生产效率，做好产品质量。

(通讯员 林平)



永荣锦江新创一部

为丰富员工的精神文化生活，促进员工间的交流，发扬团队精神，增强凝聚力，新创一部于2021年5月23日举办员工技能竞赛决赛，参赛人员为各班组的精英骨干，每个参赛人员斗志旺盛、摩拳擦掌、跃跃欲试的高涨情绪为这一年一度的员工技能大赛增添一分紧张的氛围。

经过公开公正的初选、车间复赛、车间决赛后，最终决出优胜者。王庆建以1分46秒的成绩荣获卷绕FDY项目冠军，张安国与林强清协作以3分7秒的成绩获得卷绕POY项目冠军，邓丽以1分54秒获得纺丝POY项目第一名，以自身强硬的专业能力及专业知识分别破2020年对应机型卷绕FDY机台1分49秒、卷绕POY机台4分27秒、纺丝POY操作3分18秒的记录，谢承香以2分26秒成绩获得纺丝FDY项目第一名。

据悉，员工技能竞赛不仅可以提升员工的技能还能消除职业倦怠，也展现了广大员工的精神风貌；通过比、学、赶、帮、超，有助于增强员工的集体意识、培养团队协作的能力，也是推进人才选拔和培养的检验方式。新创一部负责人表示：优秀员工们今天的成绩来自不易，这是他们勤奋学习、刻苦钻研的成果，是他们爱岗敬业、埋头苦干的回报，更是他们迈向新目标的又一起征点，希望全体员工以他们为榜样，立足岗位，勤于操练，不断提高技能水平，通过师带徒制进一步激发广大员工的主动创造性，打造一支理论扎实、技术精湛的高技能人才队伍，促进生产效率、提升产品质量，努力贯彻2021年“双翼齐飞，高质发展”的发展战略。

(通讯员 吴玲玲)

永荣锦江纺丝厂

2021年5月21日上午，永荣锦江纺丝厂第二届个人技能大赛圆满落幕。本次大赛历时两周，由尼龙事业部主导，锦江纺丝厂主办。赛场设置了6个职业工种的比赛，分别是卷绕工、纺丝工、加弹工、品检包装工、仪电工和保全工，共吸引了来自六个部门的300余人参赛。

自大赛启动以来，各部门纷纷结合实际自行组织开展了初赛活动，经过层层比拼，共有120余名技术能手参加决赛角逐。据悉，本次个人技能大赛由现场岗位技能操作考试和生产技术理论考试两部分组成。大赛共决出一等奖19名，二等奖23名，三等奖24名，共66名参赛选手获奖，其中加弹工、品检包装工、仪电工和保全工的优胜选手将代表锦江纺丝厂参加2021年永荣锦江团队技能大赛。

尼龙事业部生产技能大赛已经连续举办了两年，大赛坚持以持续提升生产员工的岗位技能水平为宗旨，从培养、选拔、评价、使用、激励等环节入手，为来自各部门的技能人才展示技能、切磋技艺、提高技术搭建了广阔舞台。与去年相比，生产技能大赛的影响力和牵动面逐步扩大，越来越多的选手出现在赛场上。以生产技能大赛为牵引，持续提升生产效率与产品质量，已经成为企业组织培养发现优秀技能人才的重要途径，也是永荣锦江追求以“奋斗者为本”的企业文化的又一体现。

(通讯员 卓越)



永荣锦江新创二部

5月，春未尽，夏初临，永荣人踏着劳动的节拍前进，永荣锦江新创二部2021年岗位技能竞赛于5月24日上午圆满落幕！本次技能竞赛全员参与，过程公开，在经过前期的赛前练习，班组初选，车间复赛、部门决赛后决出优胜者，本届岗位技能竞赛由肖显彬、赵飞分获FK6-1000、EFK机型冠军，郎小林获FK6-V、FK6-M两种机型冠军，以上冠军获得者均破2020年对应机型最佳记录！保全组由周明获得假捻器锭组组装比赛冠军！

据悉，新创二部在经过前期的工作部署后，于5月上旬进行理论考试，部门144人全员参与，考卷结合加弹岗位应知应会和企业文化、安全生产等知识，以达到员工将理论知识与实际工作相结合，提高日常操作水平。实操比赛按保全组、FK6-V、FK6-M、FK6-1000、EFK机型分小组同时进行，在操作现场，参加比赛的员工各个热情高涨，精神抖擞，以良好的心理素质和精神面貌应对挑战。现场裁判按标准认真的计时、记录、观察、评判操作动作是否规范，入围竞赛的选手均是班组中的操作能手，操作流畅，动作优美，现场观摩比赛的员工也为选手的技艺折服。

此次岗位技能竞赛充分展现了永荣奋斗者敢于挑战自我、勇攀技术高峰的精神面貌，充分调动了员工的工作积极性，以赛代训，以赛促训，为员工搭建施展才华的平台，使优秀人才能够脱颖而出，促进生产效率和产品质量的提高，新创二部将持续提升生产员工的岗位技能水平，营造和谐进取的团队，努力贯彻公司“双翼齐飞，高质发展”的年度战略目标！

(通讯员 苏华斌)





探寻创新路径，永荣锦江功能性锦纶产品 开发应用论坛于盛泽成功举行



国家纺织产品开发中心总工程师
陈宝建

产业升级，材料先行。先进功能纤维作为新材料的重要组成，已经成为全球制造业发展必争的高地。锦纶是我国最早产业化生产的合成纤维，也是纺织领域的第二大化纤品类，凭借卓越的性能，逐渐成为了户外、运动、防寒等高档服饰领域的材料首选。受益于疫后全球经济回暖、消费升级推动，我国锦纶行业下游应用领域需求上升，锦纶市场的发展前景广阔。

6月17日，作为2021国际先进功能性纤维时尚可持续高峰论坛的重磅内容之一，“永荣锦江功能性锦纶产品开发应用论坛”在苏州市吴江区盛泽镇举行。围绕功能性锦纶产品的开发与创新应用，论坛从中国纺织面料流行趋势、锦纶面料产品开发方向、永荣锦江功能性锦纶创新产品以及内衣、时尚休闲、运动领域的功能性产品开发与应用趋势等方面展开了多维探讨。此次活动由中国纺织信息中心、国家纺织产品开发中心、福建永荣控股集团有限公司、福建永荣锦江股份有限公司主办，国家纺织产品开发基地、中国流行面料技术创新联盟协办。

中国纺织工业联合会会长、国际纺织制造商联合会（ITMF）主席孙瑞哲，中国纺织工业联合会生产力促进部主任、中国纺织信息中心主任乔艳津，国家纺织产品开发中心主任李斌红，中国纺织工业联合会社会责任办公室主任阎岩，国家纺织产品开发中心总工程师陈宝建，福建永荣控股集团有限公司常务副总裁陈飞，福建永荣锦江股份有限公司总经理汪建根、市场品牌部副总陈信富等领导和嘉宾出席。陈宝建总工主持会议。



中国纺织工业联合会生产力促进部主任
中国纺织信息中心主任
乔艳津



永荣控股集团有限公司 常务副总裁
陈飞

多管齐下，推进锦纶产业协同发展

乔艳津主任在致辞中指出，作为中国民用锦纶行业龙头企业，福建永荣锦江股份有限公司在功能性锦纶产品研发领域一直走在行业的前沿，依托技术、产品、应用、组织、商业模式的综合创新，不断向全球民用锦纶产业领军企业迈进。她还指出，面对锦纶产品的高端化、功能化未来，要实现锦纶产业链的可持续发展，需要在技术创新、产品开发、品牌推广、市场拓展等方面通过产业链集成创新，挖掘锦纶在功能上的时尚特性与文化内涵，提升锦纶在应用领域的认知度与影响力。

陈飞副总裁在致辞中表示，永荣锦江作为中国民用锦纶纺丝的龙头企业，肩负着中国民用锦纶产业科技创新、转型升级的使命。一直以来，永荣锦江秉承“以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享”的核心价值观，践行“时尚、健康、探索”的品牌理念，围绕“锁定高端、聚集转型”的经营策略，在研发创新、产品升级、品牌合作方面全面发力，推进锦纶产业链紧密相连、协同发展。他还介绍，近年来，永荣锦江在技术创新、产品创新、品牌联盟、品牌赋能上成果显著，先后开发了“锦康纱”

、“锦逸纱”、“锦生纱”三大类创新产品，并与下游100多家终端品牌企业建立了产品联合开发与应用推广的柔性供应链联盟和战略合作关系。

强强联合，助力提升锦纶品牌影响力

会上举行了国家纺织产品开发中心与福建永荣锦江股份有限公司的战略合作签约仪式以及国家纺织产品开发基地授牌仪式。

在孙瑞哲会长、乔艳津主任、陈飞副总裁等嘉宾的见证下，汪建根总经理与李斌红主任作为双方代表签署了为期5年的战略合作协议。双方的战略合作将进一步推动永荣锦江功能性锦纶纤维的创新应用，提升面料产品的整体开发水平，提高功能性锦纶纤维产品的知名度和市场占有率，助力永荣锦江打造产业链竞争优势，提升品牌影响力，巩固行业龙头地位，持续引领锦纶行业高质量发展。

永荣锦江正式加入并成为“国家功能性聚酰胺纤维产品开发基地”，成为了中国纺织服装行业“国家队”的一员。孙瑞哲会长为企业进行了授牌。



多维探讨，探寻锦纶产品开发新路径



中国纺织信息中心
流行趋势部副主任 | **李晓菲**



中国纺织信息中心
创意设计部主任 | **李雷**



福建永荣锦江股份有限公司
资深工程师 | **杨胜安**



爱慕集团研发联席总监
首席材料开发员 | **刘剑宇**

会上，来自中国纺织信息中心、福建永荣锦江股份有限公司、爱慕集团、浙江森马服饰股份有限公司、特步（中国）有限公司的业界专家代表进行了主题分享，其中涵盖了流行趋势、消费大数据与品牌分析、消费者解读以及品牌在开发新产品中的材料关注点等干货十足的精彩内容。

中国纺织信息中心流行趋势部副主任李晓菲分享了最新的22/23秋冬中国纺织面料流行趋势。她从可持续变革、中国式机遇和风险厌恶的宏观趋势三个角度详细阐述了消费者生活与思维方式的变化，并由此引申出以消费趋势为轴向划分的四大流行趋势主题——硬件、叙述、镜像和触点。第一主题“硬件”强调日常之美，包含了新精致主义风格、愉悦的主题氛围和跨季节感的色彩；第二主题“叙述”表达了对于记忆里存在事情的怀念所带来的安全感，以手工情调、都市怀旧的风格和源于自然的秋季感色彩为代表，营造出复古休闲的舒适氛围；第三主题“镜像”以多维度性能的感觉，机能感都市风格的氛围，预示着对未来的无限遐想；第四主题“触点”中华丽派对感的设计出现和数字化的色彩，是人们在疫情影响下谨慎而沉闷氛围的跳脱。

中国纺织信息中心创意设计部主任李雷聚焦锦纶在内衣领域的产品企划与创新应用，深入浅出地解读了产品企业的四大步骤：第一是新消费和新热点的切入，结合大数据与品牌洞察分析阐述了如何从品牌与消费者分析中获取有价值的产品开发方向；第二是对锦纶的应用实例切入，通过从创新力、情感力、价格力和拉新力等不同角度与层面的深度分析，找出产品开发的成长力所在，进而提升市场竞争力和营销提升力；第三是关注当下的热销内衣品牌与产品，包括Ubras、蕉内、爱慕等内衣品牌代表，分析品牌成长历史与产品营销策略感知消费意识形态的发展与变迁；最终通过以上3个产品切面的分析，找到从爆品打造到单品集成，到多品类拓展，到全品类发展的可持续产品开发路线。

福建永荣锦江股份有限公司资深工程师杨胜安分享了永荣锦江开发功能性锦纶产品的历程。他谈道，随着生活水平的提高，消费者对幸福生活的追求进一步提升，从消费端到品牌端再到永荣锦江自身，都感觉到了功能性产品开发的迫切性。在开发功能性锦纶的历程中，永荣锦江实现了单一功能向多功能复合的创新升级，开发出以功能性为核心的锦康纱、以差异化为核心的锦逸纱、以生态环保性为核心的锦生纱为代表的多功能复合锦纶产品，并通过技术指导与品牌营销相结合的推广策略，成为业界知名的锦纶产品。无论是产品结构转型还是创新升级，永荣锦江现阶段所取得的成就均得益于企业自身强大的设备基础与技术团队、以客户为核心的开发模式与服务意识。

爱慕集团研发联席总监、首席材料开发员刘剑宇以“她经济下内衣品牌价值提升”为题，分享了基于一个贴身服饰的品牌在产品开发中重点考察内容与方向。首先是持续关注体验感，为消费者提供简约不失精致的舒适，更加关注女性日常健康的呵护，其次是持续地进行自然环保的概念的研究，最后是探索科技功能的跨界开发，与此同时产品的应用场景是对产品开发成功与否的重要验证，从而让消费者获得由内而外、身心一体的美好体验。



浙江森马服饰有限公司
材料创新负责人 | **段武海**



特步（中国）有限公司服装
供应链中心面辅料部高级经理 | **孙永祥**

浙江森马服饰有限公司材料创新负责人段武海以《时尚休闲、轻运动趋势及功能材料关注点》为题，首先分享了森马的企业规模、品牌矩阵、产品开发理念与模式，解读了作为全品类休闲品牌对于产品开发的关注点；其次以锦纶在森马旗下品牌的应用实例，从品牌营销的角度详细地分析了不同应用场景的服装对于锦纶各方面的具体化需求；最后进一步展开了功能性锦纶在休闲服装中的应用探索。

特步（中国）有限公司服装供应链中心面辅料部高级经理孙永祥在《运动时尚产品的功能性开发及应用趋势》主题分享中以实战的角度，从企划逻辑流程、标准测试方法、功能产品应用推广、市场需求及未来方向4个部分，阐述了舒适与功能有机结合于一体的产品开发策略。他通过脉络清晰的结构化图表勾勒出一幅产品开发流程图，让产业链上游企业对于每一环节的需求有了更明确的认知与理解。

此次论坛以“锦纶”为关键词，从面料流行趋势、面料开发方向、纤维创新产品开发、功能性终端产品开发等几个维度对功能性锦纶产品开发进行了深度解读。会议构筑了一个与国际、国内重量级企业与客户零距离沟通的平台，为进一步扩大行业对以“永荣锦江”为突出代表的功能性锦纶的认知，促进产业链上下游的互动联动、互联互通与互利共赢营造了良好的契机。

永荣科技全球首套环己烷脱氢制苯工业化示范装置现场考核圆满结束

5月25日-5月28日，由中国石油和化学工业联合会科技与装备部牵头组建的考核专家组在永荣科技对环己烷脱氢装置进行连续72小时现场考核。

考察期间，专家组认真听取了执行副总兼技术副总经理瞿亚平对环己烷脱氢装置的建设、运行情况和考核准备工作的汇报。同时，专家组还多次实地考察环己烷脱氢装置的主生产系统及公用工程、热电、安全环保等辅助生产系统的运行情况；查阅了原始数据记录；对控制室、分析室、现场取样等岗位进行了考察，确保本次考核数据详实、可靠。

2021年5月28日上午，中国石油和化学工业联合会科技与装备部通过视频会议方式与技术合作三方领导、考核专家组在我司会议室召开现场总结会议，标志着本次环己烷脱氢装置工艺性能现场考核的圆满成功！

据了解，该装置属于全球首套环己烷脱氢制苯的工业化示范装置，由永荣科技公司协同北京石油化工工程有限公司、北京赛诺时费石化科技有限公司联合开发，属于原创装置，具有自主知识产权，当前已申请多项专利技术。



该装置自动化程度高、运行安全稳定、绿色环保，核心装备国产化率100%。该装置使己内酰胺装置原料苯的利用率提升到99%以上，提升了己内酰胺项目的经济效益和竞争力，为己内酰胺项目的安全高效运行提供了保障。

(通讯员 张方)



与时间赛跑！ 永荣锦江纺丝募投五期项目顺利开车

2021年3月31日下午，永荣锦江纺丝募投五期项目工程首条生产线投料成功并生产出合格产品，意味着新生产线一次开车顺利成功。永荣控股集团董事长兼永荣锦江董事长吴华新率领公司高层一行莅临现场指导现场生产工作。

勇立潮头敢为先，奋楫扬帆谱华章。在公司的领导下，在项目组全体成员的不懈努力下，纺丝五期项目一路攻坚克难，在疫情年逆势上扬，从开工到顺利开车仅用时390天，“永荣速度”再次刷新！

永荣锦江纺丝五期项目建设期间，全体建设者为加快项目施工进度，配合疫情防控工作，即便在中秋国庆节与春节假期，也毅然决然地选择了坚守岗位、自我加压、只争朝夕，开工期间更是盯守在现场，通过与建设单位密切联系、无缝衔接，更是在二月份开始集体加班加点，有力地保证了生产装置在预期计划内顺利开车，助力永荣锦江纺丝产量再迈上一个新的台阶！

据悉，永荣锦江募投五期400位、年产7万吨FDY/POY项目工程建设用地50余亩，总投资6.8亿元，其中，12#主车间今年3月5日已举行项目启动奠基仪式，于25日第一条线排料，3月底已开机生产。公司以打造智能、绿色、环保、差异化车间为目标。此次开车的首条生产线属于目前国内锦纶行业第一个采用环吹（EVO）技术的规模化POY生产单元，螺杆更是与巴马格首次合作推广的电磁加热方式，在



节能的同时对细旦多孔产品品质实现质的飞跃。永荣锦江募投五期项目往后陆续投产的生产线中，还包括国内最细旦生产线（可生产10D以下品种）、首条应用wingSFDY的锦纶生产车间、首条FDY全流程自动化包装检验生产线。此外，新建的自动化立体仓库也将对公司物流体系进行全面的完善升级，形成具有完整体系的自动化仓储和物流配套体系，以智能制造为主导，真正实现工业4.0。

永荣锦江纺丝募投五期项目的建成投产，将与公司原有生产线形成规模效应，有助于全面优化公司产品结构，提升高附加值产品占比，实现市场主流民用锦纶纺丝产品规格的全面覆盖，为达成“永荣2025”战略目标奠定了坚实基础。

（文章综合自永荣锦江）



永荣锦江汪建根再次 荣获“2020中国纺织行业年度创新人物”

6月11日，中国纺织工业联合会举办中国纺织行业年度创新人物论坛在上海召开，集团旗下永荣锦江总经理汪建根荣获“2020中国纺织行业年度创新人物”。此前早在2008年，汪建根在涤纶龙头企业桐昆集团担任总裁期间就已获“2008年纺织行业年度创新人物”，在锦纶龙头企业任职期间再获殊荣，成为全行业疫情之下进行创新突围的学习典范和企业标杆。

中国纺织行业年度创新人物评选是经党中央、国务院批准同意的评比达标表彰活动，由中国纺织工业联合会主办，《中国纺织》杂志社承办。该评选活动历经十多年，已成为纺织行业内最具影响力和权威性的表彰活动，受表彰的年度创新人物在行业内发挥着重要的榜样示范作用，是引领行业创新发展的中坚力量和领军人物。

真抓实干的掌舵者

火车跑得快，全靠车头带。作为企业的“掌舵者”，永荣锦江总经理汪建根规划、确立并实施“锁定高端、聚集转型”的企业经营策略，从制度层面进行创新升级，持续推行及强化“铁三角”管理制度。建立了以“产品、技术、系统解决方案服务”的综合能力系统，以市场、销售、生产、技术专家组成工作小组，形成面向核心客户的一线作战单元，从业务经理的单兵作战转化为小团队作战，打破楚河汉界，以客户为中心，发挥团队作战的优势，持续的提供超出客户预期的优质产品，为最具价值的客户提供更高级别的服务，充分保护客户的利益，全面提高了客户的满意度、忠诚度。

创新变革的引领者

永荣锦江任职期间，汪建根多次发起机制创新变革。对内全面推行“合伙人”机制，旨在进一步完善公司治理结构，建立健全公司长期激励与约束机制；对外全面加强锦纶行业自律，由汪建根倡议发起，永荣锦江牵头开展锦纶聚合和纺丝行业自律，并联合福建主要规模型锦纶制造企业推出“福建锦纶指数”，旨在提升锦纶行业的竞争力，促进锦纶行业健康发展，引领行业迈向良性循环的局面。在产品品牌方面更是成果显著，通过大胆创新小心实践，推翻原多产品多品牌杂乱无章的情况，先后开发以抗菌消臭、凉感吸排、远红外线、防紫外线、负离子发射、石墨烯耐磨等功能为代表的“锦康纱”，以织物轻柔、悬垂性好、透湿性好、手感柔软为代表的“锦逸纱”，以无染纺织、绿色低碳为代表的“锦生纱”，提升了企业及品牌的知名度与美誉度，为企业赢得了市场与机遇。

市场前行的开拓者

市场在前行，行业在发展，借助于尼龙聚合技术的不断发展及纺丝装备制造技术的提升，我国尼龙6总体差别化率、产业集中度也在不断提升。我国尼龙6产业伴随着国民经济的发展进入“新常态”。资源、渠道、品牌、标准、产品性能成为当前我国尼龙6企业的核心竞争力。

永荣锦江立足于“成为民用尼龙纤维技术引领者”的企业愿景，秉承“以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享”的核心价值观。在集团引领和汪建根的带领下，以自有自主知识产权的创新产品为抓手，计划在福州长乐临空经济示范区建设高性能智能化功能性绿色超纤数智化超级工厂项目。

可以预见，未来3-5年，永荣锦江将再创行业辉煌！



热烈祝贺！永荣科技采购部获授莆田市“工人先锋号”荣誉称号

3月21日，永荣控股集团旗下永荣科技有限公司采购部获授莆田市总工会“工人先锋号”荣誉称号。

2018年以来，采购部秉承“打造玻璃房采购”的工作理念，不断健全和完善纠风建设长效机制，以打造优质高效的采购平台为出发点，不断加强采购制度创新，切实提高采购服务水平，较好地完成了项目全年建设、后勤保障等各项采购任务。

永荣科技工会主席、生产副总刘期敏表示，感谢莆田市总工会授予的“工人先锋号”荣誉称号，我们将继续践行新发展理念，积极发扬艰苦奋斗、敢闯能干、锐意进取的工人精神，努力将永荣科技打造成行业标杆企业，为打造宜居港城、建设美丽莆田贡献力量。



外贸出口再创新高 化工销售事业部喜摘“开门红”

截止至2021年3月31日止，化工销售事业部(以下称“事业部”)第一季度硫酸铵已出口10余万吨，同比增长了84%。在疫情防控常态化的情况下，化工销售事业部全体人员协作配合全力以赴打好销售攻坚战。

在2021年第一季度，事业部积极把握市场机遇，深入挖潜利润增长点，克服各种困难，想方设法疏通产品销售、物资供应渠道，抢抓订单，扩大市场，呈现出“高开稳走、持续向好”的良好发展态势。值得一提的是事业部已内酰胺部，在疫情影响下，海运费暴涨、订船困难，码头泊位紧张。各位领导同事不辞辛劳，及时连结客户、码头和货代船代，多方沟通协调，保障船只准时到港，保质保量交货，得到客户高度认可。特别是在3月下旬，已多次出口至东南亚，创造出“10天5船”的佳绩，售出硫酸铵近4万吨，为“开门红”添上浓墨重彩的一笔！

事业部总经理徐联祥总表示，事业部严格秉承了永荣集团“以客户为中心，以奋斗者为本，与合作者共享”的经营理念，始终保持着奋勇拼搏、不懈追求的工作态度。这对于事业部而言是个好的开端，也是激励化工销售部全



面实现2021年经营目标的不懈动力。未来在外贸出口上，事业部将竭力实现与东南亚地区乃至全球更多地区进行更深更广业务合作，扬帆远航，为实现集团千亿级销售目标不懈奋斗。

(通讯员 邹秋梅 廖明仙)

喜讯 XIXUN 永荣锦江蝉联中国锦纶民用长丝产量排名第一 总经理汪建根、研发工程师薛伟仁获荣誉称号

2021年5月18日至19日，备受关注的中国化纤科技大会在江苏省南通市召开。本届大会由中国化学纤维工业协会、中国纺织工程学会、中国科学院学部工作局和南通市人民政府共同主办。大会的主题是“聚焦高端纺织化纤，科技引领绿色发展”。

在此次大会上，不仅公布了2020年中国锦纶民用长丝产量排名名单，永荣锦江蝉联第一，我司总经理汪建根和研发部高级工程师薛伟仁还分别荣获了“中国化学纤维工业协会·绿宇基金-绿色发展突出贡献个人奖”和“中国化学纤维工业协会·恒逸基金-优秀技术工人”的荣誉称号，并接受了大会颁发的荣誉证书。

企业的长期发展，得益于创新，永荣锦江长期致力于培养和引进高科技人才。2017年6月，汪建根加盟永荣锦江，任总经理一职，任职以来给公司带来了巨大的变化。不仅狠抓企业内部管理，建立和完善规章制度，在此基础上还围绕营销、研发、采购、制造、质量、流程、信息、人才等全方面创新维度，实施多种持续创新活动形式。

面对产业竞争升级，汪建根总经理以跨界的思维方

式，以更广阔的视野，从整体思考锦纶产业链资源要素的整合，从战略的角度去思考上下游的沟通合作，构建新型的上下游产业合作伙伴关系。面对锦纶行业产能过剩的局面，汪建根总经理充分发挥行业协调作用，联合行业几家企业建立联盟，倡议推出了“锦纶福建指数”，有序定价，以自律创造效益，为同行企业间协调沟通起到桥梁作用，有效促进了锦纶行业产业链的可持续健康发展，得到广大同行和社会各有关方面的充分肯定。

强将手下无弱兵，薛伟仁自入职公司研发部以来，通过不断努力、深入学习和刻苦钻研，在岗位上取得了优异成绩。通过任职研发高级工程师一职，发挥特长，协助部门完成销售部门产品开发工作，协助分厂完成对新品移交时的技术指导，协助同事提高产品开发技能。兢兢业业，踏踏实实，勤勤恳恳，充分起到了模范带头作用。

未来，永荣锦江将继续加强团队建设，上下同心，凝心聚力，再创辉煌！

(通讯员 蔡琳琳)



永荣锦江 选派优秀营销人员赴清华大学深造

近日，永荣锦江派遣杨锐、邹长煌、阙丹3位优秀营销人员赴清华大学参加为期两年的“营销管理与创新实践”（CMO）高端班，系统学习营销管理知识和实战技能，公司此次组织营销中层干部去清华大学培训，培养永荣锦江营销系统的中坚力量，提高营销系统的整体管理水平！

目前，是永荣锦江高速发展的时期，公司选派专业人员赴清华大学等高校学习先进的管理理念、汲取最新的信息，为企业注入新的活力。永荣锦江以市场为导向，以客户为中心，全面提升公司营销管理水平。把优秀营销人员选送去清华深造，许多行业人士都对永荣锦江的智力投资深表钦佩：“你们的企业虽然身处福建，但你们对市场信息的采集非常快，研究和应用反映也很快，对市场行情掌握得系统而准确，不愧为行业的排头兵。在人才上，舍得投资，真正做到了人才的内训外引，这就是锦江的特色。”参加学习的永荣精英们纷纷表示：“衷心感谢公司给予的锻炼与学习机会，决心努力将所学知识、理念与实际工作相结合，能更好的为公司服务！”

依托高校，借力借脑，是公司的重要引智途径。近年来，公司坚持与清华大学等多所院校搞联合开发的路子，借鉴它们的师资力量培训自己的人才，进一步加强产学研联合，提高综合管理水平，促进技术成果的快速转化，加快引进创新和自主创新的结合，以科学的精神、扎实的工作推动企业管理、科技创新。

永荣锦江是一家专业从事高性能尼龙新材料研发生产的大型高新技术企业，隶属于永荣控股集团。公司主要产品为有光（BR）、半消光（SD）、全消光（FD）尼龙切片，有光、半消光、全消光尼龙纤维。公司视产品质量为生命，精益求精，率先取得ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系及Oeko-Tex Standard 100纺织品生态认证。永荣锦江始终将科技创新作为发展的首要战略，组建了具有中、高专业职称的300余名强大技术研发队伍。截至2020年10月，公司申请专利共计328项，其中发明85项，实用新型242项，外观设计1项。共授权243项，其中发明34项，实用新型208项，外观设计1项。

公司先后荣获“亚洲品牌500强”、“中国驰名商标”、“国家火炬计划重点高新技术企业”、“福建省首批50家创百亿企业”、“福建省百家重点工业企业”、“2018年国家企业技术中心”、“2018年国家技术创新示范企业”等荣誉。

在产品销售上，公司注重“以客户为中心，以奋斗者为本，与合作者共享”的核心价值观，注重营销队伍建设，注重对营销人员的培养，强化营销人员的经营理念、品牌凝聚力、团队精神等方面的培训。公司构建了一支高素质的营销队伍，销售业绩直线上升，销售网络覆盖全球。

（通讯员 季雅）

永荣锦江 多措并举打好降本增效“组合拳”

一季度以来，永荣锦江以业绩为导向，充分发挥一线职工的聪明才智，顺利完成降成本目标，为全年降成本工作开好局。长期以来，永荣锦江坚持深挖内潜、狠练内功、统筹谋划、精准发力，在“提效”上下苦功，在“降本”上取实效，巧施良策、精耕细作，多措并举打好降本增效“组合拳”，实现设备改造提效率、小改小革降成本，力求效益最大化，助推企业高质量发展。

降本以求共进，增效方可致远。面对严峻的市场挑战，控制好成本，才能减少外部市场带来的压力。永荣锦江在汪建根总经理的带领下，认真贯彻降本增效工作，群策群力，超前部署，从宏观调控角度为永荣锦江工作指明了方向。同时，将工作重心逐渐转移到微观领域，深入拓展到生产、销售一线前沿，上下一心、集思广益，以责任和担当将各项降本增效工作力争做细、做实、做精，坚持做到全力以赴降成本，千方百计增效益。

众人拾柴火焰高，降本增效齐动手。永荣锦江在贯彻落实降本增效工作的宏观调控之余，发动员工提合理化建议，从小改小革与修旧利废、工艺优化、模式优化、解决现场实际问题着手，各单位展开了一系列行之有效的降本增效工

作：纺丝厂从断头入手，改善了A类纬编高端产品的检验及分组包装、生产改善POY条干问题、严格控制冷冻机的开停机，严格管控纺丝车间与加弹车间各设备网络气压的用气规范；对现有设备进行技术改造，节约用电量等。聚合厂完善聚合厂内设备保温，减少热能损耗；进行切粒机改造，废料率较21年管控下限下降了66.7%；稳定切片品质，AA率较目标值高出0.31%至0.55%。销售部针对公司的呆滞品、促销品、废丝等产品，通过优化销售模式，精选客户，最终实现变“废”为宝。人力资源部一季度完成人才补贴到账达成率223%。财务部通过全面的梳理各部门的降本方案及降本计算逻辑合理分配了降本目标，进一步优化了降本增效方案，一季度以完成率581%的傲人成绩完成降本目标。各项工作的有效实施为永荣锦江降本增效提供了强有力的支撑。

生产成本在不断降低，技术水平在不断提高，助推永荣锦江核心竞争力持续提升，降本增效“组合拳”一季度显现威力，为2021年的成功打响第一炮！而之后也将秉承“乘胜追击--上党战役”的集团新季度工作主题，凝聚力量持续进行降本增效，推动永荣事业更快更好发展。

（通讯员 季雅）

化工销售事业部：与天津渤化携手共进，深化合作

2021年6月10日，为进一步增进合作企业间的沟通与交流，天津渤化副总工程师李青梅一行5人拜访了集团化工销售事业部上海分公司。化工销售事业部上海分公司副总经理方标对天津渤化化工集团在双方合作上给予的大力支持和信任表示感谢，并就风险防控、贸易业务、采购销售等管理方式及先进经验进行深入交流。

天津渤化与永荣控股集团同属化工行业代表型企业，此次来访双方详细交流了公司近年来关于采购销售过程中的风险控制，如预付账款、应收账款的管理流程、额度、考核等；分享了己内酰胺产品的采购模式及先进贸易经验和国际贸易模式中内外贸风险防控等方面的先进经验，如对仓储物流、货权如何把控等；最后在采购及贸易业务过程中现代技术、平台的应用经验进行了探讨，如套期保



值、各类电商平台等。

双方均表示要继续深化战略合作，本着集团“以客户为中心，以奋斗者为本，与合作者共享”的宗旨，依托集团公司强大的背景支持，发挥永荣控股集团的优势，同天津渤化强强联合、优势互补，实现双方共赢。

此次来访活动，不仅加深了双方企业之间的了解和互信，而且达成了更深层次的合作共识，为下一步双方的持续深入合作奠定了更坚实的基础。

（通讯员 邱泓钰）

为了更好地推动集团的企业文化建设,加大宣传力度,反映各项工作取得的进步,展现集团的良好风貌,丰富内刊内容,增强内刊的可读性,贴近员工生活,特向全体员工进行征稿,具体如下:

一、征稿内容:

1、新闻纪实类

记述公司发生的重大事项和重要活动,公司管理层关于公司经营的新举措、新精神,部门业务动态和活动等。文体可以采用简讯、纪实报道等多种形式,要求内容真实,语言准确,报道及时。

2、专题宣传类

主要是围绕公司组织的相关专题活动,以图文并茂的形式进行宣传与推广,如五一我在岗、员工系列活动等,我们将把此位置留给广大员工参与者,集中所有的精彩图片和激情感言一同绽放给每一位观众!

3、励志管理类

无论职位高低,每一位员工都有过初进公司大门的陌生与彷徨、陷入众多事务的繁忙与疲惫、取得成绩时的喜悦与振奋、遭遇失败时的失落与烦闷……因此,你可以把自己生活中的心得体会、成功或失败的经验教训,以及富有创新或建设性的构想等,挖掘出来与大家一同分享,给同龄人以启发,也给大家一个了解你的机会!

4、弘扬正气类

在你身边,一定会有这样的一些人,他们或任劳任怨,或认真负责,或积极进步,或乐于助人;在你身边,一定会有这样的一些事,让你感动,让你温暖,催你上进,助你成长……因此,你可以用心去留意这些在你身边的人和事,通过员工榜样的力量,让我们每个人在平凡中寻找深意,在细微中发掘伟大!

5、员工风采类

每个人除了辛勤地工作,也许还能写一手漂亮的书法,绘一幅美丽的图画,拍一张精彩的照片,做一件精美的手工……可以是你的随笔和感言,也可以是你工作中发生的趣事,把你这些不为大家所了解的智慧和情趣风采展现出来,给大家一个意想不到的惊喜!

6、知识交流类

你可以把自己平时积累对工作有用的知识,进行归纳整理一下,如公关礼仪知识、节能降耗知识、安全防范与风险把控知识、以及团队管理等方面知识,也可以发表一下你对所从事专业的见解和看法,让更多的人认识、了解和理解你所从事的专业工作,让大家在互相学习中不断进步!

7、热点评论类

作为石化尼龙新材料从业人士,对行业专业知识及相关政策的解读,以及对行业发展趋势分析、研究或预测,发表自己独到的见解与评论,正是体现我们专业水平的重要形式。欢迎广大员工踊跃发表自己的看法,在这里没有对与错,只要你讲得出道理,每个人都会是发光体和闪光点!

二、投稿说明

1、所有稿件要求字数200字以上(诗歌、绘画类除外),语句通顺流畅,无错别字,思想健康,内容积极。

2、所有原创文章及照片、书法、绘画等文体作品一经采纳,公司将根据内容和字数等情况,给予作者20-300元的稿酬奖励。

4、所有推荐、摘录和引用其他刊物的优秀文章,务必注明文章出处和原作者姓名。

5、所有稿件应以电子文档形式投稿,注明部门及姓名,投稿时间为每季度最后一个月20日之前,投稿邮箱为:2911376691@qq.com。所投稿件若30天内未予刊登,则说明未予采用或存库备用,将不另作说明。

此征稿启事长期有效。欢迎各位同事发挥永荣“主人翁”精神积极参与投稿。

启事 征稿

ZHENG
GAO
QI SHI
《永荣之光》



喜报

热烈祝贺各事业部
超额达成2021上半年度目标

业绩达成率

202%

编者按：

习近平总书记指出，劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。

永荣梦，劳动美。随着第二季度“乘胜追击——上党战役”的战斗打响，全体永荣人万众一心、艰苦奋斗、迎难而上、敢于创新，都在以奔跑的姿态，以汗水浇灌收获，以实干笃定前行，向着既定的目标衔枚疾走。集团将持续打造石化全产业链，全力推进“五化”战略，双翼齐飞，高质发展。

五一国际劳动节期间，无数永荣劳动者依然坚守岗位，挥洒汗水，通过劳动创造更加美好的生活，追逐心中梦想，致敬所有在岗坚守的劳动者。

我们实时推出“五一我在岗”系列报道，请随小编一起来看看坚守中的奋斗者！

“五一”期间集团领导深入项目一线 检查指导 慰问一线员工



为全面落实集团二季度经济工作会议精神，了解各事业部生产经营形势，精准帮扶解决各事业部面临的发展难点问题，冲刺“乘胜追击，上党战役”任务目标，切实加强节日期间的安全环保及消防工作，确保各个项目的生产安全。5月1日，集团执行总裁杨希龙一行深入长乐、莆田等事业部一线视察，并看望慰问节日期间奋战施工一线的员工。相关集团中心、各事业部主要领导陪同视察。

集团领导一行下午来到锦江纺丝五部，现场正有条不紊开展生产工作，集团执行总裁杨希龙对项目生产进度、安全防护、消防设施等情况进行详细询问查看，并对节日期间坚守岗位的同仁表示慰问。

集团领导一行还实地视察了景丰加弹四期新车间情况，认真听取了各单位进展情况汇报，与一线员工进行了亲切交流，勉励大家要发挥艰苦奋斗精神，对大家五一假期期间坚守岗位给予赞扬。

14时50分，集团领导一行来到新创厂。每到一处，都向工作在生产一线的员工亲切交流，高度赞扬大家砥砺奋进、迎难而上的拼搏精神，并提出节日期间也要“降低生产成本，提高生产效率”要求。

同日，集团领导一行还亲临莆田基地，视察了永荣科

技生产车间。集团执行总裁杨希龙视察后说道：首先，向节日期间坚守岗位永荣科技员工表示诚挚的慰问。同时，五一期间也要切实把安全和质量工作放在首位，做好风险识别和风险管控，全面加强管理，确保生产顺利进行。更要抓住良好的发展机会，争取站稳市场，保持以现场保市场、以市场促现场的良性发展态势，为公司发展多作贡献。

五一当天，集团执行总裁杨希龙深入生产现场视察后作重要指示：一是全面排查安全隐患，做好细节管理，确保安全生产稳定运行。二是严格按照集团要求，树立品牌形象，提升市场竞争力，以现场保市场，以生产促经营。三是鼓励一线职工加强学习，提高自身理论基础和技能水平，强化对标对表学习，找差距、补短板，助力生产水平再上台阶。四是坚定发展信心，敢于担当作为，抢抓二季度的生产经营黄金期，统筹协调好生产管理和市场开拓工作，以集体智慧和力量，不折不扣地完成公司下达的各项指标，助推集团高质量发展。

集团领导五一期间将持续开展检查工作，切实将安全工作落到实处，全力保障项目生产，同时感谢一线奋战的广大员工，身体力行助力集团发展。

(综合集团、锦江，科技等通讯员资讯)



劳动最光荣，奋斗最美丽 ——致敬长乐坚守岗位的永荣人

化工建设事业部

五月是生机勃勃的季节，五月是青春激昂的季节，五月也是劳动者的季节，无数的劳动者用自己的智慧和勤劳的双手，创造了人类社会的灿烂文化。时值全国人民欢度“五一”劳动节之际，却有一批人依然坚守在自己的工作岗位上，这就是化建物业部的同仁们。

这里没有硝烟，确似战场，你看，那穿着一身黑色制服的安防人员，在车辆进出口的岗位上，神情肃穆紧盯每一辆进出广场的车辆上前认真问询、测温、记录。遇到不理解、不配合的顾客，他们耐心地做解释，为疫情工作布下一道坚固的防线。夜幕降临，穿上黄色的荧光背心，他们便化身为永荣商户的守护神，巡更打点，地下室、安全通道无死角巡查，杜绝一切可疑的车辆和人员。

这里没有掌声，但是我们可爱的工程人员，在设备房、监控室、电梯间、报修的商家之间来回穿梭，他们胆大心细、能文能武，设备房运行过程中出现的一些细小故障也逃不过他们的眼睛。“爬”天花板，“钻”下水道，为了保障广场设备的安全运行使出浑身的解数。

这里没有鲜花，但是我们的客服人员却是用最美的笑颜回报每一户商家、客户。热情、周到的服务是我们的宗旨，越是节假日越是忙碌，但我们服务不能打折，热情解答所有来电、来访的商户的各种问题，用心“解惑”解决“难题”给商户一个个满意的答复。



“永荣广场干干净净，我们心里才舒服”这是我们保洁员朴实的心声，在洋溢着节日欢乐的人流中，就有我们保洁员默默无闻地拾捡地上人们随意丢弃的垃圾，她们不怕脏不怕臭，用行动美化广场的环境，堪称城市的“美容师”。

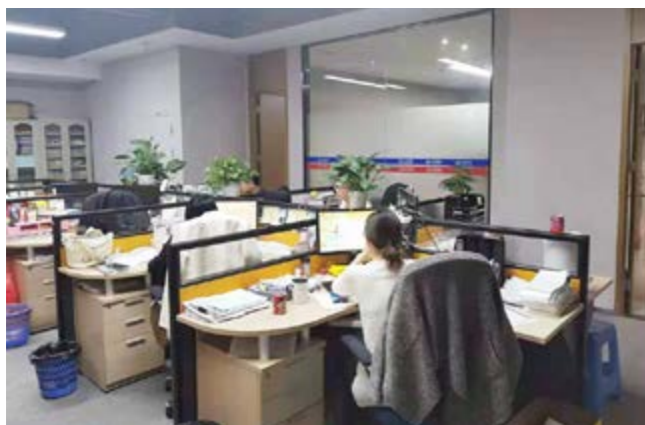
这些都是我们化建物业部普普通通的员工，为商户提供更优质的服务，为了保障永荣广场五一节，能够以最好的姿态迎接八方来临的客人，我们坚守在自己平凡的岗位上，不擅离职守，响应公司号召，守护着永荣广场。

化工销售事业部

盼望着，盼望着，“五一”小长假终于要来了！这意味着经常忙碌的我们能够暂时放下手头的工作，让身体和心灵来一次彻底放松。然而，在大家匆匆收拾行李踏上回家旅途或协商外出旅游时，化工销售事业部有这样一群人，为了公司的发展默默坚守工作岗位，他们以厂房为家、与设备作伴、与工作相守，奏响了劳动最美的乐章。

日前，化工销售事业部总经理徐联祥和副总经理李正军带队接待沙特基础工业公司领导，参观福建永荣科技有限公司。双方就PP、PE市场进行了充分的沟通交流，共同探讨了未来化工行业的趋势与方向。在日趋激烈的国内市场氛围下，化工销售事业部目前自营品种在国内分一杯羹抢一口食已经日益艰难；那么，如何展开对外贸易，推动化工销售





事业部的产品走出去将成为近期亟待攻克的主题。

人间四月芳菲尽，恰是劳动正当时。在这个充满劳动气息的节日里，化工销售事业部的奋斗者们在“艰苦奋斗、诚信合作、开放赋能、求知创新、自我批评”的企业团队精神指引下，用责任坚守岗位，继续深挖潜力，凝心聚力，力争稳增长创佳绩。为了顺利开展对外贸易活动，坚守者们忙碌的身影也成了节日里最美的风景，没有抱怨也没有懈怠。把五一假期变为平时，坚守岗位，用双手诠释职责，用肩膀撑起责任，用汗水描绘人生，“关心集体、团结合作、热爱劳动、克服困难”等宝贵的个性品质在他们身上展现的淋漓尽致！在“部门坚守者”身上，我们看到了奉献的执着和坚守的美丽。他们以卓越的劳动创造、忘我的拼搏奋进，阐释了纯真的职业精神。他们为了大家的利益而舍弃小家的温暖用辛勤的劳动为节日增添了一抹亮丽色彩！

事业部总经理徐联祥表示，劳动是生命最美丽的色彩。奉献、坚守，这就是我们每个永荣人应具备的工作精神。用一腔热血、一份责任和无私奉献与永荣紧紧的栓在一起，犹如巨轮上一颗颗小小的螺丝钉，虽然不见得起眼，但却不可或缺。时值五一国际劳动节，化工销售事业



部有这样一份矢志不渝的初心，有这样一支能打硬仗的队伍，相信我们化工销售事业部的明天一定会因为大家共同的努力而更加辉煌，永荣控股集团将早日顺利实现千亿蓝图目标！

金融服务事业部

4月最后一个晚上，正值五一小长假开始之夜，只听到永荣金融服务事业部的财务部同仁们传来喜悦的声音：“可以结账啦！”。此时财务办公室仍灯光明亮，各个同仁正在有条不紊地配合着月末财务工作。

“五一”小长假之际，恰逢春暖花开，桃红柳绿之际，节前一下班，大家纷纷踏上回家或者游玩的旅途。可永荣金融服务事业部财务部的同仁们依然坚守在自己的岗位，她们放弃了马上与家人朋友团聚的机会，秉持着集团“以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享”的核心价值观，用行动诠释着劳动之美。正是有了这些最美财务劳动者的坚守，才使我们的工作不断进步、不断发展。

(通讯员 邹秋梅 郑新颖)



永荣锦江财务部

岁月不居，春秋代序。

2021年的五一劳动节，“以客户为中心，以奋斗者为本、与合作者共享”的永荣锦江财务部有这么一群人，他们坚守岗位，他们秉持初心、他们自强拼搏，他们是一群低调谦逊、稳扎稳打的财务人，他们用努力和热情奋斗在一线，用实际行动展现榜样的力量。在五一劳动节期间，他们更是坚守岗位，用实际行动展现了永荣劳动者坚守岗位积极形象，激励永荣人以永不懈怠的情怀踏上新征程，以一往无前的奋斗书写新时代。

薪火相传，弦歌不辍。

五一劳动节期间，作为永荣锦江的财务高级总监，为了努力当好企业“内当家”这一角色，林宏志带着财务部的同仁们一起坚守岗位，加入永荣以来，他始终以公正、严谨、自律的原则，指导下属工作。在财务部同仁们看来，奋斗者就应该是像他一样具备强责任心和高执行力，面对困难能主动想办法，不找借口，尽一切努力完成不可能完成的任务。每月底和月初对于财务部来说，是最忙碌的时刻。

月末结账是和时间赛跑的工作，每一次保质结账的背后，是他们尽最大努力与其他部门沟通协调的结果，从而确保月底各项财务数据的及时性、准确性和完整性。即便是在五一劳动节的当天的凌晨零点时分，永荣锦江四合院

西南侧的财务部也都是灯火通明，30余名员工悉数在岗。他们还是一如既往般的在电脑面前日复一日的核算，一丝不苟不失毫厘般地极速敲打着键盘，核对着数据，确保自己手头上的工作能够顺利进行。通宵达旦完成月末财务报表出具及经营分析数据工作。

财务服务是财务部的重要职能之一，他们倡导业财融合的理念，努力为公司的成长贡献自己的力量。现代财务管理体系下的财务人员已不再是只在办公室的账房先生，财务数据源于业务、记录业务，更要服务于业务。财务服务贯穿于企业运营的方方面面，包括筹资、融资、投资、运营、成本、预算与计划、决策与控制等等。他们运用数据的力量和分析的工具，奔走在各类分析会议和项目现场，经营分析、成本分析、项目测算等等，哪里需要他们，他们就在那里发挥作用。他们要做最懂财务的“业务”，数据是他们的生命，服务是他们的宗旨。

假日坚守无私奉献。

他们舍小家，为大家，这样的坚守是令人敬佩的，这样的坚守是令人感动的。正是由于有这么一支勤勤恳恳，在电脑桌前挥洒着汗水的财务“脑”动者们，永荣锦江才能在第一季度降本增效方案中以完成率581%的傲人成绩完成降本目标。

这群“脑”动者们表示，他们将一直与永荣锦江并肩作战，向夺取经营赶超的新胜利不断迈进。

(通讯员 刘雅玲)





莆田永荣人坚守一线， 尽显劳动最美风采！



己内酰胺事业部

为保障五一期间项目正常推进，永荣科技合成氨项目部节日期间每天安排两人值班，不停歇、不止步，团结一致，鼓足干劲，积极投身到项目的建设，稳步推进项目EPC工作。值班工程师协助总包单位航天工程做好安全质量工作，确保项目安全管理目标及质量管理目标，保持“零伤害、零事故、零污染”的HSE目标。

当前，永荣科技CPL项目（二期工程）制氢及合成氨装置已提前完成气化60%模型审查，项目气化框架筏板基础浇筑完成100%，渣水框架基础土方挖土垫层浇筑完成100%，首层脚手架搭设正紧锣密鼓进行中。

芳烯事业部

五一劳动节，面对小长假，当大家都在放假出游时，

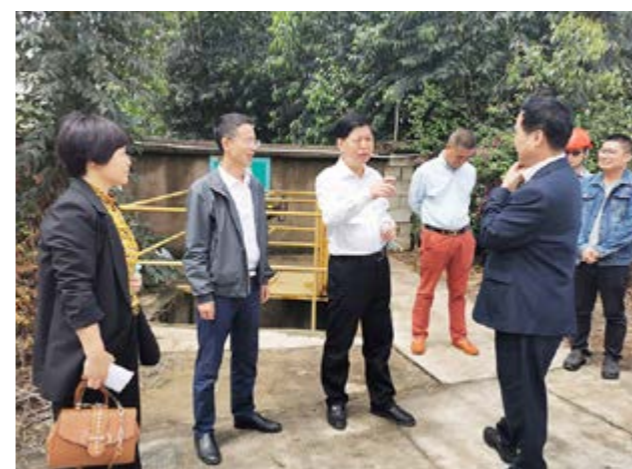


为加快做好集团莆田丙烷项目重点攻坚工作，芳烯事业部陈建生副总经理加班奋斗在岗位上，时刻践行着永荣控股集团“以奋斗者为本”的核心价值观。

五一假日期间，陈建生总参加了由秀屿区张伯松区长主持的项目推进会，会上向张区长详细汇报了近期项目的推进情况，并提报了需要协调解决的问题，为节后加快项目推进提前做好沟通协调工作。

据悉，永荣新材料200万吨/年丙烷制丙烯及下游新材料项目，由山东炼化能源集团与福建永荣控股集团共同投资建设。项目总投资396亿元，落地在莆田秀屿永荣新型材料产业园。该项目规划建设两套百万吨级丙烷制丙烯及下游新材料，同时配套相关码头及储运罐区。项目建成投产后，将极大地促进莆田的经济发展，是集团产业链延伸的重点项目。

(通讯员林翠因、郑建成等)



落实安全责任，推动安全发展

——永荣锦江各厂各部门开展安全生产月系列活动

做好安全管理工作推动公司安全发展

4月29日，长乐区政府林建华副区长带领工信局、生态环境局、市场监管局、应急管理局、消防大队以及湖南镇人民政府等有关单位领导来我司开展“五一”期间安全生产大检查活动。公司领导杨金富组织安环部、战投部等部门陪同实地查看了我司危废仓库、事故应急池、应急物资、锅炉房等场所，并认真查看了安全生产工作制度、危废台账、应急物资台账等情况。

林建华副区长肯定了永荣锦江安全生产管理方面的工作成效。他叮嘱到“五一期间企业要加强人员值守，保障好节日期间的安全生产；日常管理要绷紧安全之弦，始终把安全生产放在首位，要经常性地开展自查，防微杜渐；更要强化培训管理，明晰岗位安全职责，确保严格依规操作，把安全生产工作抓到实处、落在细处。永荣锦江作为锦纶行业的龙头企业，更要把安全生产当做首要任务，做到行业的标杆，让长乐中小企业来观摩学习安全生产管理。”

杨金富总表示：我司将严格按照林建华副区长的嘱咐，根据安全生产管理办法要求各厂落实安全生产责任制，做到“五严”即严规定、严培训、严检查、严整改、严处罚。特别是五一期间将深入做好安全管理工作，全面推动公司安全发展。

景丰厂安全月消防演习

2021年6月21日下午，景丰厂组织了全厂的消防演习。

今年是全国第20个安全月，作为安全月的重要项目，今年的消防演习由景纺丝一部主导策划，安全员协助进行。

下午16点，参与演习的全体人员集中在厂区消防演习点，演习总指挥曹峰经理进行了演习前事项安排，随着总指挥开始的指令的下达，演习正式开始。

突发火灾发生，车间警报拉响。生管部马上检查电气问题，关闭必要阀门。车间班组长迅速组织本班员工撤离，科长在重要出口指挥逃生，组织人员到紧急疏散集合点集合。

行政保安队长向安全员报告突发火情状况，安全员得知情况后，立即向演习总指挥汇报。总指挥向消防队下达出动灭火指令，灭火器方队先行灭火，再由消防栓灭火方队出动进行喷水灭火。消防队是由部门兼职消防员组建成的，经过平时的认真演练，本次演习消防队表现出了沉着



冷静、动作熟练、灭火迅速等特点。

物资救援组在确保自身安全的情况下从车间抢运出重要物资，并集中放置在安全区域。

医务人员上场对伤者进行救治，对伤者紧急处理后，由担架运送至安全区域等待救护车救援。

本次演习充分模拟了厂区突发火灾情况，考验了全厂面对火灾时的应急处置能力。总指挥在演习结束后总结了本次演习的情况，各小组均迅速正确地完成了演习项目，演习圆满完成。接着，总指挥将代表接力棒的扩音器交到了二部经理手中，明年的安全月也将由景纺丝二部组织进行消防演习。最后，演习指挥小组向每位参与演习的人员分发了一份小礼品。

(通讯员 郑耀楚)

新创厂开展消防应急演练

为了认真落实集团公司火灾事故的防范措施,增强全员的消防安全意识,消除火灾安全隐患,最大限度减少损失,确保人员安全、生产工作以及生活秩序,加强新创火灾安全事故的应急工作,让生产全员懂得基本消防知识和自救技能,6月23日,由新创生管部组织策划了一次消防演习。

在厂长的大力支持下,赵维强经理的指导下组织了全体员工到一部门口进行消防疏散人员逃生演练、灭火消防演习,现将本次演习过程中好的方面以及存在不足的方面进行总结报告。

为了普及消防安全常识,提升公司员工应急防护自救和逃生能力,强化消防安全意识,切实做好厂区的安全工作,本次演练由厂长陈伟担任总指挥,消防演练共分为两个阶段:

第一阶段为安全月启动会6月6日-20日组织全体员工进行消防安全知识培训,包括四部分内容消防安全基本知识、灭火注意事项及正确使用灭火器、使用逃生防护用火场逃生的基本常识、如何正确进行火灾报警及日常消防安全管理。开展安全知识竞赛活动,通过培训补充了部分员工在消防上缺乏的必备知识。

第二阶段为应急消防演习,分为5个应急小组(灭火组、疏散组、警戒组、救护组、抢险组)生产人员观摩,6月23日下午16:00,消防警报鸣响,疏散组长组织人员逃生并疏导,避免逃生过程中出现混乱和踩踏事故。员工集合完毕清点人员后,在模拟着火点进行灭火器使用的演练:首先是对不同类型的火灾选用适合的灭火器,其次是正确使用灭火器。灭火组情绪饱满,积极参与,挥汗奔跑,只为抑制火苗嚣张的气焰,有序完成了一项又一项的灭火任务,模拟现场还有伤员、救护组及时开展救护伤员。抢险组及时抢救物资、保护公司财产。得到了演习总指挥的一致肯定。厂长讲到:消防安全在防患于未然,公司历来将安全作为企业的头等大事,将安全生产作为工作的重中之重。公司每年不定期举行消防知识培训和演习。

通过此次消防演习,为应急队伍人员提供一次实战模拟训练,演习结束后,指挥长为全体员工进行了消防安全应急操作与火灾逃生技巧讲解,教大家一旦发生火情,每个人应该做什么,如何正确的报警,扑救,疏散,如何自救和逃生。最后,指挥长对此次消防演练做了总评,对于演练结果给了充分的肯定,表扬了各演习小组们听从指挥、行动迅速,要求大家要进一步提高安全生产管理责任意识,保障生产安全。

(通讯员 蒋德军)



莆田市2021年“安全生产月”启动仪式暨莆田市危险化学品事故综合应急演练在永荣科技举行

6月3日上午,莆田市2021年“安全生产月”启动仪式暨莆田市危险化学品事故综合应急演练在永荣科技举行。市委常委、常务副市长傅冬阳,市安办主任、市应急管理局党组书记、局长陈庆王,各县(区、管委会)分管领导,永荣科技董事长吴道斌参加并共同按下启动球。

傅冬阳在启动仪式上指出,各级各部门要以扎实开展安全生产月各项活动为契机,持续推进各领域安全隐患大排查大整治及全市“控事故、保安全、迎建党百年”安全生产集中攻坚专项行动等重点工作;要把“安全生产月”活动与解决当前安全生产中的热点难点问题、推动安全生产责任落实相结合,突出重点行业领域,因地制宜开展好活动,达到以活动促工作、以活动保安全的目的,推动全市安全生产形势持续稳定向好。

仪式结束后,现场进行危险化学品事故综合应急演练。演练模拟永荣科技CPL项目苯己泵槽V-31315苯泄漏,检维修人员对漏点进行堵漏过程中因操作不当,导致苯泄漏量加大,一名检维修人员中毒倒地,维修工具撞击地面产生火花,引发苯泄漏着火事故。事故发生后,市、区各相关部门快速有效地组织抢险救援。

陈庆王表示,此次应急演练旨在检验莆田市危化品应急处置指挥系统,磨合部门联动协作机制,锻炼专业应急队伍实战能力,完善应急物资装备普及危化品应急管



理知识,提高风险防范意识和自救互救援能力,防止事故扩大及次生衍生事故。

市政府安委会主要成员单位分管领导、各县区应急管理局局长和危险化学品监管工作负责人、重点危险化学品生产企业负责人及各参演单位300余人参加启动仪式。

(图/文 莆田市应急管理局)

永荣科技CPL二期项目 月度安全例会顺利召开

5月11日下午，永荣科技CPL二期项目月度安全例会在多功能会议室召开，会议由二期项目HSE部经理胡长誉主持，公司执行副总经理瞿亚平、技术总监吴望成、办公室总监邵一洲等出席会议。

会议组织观看了安全警示宣传片，通过分析总结重大事故事例、宣贯学习《项目施工设备和工程车辆安全管理规定》手册，明确二期项目各部门职责，进一步了解风险管控程序。与会众人还就二期项目总体安全监督和现场施工管控等方面情况进行了交流探讨。

瞿亚平执行副总经理表示，安全重于泰山，各部门要牢固树立安全红线意识，做到管生产必须管安全，严格落



实HSE各项规定。他强调，各部门要认真学习《项目管理手册》，从制度上明确各单位安全生产职责，充分保障安全组织架构完整性，坚决杜绝安全生产事故发生。

永荣科技CPL二期项目相关部门负责人，各施工单位负责人列席会议。

(通讯员 朱舒 李永峰)



抓安全 促生产
ZHUA AN QUAN
CU SHENG CHAN

开展消防演练、筑牢安全防线

今年是全国第二十个安全生产月，根据永荣科技公司“安全活动月”活动方案安排部署，围绕今年“落实安全责任，推动安全生产”的安全月活动主题，6月18日，在永荣CPL二期项目生活区举行一次全员消防演练。以提高安全防范意识，增强自我保护能力，学会灭火以及有序地进行人员、财物的疏散处理，确保员工生命安全及公司财产安全，掌握对突发火灾的应变、逃生技能。

本次消防演练由永荣科技消防支队王队长进行消防知识现场讲座及消防现场演练，福清二建林经理和上海申峰监理杨工配合组织并邀请永荣科技HSE胡经理、航天工程柳经理、中石化建安全郭经理共同参加。当天上午10:10全体员工集合在福清二建生活区，王队长首先为全体员工进行了消防安全应急操作与火场逃生技巧讲解，教大家掌握一旦发生火情，每个人应该做什么，如何正确地报警、扑救、疏散，如何自救和逃生。

培训课上，王队长和胡经理两名同志给全体员工上了一堂消防安全培训课，指导消防设施的正确使用，发生火情后正确的应急处置及逃生方法，并以生动惨痛的案例带给参训人员深刻的警示教育。



培训课后，进行了模拟火灾灭火演练，王队长耐心指导员工正确使用消防栓灭火等技能。随后，全部人员进行灭火器正确使用实操演练，员工们顶着烈日争先恐后练习手持式灭火器使用，为实战做好能力储备。

此次消防安全培训和演练内容丰富，实操性强，提高了员工的动手能力、临危应变能力等消防安全技能，大大增强了员工的消防安全意识，消防演练过程中，也锻炼了现场施工管理人员的组织能力、指挥能力和应变能力。受到了参与员工的广泛好评。

(通讯员 杨著森 陈国)

鼓足干劲战高温 永荣科技打响检修攻坚战

4月21日，一场与时间赛跑的检修战役在永荣科技拉开帷幕。为确保本次检修计划安全、高效、保质、顺利完成，公司成立检修指挥部，全面部署检修工作，并结合实际工作将任务逐项分解，将责任层层压实。

检修期内，每日17点，公司主要领导、各装置经理深入一线，召开现场协调会，充分总结当日检修完成情况，及时沟通解决检修协调事项，坚决不给问题和隐患留有可乘之机。次日早晨7点，交接班会上，各装置管理人员对当日各项作业方案进行周密安排和部署，强调重点作业实施要求，落实各项应急保障措施，确保检修工作的安全、质量、进度可控。

此次检修计划历时5天，作业人员以忘我的工作状态全力投入各项工作，现场以上率下，真抓实干，管理人员坚守现场调度指挥，安全员巡回检查，设备专业联合确认。大家额间冒着热气，脸颊挂着汗水，撸起袖子精心操作。

塔釜下焊花闪烁、储罐内铁锤叮当，小到一颗螺丝安装、法兰垫片更换，大到关键设备检维修，全员以精益求精、专业专注的工匠精神，打响CPL一期检修攻坚战。

本次检修工作的顺利进行，为公司生产的稳定运行打下了良好基础，为公司全年生产目标的完成提供强有力的保障。公司各职能部门充分赋能，协同作战，如人资行政部也到现场给检修人员“送清凉”，共同打好打赢这次检修战役。

总经理杨立新高度肯定一线人员的专业精神，并表示要充分发挥永荣铁军“艰苦奋斗”团队精神，“周六‘不打烊’，周日不休息”，不怕艰难困苦，协心戮力、坚持不懈，力争一期检修工作提前完成。永荣科技将继续发力，踏上征途，勇往直前，在“乘胜追击·上党战役”中勇攀高峰，再创辉煌。

(通讯员 戴宇芳)



认清定位，把握方位 ——新晋（进）高级干部研修班正式启动！

企业的快速发展离不开新管理者的快速胜任成长，新晋（进）中高层管理者在团队中肩负管理自我和他人的责任，一位出色的管理者，不亚于一名“超人”，既要掌握管理理念和技能，又要认同企业文化和战略，同时也要对团队绩效负责。

结合公司人才发展战略及业务发展需要，为帮助新晋（进）中高层干部树立明确的角色意识和认知，助力其成功软着陆，永荣标杆学院特开展为期5个月的新晋（进）高级干部研修班，开班仪式暨第一次集中学习于6月5日-6月6日在浅水湾教学基地顺利开展，集团15位新晋（进）总监/副总级干部参加了此次开班仪式。

培训伊始，集团总干部部副总经理兼永荣标杆学院副院长党万忠开班致辞，他表示，集团对于干部群体尤其是中高层干部群体是非常重视的，将来也会越来越重视，对于中高层干部的选拔、培养、及考核工作也会愈发严格。此次培训班，将全程记录学员学习情况，并计入干部学习档案；接着，在整个培养期间，希望各学员能够带着过往的经历、经验投入学习，将理论与实际相结合，知行合一，学以致用；最后，党万忠对整个培养周期内各项安排做详尽说明。

接着，由人资行政中心流程信息总监郭忠明为大家讲授《流程型组织》课程，对永荣从职能型组织到流程型组织的变革历程做了回顾，使学员对永荣流程型组织建设有了更进一步的了解。

接下来，集团总干部部副总经理兼永荣标杆学院副院长党万忠为学员带来《高层管理者角色认知》课程，通过5H的课程讲授及现场研讨，使学员对中高层管理者的定位、岗位职责有了更进一步的认识，引导学员反思自己在实际工作过程中存在的认识误区及改进措施；并在此基础上，引导学员一起探讨、编制出永荣中高层干部角色定位模型（V1.0）。

紧接着，在《永荣企业文化研讨》课程上，党万忠讲师从永荣企业文化入手，引发学员结合自身领导实践，探索在实际管理中的实际行为，提炼部分企业文化关键行为，为学员在岗位上践行提供指引。



在第二天的课程中，党万忠讲师选取管理中的三个关键场景（即：管理者的管理行为、就职演说、构建信任关系）展开6H的研讨，引发学员对自身实际管理工作中的关键场景进行思考。

“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金”，作为本次学习征途的先锋军，希望各位学员带着毅力和恒心，昂首向前。同时希望大家能将本次学习征途中所听、所思、所想言传身教，成为集团的传递智慧与经验的“布道者”。

（通讯员 田南南）

“新干部”软着陆 ——新晋（进）干部培训班正式启动！

5月29日-5月30日，永荣标杆学院新晋（进）干部培训班开班仪式暨第一次集中学习在浅水湾教学基地顺利开展，集团20位新晋（进）经理级干部参加了此次开班仪式。

据悉，为助力新晋（进）经理级干部认清角色定位，缩短其成长周期，帮助其树立明确的管理角色意识和认知，永荣标杆学院特开展新晋（进）干部培训班，培训周期为5个月，采用线上+线下的混合式学习模式，旨在通过培训和岗位实践相结合、培训与工作不断循环的方式，使新晋（进）干部厘清管理的角色定位与关键职责，掌握角色转变的有效措施与方法，深入理解并践行永荣领导力三力模型，从而实现其快速成长。

开班致辞

培训伊始，集团总干部部副总经理兼永荣标杆学院副院长党万忠对学员表示祝贺及欢迎，他指出：干部对于企业的发展起着至关重要的作用，永荣控股集团对于干部队伍建设尤为重视；接着，对项目全周期规划做出介绍，并对学员提出期望：希望各位各位干部能够珍惜学习机会，通过此次培训能够受到启发，学会学习，深入实践，并能够带领团队共同进步。

课程回顾

此次开班，共安排3门课程（含2场研讨），及1场观影交流。

人资行政中心流程信息部总监郭忠明为学员带来《流程型组织变革》课程，宣贯了永荣流程管理的相关制度，并对永荣从职能型组织到流程型组织的变革历程做了回顾，讲解了流程建设的方法、工具，使学员对于永荣流程型组织建设有了更深一步了解。

接着，集团总干部部副总经理兼永荣标杆学院副院长党万忠为学员带来《管理者角色认知》课程，通过3H的课程讲授及现场研讨，使学员对不同管理层级的角色定位、岗位职责有了更进一步的认识，引导学员反思自己在实际工作过程

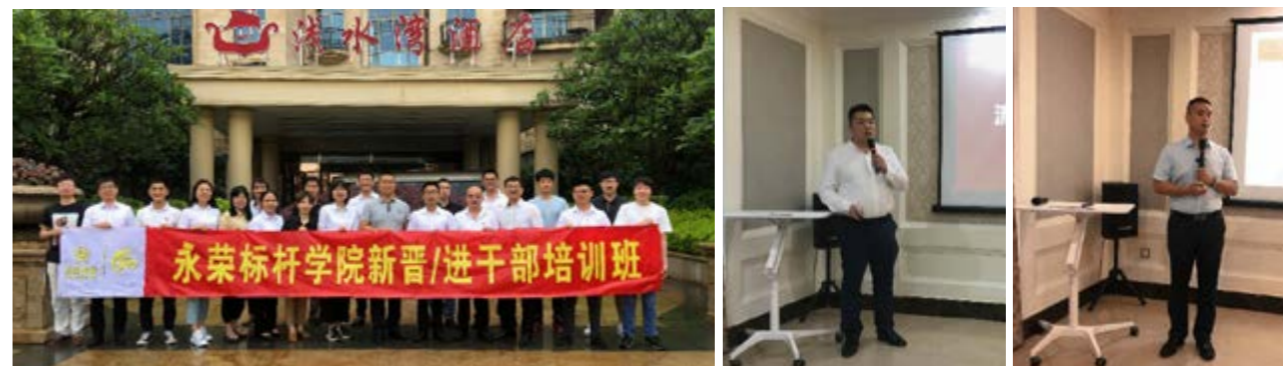


中存在的认识误区及改进措施；在此基础上，引导学员一起探讨、编制出永荣中基层干部角色定位模型（V1.0）。

在《永荣领导力模型解读及研讨》课程上，党万忠讲师从永荣领导力模型着手，引发学员结合自身领导实践，探索在实际管理中的实际行为，并从自身实际经历提炼相关事例，从而引导学员进一步思考对永荣领导力模型的理解。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。至此，新晋（进）干部培训班正式启动，期待各学员在未来充分发挥学习的主观能动性，不断总结提升自己，为助力集团目标实现不断努力！

（通讯员 田南南）





客户赋能 共创双赢

——永荣控股集团开展2021年第一期客户研修班

为了深入践行永荣核心价值观，深化与永荣锦江核心客户的战略合作伙伴关系，并结合公司自身的优势与专长，给客户赋能，创造持续学习、共同创新、共同成长、共同分享的双赢局面，5月20日-22日永荣标杆学院联合永荣锦江联合开展了第一期客户研修班，对永荣锦江核心客户进行全面赋能。研修班在永荣标杆学院浅水湾教育基地开展，来自全国各地近30名核心客户参与。

本次客户研修班包含团队素质拓展和授课两大环节，并特别邀请永荣集团董事长吴华新到场授课，学员们积极参与，深度交流，受益匪浅。

素质拓展 建立良好伙伴关系

客户研修班第一天，学员参与为期一天的素质拓展活动。此次素质拓展活动结合永荣企业文化设计，在团队趣味活动中蕴含着深刻的企业及团队管理哲理，寓教于乐的同时帮助学员深入领悟永荣企业文化及管理理念，同时促进学员彼此之间的交流，建立良好的伙伴关系，为形成共同成长、共同分享的双赢局面奠定基础。

董事长授课 分享永荣变革之路

客户研修班第二天，永荣集团董事长吴华新到场授课，他分享的课题是《以客户为中心的流型组织变革》，向核心客户分享永荣目前的发展理念、企业文化，

并表示永荣将始终坚持“以客户为中心，以奋斗者为本，与合作者共享”的核心价值观，并贯彻落实到工作中。同时，董事长分享了在企业发展历程中，经历的三大成长之痛，分别是家族管理之痛、多元化之痛以及现代企业转型之痛，以及如何顺利解决这些难题。

此外，董事长还分享了永荣在变革道路上的发展方向。一是聚焦战略，专注主业，集中精力做好公司擅长的事业，并形成战略管理机制，构建抓住战略机会点的组织能力，坚持构建战略控制点。二是优化管理，构建永荣领导力三力模型，作为员工发展的参考依据，并通过提案改善的方式，持续改善助推永荣精益化管理，提升公司经营目标管理能力。三是建立以客户为中心的流型组织，包括战略与市场、核心价值链为核心的七个主流程及六个控制与支持流程，实现流程效率年提升30%。四是实现有效增长，注重经营成果发展的同时加强风控管理，并坚持以奋斗者为本，选择爱学习、有激情、能持续创造价值的员工，才能持续实现公司的有效增长。

永荣锦江高管授课 实现客户赋能

随后，永荣锦江总经理汪建根、永荣锦江技术研发副总付重先以及永荣锦江市场品牌副总陈信富亲临现场授课，结合公司自身的优势与专长，实现客户赋能。

永荣锦江总经理汪建根分享课程《企业运营管理二十一点》，以自身多年的企业管理经验，告诉学员要从人、财、

物、产、供、销、安、环、效这九个方面关注企业运营。

永荣锦江技术研发副总付重先则分享《锦纶新产品流行趋势及应用开发》，为学员详细解读目前锦纶产品的现状、发展趋势，以及永荣锦江研发实力和高端产品性能，希望能和学员们携手创新、共同发展、共赢未来！

永荣锦江市场品牌副总陈信富带来课程《新环境、新挑战、新发展》的分享，为学员深入分析了目前国际环境、国内环境以及产业面临的新环境。在多方新环境下，即是一个新挑战，更是一个发展的好机会，我们更需要保持市场敏感性，抓好市场契机。

外聘讲师授课 专业分析行业走势

客户研修班第三天，客户研修班特意邀请来自上海钢联研究中心资深研究员张晨亮及具有10余年丰富经验的原油产业链资深分析师李彦到场分享课程，向学员传授更加专业的宏观经济分析能力及锦纶产业链专业知识。

张晨亮老师讲授的课程《宏观经济学》，先解析宏观

经济学基本指标的概念及意义，再从专业角度分析了目前中国乃至全球经济形势，石化产业链的发展前景，增加了学员们的专业知识储备。

李彦讲师讲授课程《国际原油市场分析》，解读影响国际原油价格的主要因素，预测国际原油市场走势，有利于学员在日后工作做好市场研判，精准把握采购时机。

学员点赞 受益匪浅

通过为期三天的客户研修班，来自全国各地的学员们纷纷表示收获颇多。其中，来自广东的林先生表示，此次参加研修班不仅学习了石油行业和锦纶行业的专业知识，更重要的是认识了志同道合的伙伴，以后遇到难题还可以相互请教，帮助很大。

永荣标杆学院第一期客户研修班圆满结束，据悉，第二期客户研修班预计于8月开展。

(通讯员 王梦琦)

善思躬行 勤学多问 | 5月集团通讯员培训会胜利召开

为全面加强企业宣传报道工作，提升基层通讯员的采写水平，提高舆情监控能力，让骨干通讯员们能够适应新媒体时代的新要求，切实提高新闻稿件质量和壮大通讯员队伍，5月20日，集团品牌文化部举办5月通讯员培训，来自各事业部的20多名各事业部一、二级通讯员参加了培训。

培训以集团总部当面交流与各事业部视频交流沟通方式进行，集体学习了集团关于宣传思想工作会议精神、企业文化落地稽查等会议精神；对集团现有宣传媒体平台进行了简要介绍，说明了各个媒体具体投稿方式、途径和注意事项；并就如何提高新闻稿件上稿率、写好人物通讯、开创新媒体融合新局面进行了交流探讨。

各位通讯员积极参与交流、沟通，对集团通讯员组织即将开展工作提出了意见建议，就基层通讯员来稿情况，来稿过程中存在的问题等进行了分析和探讨。分享了各自在新闻写作、图片影像拍摄、网站编辑、微信公众号等方面独特的看法和建议。

此次通讯员培训的举办，一方面使集团基层通讯员开拓了思路，对新闻写作有了一个新的认识，对宣传工作有了新



的定义；同时也畅通与基层通讯员之间的交流沟通的平台，为下一步宣传思想文化工作开拓新局面、探索新方法、做出新贡献打下了坚实基础。

(通讯员 陈波 吴滔昊 王贺霏)



专题培训新员工 靶向“充电”提技能

——永荣控股集团开展2021年第一期新员工集训营

2021年，随着集团的飞速发展，越来越多的优秀人才加入到了永荣大家庭。为使新员工能尽快融入部门组织，树立统一的企业价值观，加强对公司的认同感和凝聚力，了解相关制度及行为规范，培养良好的工作心态和职业素养。5月13日-16日，由集团标杆学院组织开展了2021年第一期新员工集训营培训，对新员工进行全面“赋能”。集训在永荣标杆学院浅水湾教学基地开展，来自集团总部及各事业部的30位新员工参加了集训。

本次入职培训以集中授课为主，以参观、素拓为辅，涵盖了线上学习、素质拓展、观影赏析、工厂参观、企业文化研讨、奋斗者说、团队风采展示等环节。培训开始前，在浅水湾培训室进行了简短而隆重的开班仪式。开班仪式上，集团总干部部副总经理兼永荣标杆学院副院长党万忠发言中指出：首先对各位员工加入永荣集团表示欢迎；其次对于举办此次训练营的两个目的进行阐述；再次对参加此次训练营的学员提出三点要求。开班仪式后，正式进入集训环节。

素质拓展 以企业文化“主导”

13日中午，天气虽然酷暑难耐，但学员们精神饱满，每个人都做好了大展身手、永争第一的准备。到达现场后，为快速实现“破冰”效果，教练提前准备好了热身环节，通过自我介绍、游戏互动、才艺展示使大家增进了了解，加

深了友谊，同时也展示了个人才华。在教练的组织下，围绕集团企业文化，学员完成了5个团队竞技PK项目，不管是高难度的“洞穴探宝”挑战赛，还是要求极高的“多人拉鼓颠球”团队协作战，大家都不畏挑战，不惧困难，充分体现团结互助、共同进退的良好精神风貌。

拓展结束，结合拓展项目复盘，围绕集团“艰苦奋斗、诚信合作、开放赋能、求知创新、自我批评”的团队精神进行分享，邀请学员进行反思、总结、分享，升华对于企业文化的理解。

当晚，还进行了主题观影活动，集体观看经典影片《当幸福来敲门》，放松身心的同时，感受主人公永不放弃，激情奋斗的精神。

厂区参观 身临其境感受企业文化不凡

集训第二天，集体前往己内酰胺事业部、尼龙事业部进行实地参观，学习业务流程，并邀请生产一线资深员工进行现场讲解、互动。了解工厂生产线后，新学员还进入景丰、锦江等展厅近距离接触公司产品。在永荣锦江展厅，业务部同事热情、详细地向新员工介绍了锦江的业务领域、产业链条、所获荣誉等方面内容。学员们对展厅产品色彩、产品类型、产品涉及领域等方面表示了赞美和惊叹，对石化尼龙新材料产业链应用行业也有了初步的认知。



“内”“外”兼修 按企业文化“开讲”

企业文化学习，难在理解和践行。此次集训，针对企业文化中与员工密切相关的文化“使命、愿景、价值观、团队精神”等维度，以专题研讨的方式，来统一学员认知，引领学员将日常工作中的行为统一到企业文化要求上来。

经过1天1夜的深入研讨，现场产出了企业文化的解读，并讨论、制定出了每一项文化词条的关键行为，为员工在岗位上践行，提供指引。

情感“共振” 以企业文化“调频”

本次集训，还邀请了集团流程信息部林凤娇，永荣锦江工艺高级工程师陈宝，以最美奋斗者的身份，诠释自己在永荣的工作历程与转变，并以实际行动践行集团核心价值观。学员们现场聆听奋斗故事，感受永荣精神。接受洗礼后，新员工们一致表示，要以最美奋斗者作为未来工作的榜样标杆，坚定的理想信念，守初心、担使命，用实干托起梦想，用奋斗赢得荣光；要牢记集团42年的峥嵘岁月，苦难与辉煌；要发扬集团优良传统，为助推高质量发展再立新功。

奋斗者分享以角色转变为导向，紧紧围绕融入企业文化这一主题，让新员工对于企业的发展与未来充满了希望和信心。进一步增强了新员工了解集团、热爱集团、融入集团、奉献集团的思想自觉和行动自觉。

团队比拼 以企业文化“贯穿”

为激发学员的参与热情，本次培训强化了学员问答、互动、分享等行为的积分奖励，并使积分与团队荣誉挂

钩，以鼓励学员团队协作、积极交流。首次以“小组PK”的形式学习企业文化，通过团队荣誉激发兴趣与热情，以增强团队凝聚力、促进文化认同。通过以上措施，现场学习氛围热烈，学员满意度高。经过紧张激烈的角逐，最终还评选出第一期集训营优秀团队及5名优秀学员。

16日，集团总干部部副总经理兼标杆学院副院长党万忠作了结业致辞。党万忠生动讲解了公司的发展现状与相较同业的优势，回顾了公司初创时期的艰辛与不易，阐述了永荣人用拼搏与担当创造的丰硕成果。同时，他希望新员工珍惜机会、学会感恩、虚心学习并学以致用，鼓励大家通过出色的绩效为永荣集团创造价值，从而实现个人职业生涯的发展。

未来已来，未来可期。入职培训是新员工完成身份转变，投入工作的第一课。通过此次培训，学员对行业发展，公司历史、企业文化、制度规范等方面有了更加全面的了解，进一步提升了对于公司的认同与信心；学员之间通过课堂互动、素质拓展、工厂参观等环节，彼此相识、相互了解并结下友谊，不但增强了对公司的归属感，而且为其今后更快地胜任岗位、提升效率夯实了基础。



集团总部《企业文化2021版》 宣贯专题培训会召开



为贯彻落实集团第二季度“乘胜追击，上党战役”主题活动，展现统一的企业文化形象，全力推进集团企业文化落地。4月27日，集团文化品牌部及总干部部在总部会议室召开《企业文化2021版》宣贯专题培训。此次培训由集团文化品牌总监郑薇主持并培训，期间还插入“击鼓传花”、随机抽点等趣味活动，方便大家快速记忆企业文化相关知识。集团两办六中心M4/P4.2含以下人员参加了此次培训。

培训会上，文化品牌部总监郑薇宣贯了集团企业文化理念及内涵，包括核心价值观、核心理念、“狼群”战争文化等系列文化理念，还详细阐述了企业精神、企业社会责任、团队精神等系列文化精神。

培训会设置“击鼓传花”、“卡牌分组”、“随机抽点”等项目。项目的设置既考虑到企业文化的宣贯，又将娱乐性、趣味性和团队协同高度结合。培训会上各队群策群力、配合默契，奋力拼搏，选手们斗志昂扬，奋勇争先，充分展现了永荣人积极向上的精神风貌。经过激烈的角逐，最终以投资发展部金宏宇为组长的“诚信合作”队获团体第一名，文化品牌部为全体组员送上奶茶奖励。

最后，文化品牌部总监郑薇强调，就下一步集团企业文化建设、核心理念宣贯落地提出了以下要求。一是各中心重视企业文化建设，统一集团核心理念。文化是人思维模式和行为模式的总合，企业文化就是企业员工集体的思

维模式和行为模式，我们必须要将核心文化统一起来。企业文化建设就是要将文化中的精华内容提炼出来，对员工加以宣贯，用企业文化指导工作，规范行为，凝心聚力，推动各项工作发展。二是加大集团核心理念宣贯，确保企业文化落地。各中心要采取得力措施，创新宣贯载体，加大对核心理念的宣贯力度。各中心要规范企业文化形象展示，按照时间要求，落实工作节点，做好企业文化核心工作，在各部中心内营造良好的氛围，推动集团核心理念入脑入心，确保集团优秀文化落地。三是集团总部人员更要提升素质，懂文化，有作为。永荣文化是经过时间证明有效、优秀的文化，符合我们各阶段的发展战略，集团要成为迈向销售千亿的强企，需要企业文化的强大支撑。作为总部人员，要懂文化、有作为，努力做企业文化建设的传播者、践行者和示范者，创新工作思路，找准企业文化融合的契合点，采取行之有效的宣贯手段，大力宣贯弘扬集团文化，推动自身工作再上新台阶。

在欢声笑语中培训会圆满落幕。本次活动充分展现了集团总部员工奋发向上、团结拼搏、敏捷反应的优良风貌，倡导了“以客户为中心、以奋斗者为本、与合作者共享”的核心价值观，增强了员工携手并肩、砥砺奋进的信心和决心，促进了总部企业文化落地建设，为高质量稳健发展营造了良好的氛围。



荣羽共享！ 集团2021年羽毛球决赛圆满举行



为传承公司运动文化，丰富公司职工业余生活，提高青年职工团结协作的团队精神，增强集团与各事业部员工凝聚力，促进员工之间友谊，营造一个自信、阳光、充满朝气、永不服输的企业氛围，展示员工青春活力。2021年6月6日，由集团工会、集团文化品牌部、各事业部人力资源部及文娱协会羽毛球俱乐部共同承办的第五届“永荣兄弟杯”羽毛球决赛在福州举行。

本次比赛为永荣控股集团工会的首开活动，同时也是集团42周年员工活动系列之一，也是迎接建党100周年系列序幕活动。集团借助系列活动，将进一步弘扬中国共产党的优良作风，进一步凝聚全体干部员工加快发展的闯劲、干劲，进一步增强企业高质量发展的使命感和紧迫感，进一步树立产业做大做强的信心和决心。

决赛开幕式由化工建设事业部总经理陈贵、集团羽毛球协会会长陈航、副会长林天奖、事业部代表一起开球启动。此次“永荣兄弟杯”比赛设有男单、女单、男双、混双四个比赛项目，通过5月28日到6月4日各事业部内部角逐，最终进入此次决赛共有3支队伍、近30位球员。

比赛现场，击球声此起彼伏。来自集团总部及各事业部运动员们在场上跳跃奔跑、高接低挡，轻盈的羽毛球在

球网两端来回“翻飞”，充分发扬了顽强拼搏的体育精神。比赛现场精彩纷呈、高潮迭起，场面扣人心弦，博得现场观众阵阵喝彩……经过一天激烈的角逐，获得男子单打冠军、亚军、季军分别是来自集团联队的朱胜先、科技联队的钟依原和王超，获得女子单打冠军、亚军、季军分别是科技联队的高荣佳、锦江联队的郑钦玲和科技联队的张雪；获得男子双打赛的冠军的是来自集团联队的陈贵、朱胜先；锦江联队的蔡保利、魏炳建和翁建锋、丁勇两队分别获得了亚军和季军；获得男女混合双打赛的冠军的分别是锦江联队的赖俊蓉、魏炳建组合，郑钦玲、丁勇组合和薛先炼、高荣佳组合。

据悉，此次比赛是庆祝集团42周年员工活动系列的第一项赛事，后续还将组织篮球、员工活动日、马拉松、歌手赛等，旨在丰富广大员工文体生活，进一步引导员工建立健康锻炼意识，营造热爱运动、享受健康的良好氛围。

2021年是“十四五”规划开局之年，是中国共产党成立100周年，也是永荣成立42周年。永荣人将以时不我待、只争朝夕的状态，坚决贯彻实施“3510”总体发展战略，积极推动集团的各项发展目标圆满实现，以优异成绩向集团42周年献礼。



助力乡村振兴 永荣科技工会组织职工开展户外团建活动

亲近大自然，助力乡村振兴。5月29日，永荣科技工会利用周末时光组织职工及职工家属前往东庄生态休闲农业园开展为期一天的团建活动。生产副总刘期敏，副总经理张弦、黄兰平等参加。

在农业园中，柴米油盐、锅碗瓢盆、桌椅板凳一应俱全。参加活动的职工迅速进入状态，分工协作、就地取材，不管是洗菜、切菜、配料，还是拾柴、生火、掌勺，一切都井井有条地进行。经过众人团结合作，配合柴火灶烹饪，很快一道道美味佳肴便摆上了餐桌。原生态食品、农家风味让众人赞不绝口。

刘期敏生产副总表示，此次团建活动旨在为职工营造温馨的亲子时光，增强职工归属感与凝聚力，激发职工积极性，鼓励职工以更好的精神面貌投入到后续工作中去。下一步，永荣科技将多组织职工到农业园中进行农事劳作、了解农耕文化、感受田园风光，为助力乡村振兴贡献力量。

(通讯员 朱舒)



永荣广场 “惠聚永荣，粽情一夏”活动深受追捧

“五月五，是端阳。门插阳，香满堂。吃粽子，撒白糖，龙舟下水喜洋洋。”又是一年粽叶飘香时，为弘扬民族精神，传承中华传统节日，在端午佳节来临之际，为回馈广大消费者，同时提升永荣广场人气，带动商家的经营业绩，进一步推动公司企业文化建设，树立企业品牌形象，让广大消费者切实感受到永荣人的温暖。近日，永荣商管组织开展庆端午活动。凡是活动期间在永荣广场单次消费满58元的顾客，即可凭消费小票参加2021年“惠聚永荣，粽情一夏”抓现金和转盘抽奖活动。

活动中，大家相互交流，了解游戏规则，探讨游戏经验，提升游戏体验感的同时，也感受到浓浓的节日气氛。现场抓现金活动也将节日的气氛推向了高潮。

活动现场参与人数众多，顾客兴致高涨，更有甚者，当场赶着去消费后，再过来参与活动。通过现场抽奖、抓现金等活动形式，永荣商管将企业文化融入活动当中，树



立企业品牌形象，提升商场人流量，促进广场商业氛围的提升。同时也刺激了顾客消费，增加了商家的经营业绩。

(通讯员 林刀文)



永荣之光

作词：思绘
作曲：蒋舟

1=E $\frac{4}{4}$
(每分钟114拍)

0 0 0 6 6 | : 6 3 3 3 3 2 1 6 | 6 - - 6 6 | 6 6 6 6 6 7 5 3 | 3 - - 3 5 |
千 丝 万 缕 缔 造 盛 世 传 奇 百 舸 争 流 焕 发 时 代 朝 气 编 丝
前 行 开 拓 海 西 疆 场 奋 起 图 强 世 界 因 我 闪 亮 丝

2 3 2 2 1 2 | 3 5 3 3 3 5 | 2 2 2 3 2 3 2 7 | 7 - - 6 6 :|
织 韶 华 绿 色 时 尚 为 美 丽 探 索 为 健 康 护 航 一 路
丝 追 求 精 致 的 倔 强 腾 飞

2,4
2 2 2 3 5 3 5 6 | 6 - - 3 5 | 6 6 6 6 7 6 5 | 6 - - 3 5 | i i i i 7 6 5 |
中 企 及 梦 想 的 荣 光 永 荣 人 志 高 昂 搏 击 风 浪 奋 斗 者 的 赞 歌 世 界 传 共
永 荣 人 诚 为 本 同 担 共 创 我 们 和 合 共 生 共 荣 共

3 - - 3 3 | 4 4 5 6 6 7 | i i 2 6 6 7 | i i i 3 2 2 . | 2 7 5 6 - |
唱 客 户 第 一 合 作 共 赢 共 同 成 长 紧 握 梦 想 迎 来 世 界 信 任 目 光
享 做 大 做 强 智 慧 蕴 藏 创 新 力 量 稳 健 成 长 让 这 世 界 多 彩 闪 亮



永荣控股
EVERSUN HOLDINGS



Overcome the difficult

敢
拼
必
胜

津浦路战役